



Pacto Global
Red Paraguay

MEMORIA ANUAL

2025





INDICE

	Mensaje de la Presidencia	3
	Mensaje de la Dirección Ejecutiva	4
1.	El Pacto Global de las Naciones Unidas	6
	Historia	
	Presencia internacional	
	Diez Principios universales	
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
2.	El Pacto Global Paraguay	9
	¿Quiénes somos?	
	Miembros del Directorio 2025 - 2026	
	Staff	
	Empresas y organizaciones adheridas	
	Nuestra propuesta de valor	
3.	Gestión 2025	17
	Nuevas empresas y organizaciones 2025	
	Logros y eventos destacados	
4.	Alianzas estratégicas	37
5.	Informes financieros	41

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

El 2025 fue un año de consolidación y crecimiento para el Pacto Global Paraguay, pero sobre todo, un año que reafirma profundamente el rol que el sector privado puede y debe desempeñar en la construcción de un país más sostenible, inclusivo y resiliente.

En un contexto global atravesado por desafíos complejos — como la crisis climática, las desigualdades persistentes y la necesidad de fortalecer la gobernanza—, nuestra Red ha renovado su convicción de que las empresas y organizaciones son protagonistas claves en la generación de soluciones sostenibles para el Paraguay.

A lo largo de este año, seguimos fortaleciendo nuestra comunidad sumando nuevos participantes, ampliando nuestro alcance y consolidando al Pacto Global Paraguay como referente en sostenibilidad corporativa. Este avance no solo refleja el crecimiento institucional de nuestra organización, sino también una transformación más profunda: la decisión cada vez más firme del sector privado de integrar la sostenibilidad en el corazón de su estrategia y en su contribución al desarrollo del país.

La incorporación de nuevas empresas y organizaciones a la Red, así como el compromiso de quienes ya forman parte de ella, son una muestra concreta de esa confianza en este espacio de articulación, aprendizaje y liderazgo compartido. En el contexto actual, marcado por desafíos y tensiones que impactan a nuestra sociedad, queremos expresar nuestra mirada con serenidad y responsabilidad. Estos momentos nos invitan a redoblar nuestro compromiso con el diálogo, el respeto y la construcción de consensos. Creemos firmemente que el camino hacia un desarrollo sostenible requiere visión de largo plazo, alianzas genuinas y una responsabilidad compartida entre los distintos sectores. En este sentido, valoramos especialmente que cada vez más organizaciones adopten los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible como guías para una gestión ética, responsable y transformadora.

Asimismo, la renovación de nuestro Directorio en el 2025 refleja nuestra voluntad de seguir fortaleciendo una gobernanza sólida, y un compromiso con una mirada puesta tanto en los desafíos actuales como en las oportunidades futuras para el país.

Quiero expresar mi sincero agradecimiento al Directorio, al equipo ejecutivo y a todas las empresas y organizaciones participantes que, con su compromiso y trabajo constante, hacen posible este camino. Estoy convencida de que, trabajando juntos, seguiremos fortaleciendo el rol del sector privado como una verdadera fuerza para el bien común. Muy atentamente,

María Estela de Rasmussen

Presidenta

Pacto Global Red Paraguay



MENSAJE DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Durante el 2025, desde la Dirección Ejecutiva impulsamos una agenda enfocada en traducir los compromisos de sostenibilidad en acciones concretas, fortaleciendo capacidades, ampliando espacios de articulación y acompañando a las empresas y organizaciones participantes en su proceso de implementación. Uno de nuestros principales objetivos fue seguir acercando herramientas, conocimientos y oportunidades de conexión que permitieran a la Red avanzar de manera práctica en temas clave como acción climática, igualdad de género, derechos humanos, estándares laborales, gobernanza e integridad.

En ese camino, avanzamos de manera significativa en el fortalecimiento de capacidades empresariales. A través de aceleradores globales, seminarios, encuentros exclusivos, Mesas Temáticas y espacios regionales de formación, acompañamos a las organizaciones en la incorporación de enfoques y herramientas aplicables a su gestión. La XIX Cátedra del Pacto Global, desarrollada junto con las Redes de Argentina y Bolivia, fue una expresión destacada de ese esfuerzo, consolidándose como un espacio regional de referencia.

A nivel local, las Mesas Temáticas del Pacto Global Paraguay continuaron fortaleciéndose como plataformas de diálogo, capacitación y conexión entre participantes. Durante el 2025, estas mesas reunieron a más de 92 empresas y organizaciones en 20 actividades orientadas a transformar principios en acciones concretas, reafirmando el valor de la construcción colectiva para avanzar en sostenibilidad.

Uno de los hitos más relevantes del año fue la quinta edición del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible, que superó las expectativas de convocatoria al recibir más de 150 postulaciones provenientes de empresas, academia, organizaciones sociales e instituciones de distintos puntos del país. Este resultado reafirma el papel de Pacto Global Paraguay como articulador de iniciativas con impacto y como plataforma de visibilización de buenas prácticas sostenibles a nivel nacional.

También destacamos el compromiso sostenido de nuestras empresas participantes con la transparencia y la mejora continua. En el 2025, el 97% de las empresas de la Red presentó su Comunicación de Progreso (CoP), alcanzando uno de los niveles más altos de adhesión de la región. Este indicador refleja una creciente madurez en la forma en que las organizaciones reportan, evalúan y fortalecen su gestión

sostenible.

A ello se sumó el crecimiento de la Red con la adhesión de nuevas empresas y organizaciones, así como el fortalecimiento de nuestra agenda de comunicación, posicionamiento y alianzas estratégicas, elementos que contribuyeron a ampliar el alcance del Pacto Global Paraguay y a consolidar su voz dentro del ecosistema de sostenibilidad del país.

Quiero agradecer especialmente al equipo del Pacto Global Paraguay, al Directorio, a los puntos focales de las Mesas Temáticas, a las organizaciones aliadas y a cada una de las empresas y organizaciones participantes que hicieron posible este año de avances. Seguiremos trabajando para que la Red continúe siendo un espacio útil, relevante y transformador para quienes apuestan por una sostenibilidad con impacto real.

Cristina Cano

Directora Ejecutiva
Pacto Global Red Paraguay





1. EL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El Pacto Global de las Naciones Unidas es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo. Fue lanzado en el año 2000 por el entonces Secretario General de la ONU, Kofi Annan, con el propósito de **movilizar al sector privado en torno a Diez Principios universales** en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Además, busca contribuir activamente al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

El Pacto Global ocupa una posición única para fomentar alianzas y soluciones innovadoras que enfrenten los desafíos globales más urgentes, promoviendo un desarrollo inclusivo, responsable y sostenible.

MISIÓN

Generar un movimiento global de empresas responsables que integren la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones principales tanto para el beneficio de la sociedad como para el suyo

PRESENCIA INTERNACIONAL EL PACTO GLOBAL EN NÚMEROS

+ **20.000**
participantes



+ **160**
países



+ **60**
redes
de países



LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Los Diez Principios del Pacto Global son valores esenciales presentes desde el nacimiento de la iniciativa en el año 2000. Se fundamentan en declaraciones globalmente aceptadas de Naciones Unidas en materia de **Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Anticorrupción**, siendo los estándares más altos en materia de sostenibilidad a nivel universal.

Estos principios derivan de:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.
- La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.





DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



MEDIO AMBIENTE

7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas.



DERECHOS LABORALES

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En septiembre de 2015, durante la Asamblea General, 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron un plan para lograr un futuro mejor para todos y trazar un camino para los próximos 15 años (con vigencia hasta el 2030) con el fin de acabar con la pobreza extrema, combatir la desigualdad y la injusticia, y proteger nuestro planeta. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son metas globales que se aplican a todas las naciones y no dejan a nadie atrás.

Conocé más sobre los ODS.





2. RED LOCAL DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY

¿Quiénes somos?

Somos la Red de sostenibilidad referente en Paraguay que capacita a las empresas y organizaciones que desean operar de manera responsable y sostenible. Nacimos en el 2009 con el propósito de seguir promoviendo los **Diez Principios universales** enmarcados en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción, así como la integración de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las estrategias corporativas**.

A través de alianzas, espacios de formación de alto nivel, programas de capacitación y plataformas de diálogo, acompañamos a empresas y organizaciones participantes en la adopción de prácticas sostenibles que generan impacto positivo.

Nuestro compromiso es fortalecer el ecosistema empresarial, facilitando herramientas, conocimientos y conexiones que transformen los desafíos globales en oportunidades locales. **La Red del Pacto Global Paraguay opera de manera autónoma** y colabora estrechamente con la Oficina del Pacto Global de las Naciones Unidas (Global Compact Office), conforme a un Memorándum de Entendimiento.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO 2025 - 2026

Presidencia:

**MARÍA ESTELA
DE RASMUSSEN**



Vocal:

SOL CABALLERO



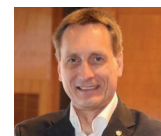
Vicepresidencia:

JOSÉ BRÍTEZ



Vocal:

CHRISTIAN CIEPLIK



Tesorería:

ROBERTO URBIETA



Vocal:

HUGO ALONSO



Pro tesorería:

**SILVIA MURTO
DE MÉNDEZ**



Vocal:

ELIGIO KRISKOVICH



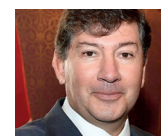
Secretaría:

CLAUDIA GONZÁLEZ



Coordinador Residente
de Naciones Unidas

IGOR GARAFULIC



Síndico Titular:

FLORIAN HAENSCH



Síndico Suplente:

JOSÉ MÉNDEZ



MIEMBROS DEL STAFF

Directora Ejecutiva:
CRISTINA CANO



Coordinadora
de Comunicación:
PENÉLOPE IRALA



Coordinadora
de Programas:
SARAH SCHNEIDER



Coordinador
de Programas:
SANTIAGO FIORIO



Coordinadora
de Participantes:
ALEJANDRA NUÑEZ



Encargada
Administrativa:
CLAUDIA NEGRI



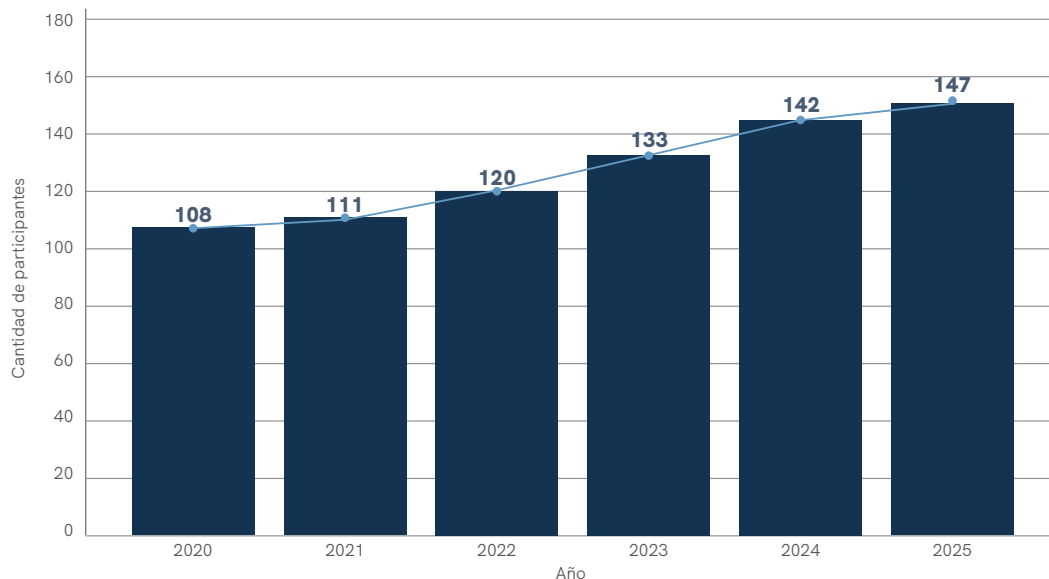
EMPRESAS Y ORGANIZACIONES PARTICIPANTES EN EL 2025





EVOLUCIÓN DE LOS PARTICIPANTES

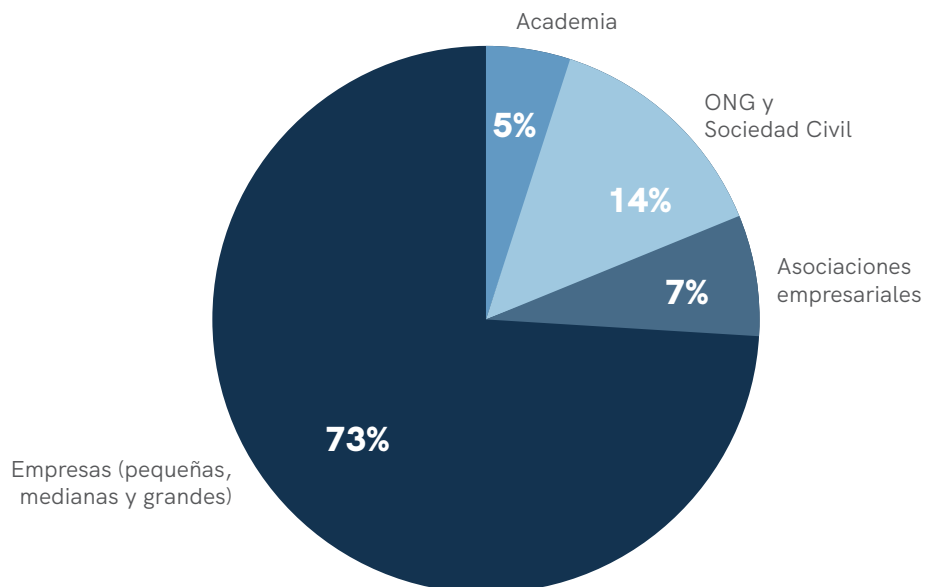
Evolución de la cantidad de participantes



TIPOS DE PARTICIPANTES POR SECTOR

Empresas (pequeñas, medianas y grandes)	73%
Asociaciones empresariales	7%
Organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil	14%
Academia	6%

Composición de miembros de Pacto Global Paraguay



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR: BENEFICIOS DE PERTENECER A LA MAYOR INICIATIVA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA DEL MUNDO

Formar parte de Pacto Global Paraguay significa integrarse a una Red que acompaña a las empresas en la incorporación de la sostenibilidad dentro de su estrategia de negocio, sin importar su tamaño, sector o nivel de avance. A través de esta iniciativa, las organizaciones acceden a herramientas, conocimientos, espacios de articulación y oportunidades de aprendizaje que fortalecen su capacidad para gestionar desafíos sociales, ambientales y de gobernanza de manera cada vez más estratégica.

En un contexto en el que la sostenibilidad se consolida como un factor clave para la competitividad, la reputación y la resiliencia empresarial, pertenecer a la Red permite avanzar con el respaldo de la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo. Además de alinearse con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, las empresas pueden acceder a una serie de beneficios concretos que potencian su gestión, su posicionamiento y su capacidad de generar valor a largo plazo.



Formación técnica

- Acceso exclusivo a la plataforma de aprendizaje: **Academia del Pacto Global**
- Capacitaciones presenciales y virtuales, locales e internacionales
- Programas Aceleradores*



Recursos y herramientas de alto nivel en materia de sostenibilidad

- Biblioteca virtual con insumos en materia de sostenibilidad corporativa.
- Herramientas de medición que permiten alinear la sostenibilidad a la estrategia corporativa



Alianzas estratégicas

- Participación en mesas temáticas de derechos humanos y estándares laborales, ambiente y anticorrupción con colaboradores de distintas empresas y organizaciones participantes del Pacto
- Espacios de networking
- Participación en eventos regionales y globales de primer nivel como la Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas



Visibilidad

- Espacios de difusión de buenas prácticas de sostenibilidad en canales de comunicación y eventos del Pacto Global.
- Exposición global, mediante el perfil en web del Pacto Global de las Naciones Unidas



Medición y mejora - La Comunicación de Progreso (CoP)*

Reporte anual de las empresas participantes de sus avances en la implementación de los Diez Principios y su contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este proceso no solo les permite identificar oportunidades de mejora, sino también fortalecer su credibilidad y liderazgo en sostenibilidad.

*Exclusivos para participantes empresariales.



COMUNICACIÓN Y POSICIONAMIENTO

Durante el 2025, el área de Comunicación acompañó el posicionamiento institucional del Pacto Global Paraguay, la difusión de su agenda programática y la visibilización de iniciativas, alianzas y acciones impulsadas junto a empresas, organizaciones e instituciones aliadas.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO

- Cobertura y difusión de eventos
- Producción de contenidos para web y redes
- Comunicación de iniciativas programáticas

Crecimiento orgánico de nuestras principales redes sociales

- **Instagram:** 13%
- **LinkedIn:** 26%
- **Visitas web:** +3.000

REDES SOCIALES CRECIMIENTO EN %

 **13%**

in 26%

VISITAS PÁGINA WEB

 **+3.000**

Posicionamiento institucional a través de la campaña de comunicación del **Reconocimiento a las buenas prácticas de Desarrollo Sostenible 2025**. Esta campaña permitió dar visibilidad a la iniciativa, fortalecer su alcance y movilizar una amplia participación de organizaciones de todo el país. La campaña superó la meta inicial de 100 postulaciones alcanzando el número récord de **154 postulaciones recibidas, de 13 departamentos del país**.

APARICIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN



**63 espacios
en prensa**

Resultados:

63 espacios en prensa,

Redes sociales:

- **Instagram** 58.414 de alcance, 851 interacciones, 420 nuevos seguidores,
- **LinkedIn** obtuvo 11.266 impresiones, 1.577 interacciones y 1.364 clics.

Estos resultados reflejan el aporte de la comunicación no solo al posicionamiento institucional del Pacto Global Paraguay, sino también a la capacidad de convocatoria, articulación y visibilización de iniciativas sostenibles a nivel nacional.



3. GESTIÓN 2025

Nuevas empresas y organizaciones adheridas en el 2025



EVENTOS REALIZADOS

CaFEM por el Liderazgo Femenino

En el marco del Día Internacional de la Mujer, el Pacto Global Paraguay llevó a cabo la cuarta edición de CaFEM (Café Femenino), un espacio de diálogo y reflexión orientado a promover la igualdad de género en el ámbito empresarial.

El encuentro reunió a mujeres líderes de empresas y organizaciones participantes de la Red, quienes profundizaron en el concepto de liderazgo femenino expansivo y en estrategias para avanzar hacia entornos corporativos más inclusivos y sostenibles. La jornada fue facilitada por **Lorena Peralta**, quien guió el intercambio de ideas y experiencias entre las participantes.

Asimismo, la empresa participante **Starbucks** acompañó la actividad, contribuyendo al desarrollo de un espacio de encuentro que fortaleció el networking y el compromiso colectivo. Esta iniciativa reafirma el compromiso del Pacto Global Paraguay con la promoción del liderazgo femenino y el avance hacia una mayor equidad de género en el sector privado



Ring the Bell: un llamado por la igualdad de género en Paraguay

El Pacto Global Paraguay participó por cuarta vez consecutiva en la iniciativa global **Ring the Bell for Gender Equality**, un evento que conecta a bolsas de valores de todo el mundo para promover la equidad de género en el sector financiero.

Bajo el lema: *Toca la Campana por TODAS las mujeres y niñas: Derechos, Igualdad y Empoderamiento*, el encuentro se realizó en la **Bolsa de Valores de Asunción**, en colaboración con **BID Invest y el Pacto Global Paraguay**. Durante la jornada se compartieron acciones concretas implementadas para cerrar brechas de género y fomentar entornos laborales más inclusivos.

Cada año, más de 100 bolsas de valores a nivel global realizan el toque de campana para visibilizar los derechos, la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito financiero. Esta actividad refuerza el compromiso del Pacto Global Paraguay con el **ODS 5** y con la promoción del liderazgo femenino en todos los sectores de la economía.

El evento celebró la contribución histórica de las mujeres que han transformado el mundo financiero y reafirmó la importancia de continuar avanzando hacia la igualdad de género y la participación plena de las mujeres en todos los niveles de decisión.



Comunicación de Progreso

En el 2025, **el 97% de las empresas participantes del Pacto Global Paraguay** cumplieron con la presentación de su Comunicación de Progreso (COP), demostrando uno de los mayores niveles de adhesión de la región.

La COP es una herramienta clave de autoevaluación que permite a las empresas medir y reportar sus avances en sostenibilidad, incluyendo los ejes de **gobernanza, medioambiente, anticorrupción, derechos humanos y estándares laborales**. Esta práctica no solo cumple con la obligación establecida por el Pacto Global, sino que también constituye un mecanismo para identificar fortalezas, desafíos y oportunidades de mejora en la gestión sostenible de cada organización.



Mesas temáticas del Pacto Global Paraguay

Las Mesas Temáticas surgieron con el propósito de fomentar el compromiso de los participantes y establecer espacios de capacitación para los mismos, así como ofrecer un espacio de conexión entre los mismos.

Guiadas por los Diez Principios del Pacto Global y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se centran en la creación y desarrollo de recursos, herramientas y actividades dirigidas al sector empresarial. Su objetivo es transformar ideas en acciones concretas, fortaleciendo y respaldando el crecimiento del desarrollo sostenible en nuestro país.

Durante el año 2025, hemos trabajado con 3 Mesas Temáticas, integradas por más de 92 empresas y organizaciones, quienes han participado en 20 actividades claves desarrolladas en el marco de las mismas.

Temas desarrollados en las mesas temáticas 2025

MESA DE AMBIENTE

- Gestión de recursos hídricos.
- Energías renovables.
- Cambio Climático.
- Gestión integral de residuos sólidos.
- Transición Justa.



AMBIENTE

MESA DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES

- Liderazgo y representación de la Mujer en el sector privado.
- Debida diligencia en derechos humanos.
- Principios y Estándares Laborales.
- Salario Digno.
- Salud y Seguridad en el trabajo.
- Prevención del trabajo infantil en la cadena de valor.



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

MESA DE ANTICORRUPCIÓN

- Acción colectiva.
- Evaluación y gestión de riesgos de corrupción.
- Implementación del ODS 16.
- Gobernanza transformacional.
- Implementación de programas de cumplimiento.



ANTICORRUPCIÓN

Participantes coordinadores de las Mesas Temáticas



AMBIENTE



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES



Grupo Vázquez



ANTICORRUPCIÓN



- CONMEBOL -

Agenda de trabajo de las Mesas Temáticas 2025

Apertura

El 11 de marzo de 2025 se dio inicio al ciclo anual de Mesas Temáticas del Pacto Global Paraguay, con la participación de 90 representantes de empresas y organizaciones de la Red.

Las Mesas de Ambiente, Anticorrupción y Derechos Humanos y Estándares Laborales se consolidaron como espacios de formación, intercambio de experiencias y articulación, orientados a la implementación de los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



AMBIENTE

Mesa Temática de Ambiente

Durante 2025 se llevaron a cabo seis encuentros enfocados en la gestión ambiental empresarial:

24 DE MARZO | GESTIÓN DEL AGUA

La sesión contó con la participación de **Paresa** y la **Fundación Moisés Bertoni**, quienes compartieron buenas prácticas en sostenibilidad hídrica y casos aplicados al contexto productivo nacional.

19 DE MAYO | HUELLA DE CARBONO

La **Unión Industrial Paraguaya (UIP)** presentó el programa AL-INVEST Verde, destacando herramientas para la medición y reducción de emisiones, así como oportunidades de mejora en competitividad empresarial.

23 DE JUNIO | ENERGÍAS RENOVABLES

El encuentro se realizó en la sede de la **Asociación Paraguaya de Fútbol (APF)** y contó con la exposición de **Nicolás Foissac**, quien abordó la transición energética como oportunidad estratégica para el sector empresarial.

14 DE JULIO | GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

Las empresas participantes **Retail S.A.** y **El Mejor S.R.L.** compartieron experiencias en la implementación de soluciones innovadoras para la gestión responsable de residuos.

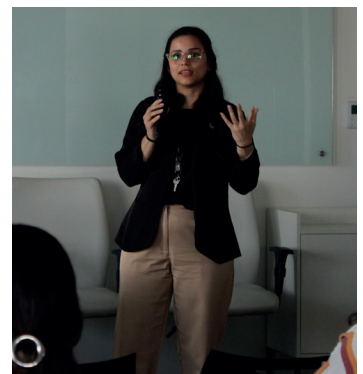


11 DE AGOSTO | ECONOMÍA CIRCULAR APLICADA

El encuentro se desarrolló en las instalaciones del **Grupo Yaguareté**, donde se llevó a cabo un taller práctico complementado con una visita técnica para conocer la aplicación de modelos de economía circular en la industria.

16 DE SEPTIEMBRE | ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

La sesión se realizó en las oficinas de **ueno bank** y contó con la participación de **Parcel**, que facilitó un espacio práctico para la identificación y priorización de temas materiales en sostenibilidad.





Mesa Temática de Anticorrupción

Se realizaron seis encuentros centrados en la promoción de la ética, la transparencia y la integridad empresarial:

ANTICORRUPCIÓN 26 DE MARZO | IMPLEMENTACIÓN DEL ODS 16

El encuentro se llevó a cabo en la sede de **CONMEBOL** y contó con el aporte de **Berkemeyer**, que compartió buenas prácticas vinculadas al fortalecimiento institucional y la gobernanza corporativa.

28 DE MAYO | PROGRAMAS DE CUMPLIMIENTO

La sesión se realizó en **ueno bank** e incluyó dinámicas participativas impulsadas por **CONMEBOL**, orientadas a fortalecer la cultura de ética, cumplimiento y transparencia en las organizaciones.

25 DE JUNIO | NORMA ISO 37001

Se desarrolló una sesión virtual de carácter introductorio sobre la norma ISO 37001, abordando los principales componentes de los sistemas de gestión antisoborno y su aplicación en el ámbito empresarial.

28 DE JULIO | TECNOLOGÍA Y COMPLIANCE

El encuentro tuvo lugar en las oficinas de la empresa participante **Berkemeyer** y contó con la exposición de **Devsys con su plataforma Cumpro 360** como herramienta tecnológica aplicada a la prevención de la corrupción, destacando la importancia de la trazabilidad y los sistemas de control.

27 DE AGOSTO | GOBERNANZA TRANSFORMACIONAL

La sesión se desarrolló en Grant Thornton Paraguay e incluyó presentaciones de **El Mejor S.R.L. y CONMEBOL**, quienes compartieron experiencias en la transición hacia modelos de gobernanza basados en la integridad.

24 DE SEPTIEMBRE | ARQUITECTURA DE SISTEMAS DE COMPLIANCE

El encuentro fue realizado en **Grant Thornton Paraguay** y consistió en un espacio teórico-práctico para el diseño e implementación de sistemas de compliance efectivos, facilitado por el equipo de la firma.





**DERECHOS
HUMANOS
Y LABORALES**

Mesa Temática de Derechos Humanos y Estándares Laborales

A lo largo del año se llevaron a cabo seis encuentros enfocados en la promoción de los derechos humanos y el trabajo decente:

20 DE MARZO | LIDERAZGO FEMENINO Y REPRESENTACIÓN EN EL SECTOR PRIVADO

El encuentro reunió a empresas y organizaciones de la Red para reflexionar sobre la participación de las mujeres en espacios de liderazgo y toma de decisiones.

23 DE MAYO | PRINCIPIOS LABORALES DEL PACTO GLOBAL

Se trabajó en la metodología de implementación de los principios laborales, promoviendo su integración en la gestión organizacional.

19 DE JUNIO | BIENESTAR LABORAL

La sesión se realizó en **itti Digital**, con la participación de **Casa Rica** y **UNICEF Paraguay**, quienes compartieron herramientas y experiencias vinculadas a la conciliación entre vida laboral y personal, incluyendo la iniciativa Empresas que Cuidan.

29 DE JULIO | CÓDIGO DE ÉTICA

El encuentro tuvo lugar en el **Banco Itaú**, que compartió su experiencia en el desarrollo e implementación de su Código de Ética, incluyendo enfoques en derechos humanos y cultura de integridad.



22 DE AGOSTO | PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO FEMENINO

Se realizó un taller práctico en el **Banco Itaú**, orientado a generar insumos para la elaboración de una guía de liderazgo femenino en el ámbito empresarial.

25 DE SEPTIEMBRE | SALUD OCUPACIONAL

El encuentro se desarrolló en el **Banco Itaú**, abordando buenas prácticas para la promoción de entornos laborales seguros y saludables.



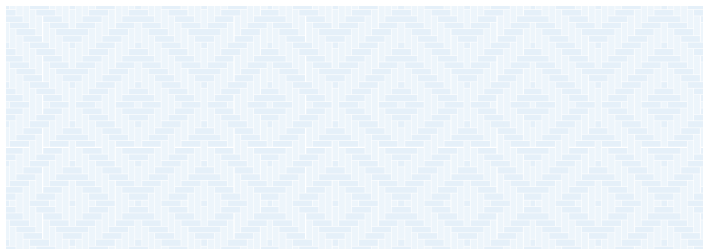
Cierre de Mesas Temáticas 2025

El ciclo 2025 concluyó con un encuentro realizado en el Comité Olímpico Paraguayo, que reunió a representantes de las organizaciones participantes.

La jornada incluyó un taller sobre comunicación de la sostenibilidad para el público interno, así como un espacio de reconocimiento a los puntos focales de cada mesa temática, entre ellos TyD Recycling, BKM Berkemeyer, CONMEBOL y Grupo Vázquez.

El evento reafirmó el valor de estos espacios como instancias clave para la formación, el intercambio y la construcción colectiva de prácticas empresariales sostenibles en Paraguay.





Seminarios

SEMINARIO MERCADOS DE CARBONO

En mayo de 2025 se llevó a cabo el Seminario sobre Mercados de Carbono, un espacio de formación técnica orientado a fortalecer las capacidades del sector empresarial frente a los desafíos y oportunidades de la acción climática y la economía baja en emisiones.

El encuentro contó con el apoyo de Control Union Paraguay y Peterson Paraguay, y reunió a representantes de empresas y organizaciones interesadas en comprender el funcionamiento de los mercados de carbono, así como su rol estratégico en la transición hacia modelos de negocio sostenibles.

Entre los contenidos abordados, se destacó la presentación de Fiorella Oreggioni (Peterson Paraguay), quien expuso sobre estrategias empresariales bajas en carbono, brindando herramientas prácticas para que las empresas integren la gestión de emisiones en su planificación estratégica.

Posteriormente, Álvaro Rojas (BKM | Berkemeyer) desarrolló el marco legal de los mercados de carbono en Paraguay, aportando claridad sobre el contexto normativo y los desafíos regulatorios para el desarrollo de estos instrumentos en el país.

El seminario concluyó con la intervención de Florencia Arano (Quadriz), quien presentó experiencias vinculadas a proyectos REDD+ a gran escala, destacando su potencial para la mitigación del cambio climático y la generación de impacto ambiental positivo.

Este espacio formativo reafirma el rol de Pacto Global Paraguay como referente en sostenibilidad empresarial, promoviendo el acceso a conocimientos técnicos de alto nivel y facilitando el diálogo entre actores clave para impulsar una acción climática efectiva desde el sector privado.

SEMINARIO
MERCADOS DE CARBONO

Conocé cómo funciona el mercado de carbono y qué oportunidades existen para el sector empresarial en la transición hacia una economía baja en emisiones.

JUEVES 08/05 15 A 17:30HS.

SALÓN AUDITORIO – EDIFICIO PARK PLAZA (PAPA JUAN XXIII ESQ. JUAN MAX BOETTNER 1815, PISO 6)

INSCRIBITE AQUÍ

ORGANIZA: Pacto Global Red Paraguay APOYAN: CONTROLUNION PETERSON



SEMINARIO PRINCIPIOS LABORALES DEL PACTO GLOBAL

El Pacto Global Paraguay realizó el Seminario sobre Principios Laborales el 13 de agosto de 2025, reuniendo a empresas participantes, expertos nacionales e internacionales y autoridades del sector laboral para reflexionar sobre cómo fortalecer los derechos laborales, la igualdad de oportunidades y la inclusión en el ámbito empresarial.

En la jornada se abordó la introducción a los Principios Laborales del Pacto Global y los Derechos Fundamentales en el Trabajo en Paraguay, con un marco conceptual sobre la importancia de los cuatro principios laborales, la Declaración de la OIT y la inclusión de la seguridad y salud ocupacional como derecho fundamental. Esta sesión contó con la participación de una representante de la OIT, quien compartió experiencias y herramientas clave para el sector privado.

A continuación, se profundizó en temas críticos como la erradicación del trabajo infantil, con la presentación de Laura Díaz Grütter, directora de CONAETI del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, quien presentó recomendaciones y herramientas prácticas para que las empresas contribuyan a prevenir esta problemática. Luego, se trabajó sobre la eliminación del trabajo forzoso, con la exposición de la viceministra Verónica López, quien compartió estrategias de prevención y gestión de riesgos en el contexto paraguayo.

El seminario continuó con un panel sobre diversidad, igualdad de oportunidades y no discriminación en el empleo, donde las empresas participantes compartieron sus experiencias y buenas prácticas para promover la inclusión y la equidad en sus equipos. Este espacio fue moderado por Santiago Fiorio, y contó con la participación de representantes de Banco Itaú, Casa Rica y Ferrere Abogados, entre otros.



Pacto Global
Red Paraguay

Seminario de Estándares Laborales

PRINCIPIOS LABORALES DEL PACTO GLOBAL

Reflexionaremos con especialistas sobre los derechos laborales y su relevancia como base de la sostenibilidad empresarial.

Fecha: Miércoles 13 de agosto
Horario: 14:00 a 18:00 hs.
Lugar: Auditorio del Edificio Park Plaza (Papa Juan XXIII N°1815, esquina Juan Max Boettner, piso 6)

Cupos limitados ▶
Inscripciones abiertas ▶

Evento gratuito dirigido a profesionales de RRHH, Legales, Sostenibilidad y a quienes quieran aprender más!



SEMINARIO DE AMBIENTE: LIDERAZGO EMPRESARIAL PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

El Pacto Global Paraguay, en conjunto con Coca-Cola Paresa, reunió a líderes empresariales, expertos y profesionales en el Seminario de Ambiente: Liderazgo Empresarial, un espacio diseñado para fortalecer el compromiso del sector privado con la sostenibilidad ambiental y corporativa.

Durante la jornada, los participantes exploraron los principios del Pacto Global relacionados con el medio ambiente, abordando temáticas clave como gestión integral del agua, energías renovables, finanzas sostenibles y transición climática. A través de presentaciones de expertos y paneles de buenas prácticas, los asistentes pudieron conocer estrategias concretas y casos de éxito de empresas paraguayas e internacionales que ya aplican estos modelos para reducir su impacto ambiental y generar valor sostenible.

Uno de los ejes centrales del seminario fue la gestión integral del agua, donde se compartieron experiencias sobre reducción, reutilización y optimización del uso del recurso en distintos procesos productivos. Los participantes reflexionaron sobre cómo implementar estas estrategias dentro de sus propias organizaciones para disminuir la huella hídrica y contribuir a una producción más responsable.

El seminario también profundizó en el uso de energías renovables y la transición energética, destacando los beneficios y desafíos que enfrentan las empresas al incorporar tecnologías limpias, así como ejemplos de implementación de proyectos de hidrógeno verde y otras energías sostenibles en Paraguay.

Otro espacio relevante se dedicó a finanzas sostenibles y mecanismos de inversión verde, donde se presentaron instrumentos como bonos verdes y créditos ESG, mostrando cómo los bancos y actores financieros pueden acompañar a las empresas en la transición hacia modelos sostenibles. Este segmento permitió a los participantes entender cómo alinear la gestión financiera con objetivos de sostenibilidad y reducción de impacto ambiental.

Finalmente, se abordó la transición climática desde la planificación hasta la acción, con un enfoque en la producción forestal y la alineación con metas corporativas globales de reducción de emisiones. Los asistentes pudieron conocer los avances, desafíos y perspectivas de Paraguay frente a la transición climática, integrando la innovación y la acción empresarial como motores de cambio ambiental.



SAVE THE DATE

SEMINARIO DE AMBIENTE
Liderazgo empresarial para un futuro sostenible

Un espacio para líderes empresariales y profesionales comprometidos con la gestión ambiental responsable.

Martes 26 de agosto | 8:30 a 12:30

ORGANIZA: **Pacto Global Red Paraguay** PRESENTA: **PARESA Paraguay**

SEMINARIO DE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

El Pacto Global Paraguay llevó a cabo el Seminario de Empresas y Derechos Humanos, un espacio de aprendizaje y diálogo enfocado en cómo las empresas pueden integrar los Derechos Humanos en sus políticas, operaciones y cultura organizacional, promoviendo una gestión más ética, equitativa y sostenible. El evento contó con el auspicio de Banco Itaú Paraguay y se realizó en la Universidad Comunera, reuniendo a empresas, organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas y actores clave comprometidos con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa.

Durante la jornada, los participantes exploraron la relación entre la actividad empresarial y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas, analizando cómo aplicar estas directrices en el contexto local. Se presentaron experiencias concretas de empresas paraguayas, mostrando buenas prácticas en la construcción de políticas institucionales de derechos humanos y estrategias de cuidado laboral. Asimismo, se compartieron herramientas prácticas como la plataforma Empresas que Cuidan (ECU) de UNICEF, que facilita la implementación de políticas de bienestar y equidad dentro de las organizaciones.

Un espacio destacado del seminario estuvo dedicado a la equidad de género y liderazgo femenino en el sector privado, donde representantes de empresas y fundaciones compartieron casos de éxito, retos y oportunidades para promover el bienestar de las mujeres y fortalecer su participación en la toma de decisiones corporativas. Este diálogo formativo también permitió aportar insumos para la Guía sobre Representación y Liderazgo de la Mujer en el Sector Privado, impulsando la colaboración entre empresas y sociedad civil.

El seminario combinó paneles de expertos, presentaciones empresariales, ejercicios de consulta y dinámicas participativas, fomentando la interacción y el aprendizaje colaborativo. Al final de la jornada, se reflexionó sobre próximos pasos en la Red del Pacto Global Paraguay, consolidando compromisos concretos y promoviendo un sector empresarial más responsable, ético y sostenible en el país.

SEMINARIO DE DERECHOS HUMANOS DEL PACTO GLOBAL

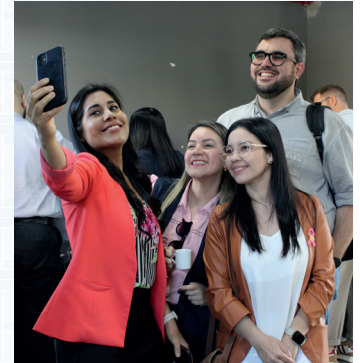
▼ SAVE THE DATE

14/10/25 - 14:30 a 18:00 hs.
UNIVERSIDAD COMUNERA (UCOM)

Será un espacio para reflexionar y compartir experiencias sobre cómo las empresas pueden integrar los Derechos Humanos en su gestión

ORGANIZA Pacto Global Red Paraguay Presenta

The poster features a collage of images showing people in various professional and social settings, including a man in a hard hat, a group of people in a meeting, and individuals in a workshop.



SEMINARIO DE ANTICORRUPCIÓN 2025: INTEGRIDAD EN ACCIÓN

El Pacto Global Paraguay llevó a cabo el Seminario de Anticorrupción 2025: Integridad en acción, un espacio orientado a promover la reflexión, el diálogo y la construcción colectiva en torno al fortalecimiento de la cultura de integridad en el sector empresarial.

Durante la jornada, las empresas y organizaciones participantes profundizaron en cómo avanzar más allá del cumplimiento normativo, integrando la ética, la transparencia y los derechos humanos dentro de sus estrategias corporativas. El seminario propició un espacio de aprendizaje colaborativo, intercambio de experiencias y generación de compromisos concretos para fortalecer la gestión ética en las organizaciones.

La agenda incluyó una disertación de **Tania Abdo** sobre derechos humanos e integridad en la estrategia empresarial, así como un panel sobre iniciativas colectivas y colaboración multisectorial, con la participación de **Adriana Gómez (Alliance for Integrity)**, **Clara Aquino (CGR)**, **Federico Sponton (Cumpl360)** y **Patricia Ramírez (Tigo - Sello Integridad)**, quienes compartieron experiencias, desafíos y oportunidades para impulsar entornos empresariales más transparentes.

Asimismo, **Jezabel Pando** y **Kathya Jara** facilitaron el taller **"Juego de Integridad - No Excuses"**, una dinámica práctica orientada a la aplicación de principios de integridad en escenarios reales. Por su parte, **Mariam Estigarribia**, de APAC, lideró un espacio de cosecha de compromisos hacia el **Mapa Vivo de Integridad**, como herramienta para visibilizar acciones concretas de las empresas en el fortalecimiento de la cultura ética.

Este seminario reafirmó el compromiso del sector privado paraguayo con la integridad corporativa y la responsabilidad empresarial, promoviendo una visión en la que la ética y la transparencia se consolidan como pilares fundamentales para la confianza, la sostenibilidad y el desarrollo.



Seminario de ANTICORRUPCIÓN 2025

Integridad en acción: Derechos humanos, ética y compromisos colectivos

- 18 de noviembre
- 8:30 a 12:00 hs
- Auditorio del Edificio Park Plaza - 6to piso: Pasa Juan XXIII, N° 1615 esquina Juan Max Boettner

Organizan: Pacto Global Red Paraguay Alliance for Integrity APAC



Programas Aceleradores

Pacto Global ofrece a sus empresas adheridas los Programas Aceleradores, que son espacios de formación regionales diseñados para impulsar el avance de las empresas en sostenibilidad. Estos programas, equivalentes a diplomados internacionales, brindan formación especializada y práctica en áreas clave, permitiendo a las empresas participantes fortalecer sus capacidades y contribuir de manera efectiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Entre los programas destacados se encuentran:

- **Acelerador de Ambición Climática (Climate Ambition Accelerator):** Un programa de seis meses enfocado en dotar a las empresas con el conocimiento y las herramientas necesarias para establecer objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, vinculando los compromisos climáticos con oportunidades de negocio.
- **Acelerador de Igualdad de Género (Target Gender Equality Accelerator):** este programa ayuda a las empresas a establecer y alcanzar objetivos corporativos ambiciosos para la representación de las mujeres y garantizar la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor, profundizando en la implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres.
- **Acelerador de Ambición por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG Ambition):** este programa de seis meses desafía y apoya a las empresas participantes a establecer objetivos corporativos ambiciosos y acelerar la integración de los ODS en la gestión empresarial central. El programa permite a las empresas avanzar más allá del progreso incremental y adoptar cambios transformadores, desbloqueando valor empresarial y promoviendo el crecimiento a largo plazo.

Empresas que culminaron los programas aceleradores

SDG AMBITION

PRIORIZA ODS Y DISEÑA TU ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

PARACEL

FINANCIERA PARAGUAYO · JAPONESA

FINANCIERA FIC

CLIMATE AMBITION ACCELERATOR

ESTABLECE OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES GEI BASADOS EN CIENCIA

PARACEL

ATREVIA

Coca-Cola PARESA Paraguay

TARGET GENDER EQUALITY

AVANZA EN LA REPRESENTACIÓN Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES

VICTORIA PARAGUAY emprendimientos

REAL Somos familia

Hidroviás do Brasil

ROW



Encuentro exclusivo para CEOs

En noviembre, el Pacto Global Paraguay organizó un **encuentro exclusivo para CEOs y alta gerencia**, centrado en el concepto de **Valor Compartido (Shared Value)**, liderado por Dane Smith, reconocido referente global en la materia. Este evento constituyó un espacio privilegiado para la reflexión estratégica sobre cómo las empresas pueden generar impacto social y, al mismo tiempo, potenciar su competitividad y sostenibilidad.

Dane Smith ha asesorado a empresas y gobiernos en todo el mundo, compartiendo herramientas para que las organizaciones comprendan cómo generar valor económico mientras abordan desafíos sociales y ambientales. Durante los últimos 15 años, su trabajo ha demostrado que las empresas pueden **incrementar ingresos y reducir costos** al integrar soluciones a problemas sociales dentro de su estrategia de negocio.

Durante el encuentro, los participantes analizaron cómo el **Valor Compartido** transforma retos sociales en oportunidades de innovación y desarrollo sostenible. Se reflexionó sobre la importancia de que la alta gerencia lidere la integración de estos principios en la estrategia corporativa, impulsando un enfoque de sostenibilidad que trasciende las áreas operativas y se convierte en una guía para la toma de decisiones estratégicas.

El evento también favoreció el **intercambio de experiencias entre CEOs y líderes de distintos sectores**, fortaleciendo redes de colaboración, alianzas estratégicas y buenas prácticas entre las empresas participantes del Pacto Global Paraguay.

El Pacto Global Paraguay agradece a **Dane Smith** por su aporte y a todas las empresas participantes, así como al equipo de **Colmena PY** por su apoyo en la organización de este espacio. Este encuentro reafirma que el Pacto Global Paraguay no solo promueve la formación y el desarrollo de capacidades, sino que se consolida como un **foro de alto nivel para la alta gerencia**, donde las decisiones de liderazgo se alinean con el impacto social, la innovación y la sostenibilidad corporativa.





Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible

Lanzamiento

El 17 de septiembre de 2025, el Pacto Global Paraguay realizó el lanzamiento de la quinta edición del **Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible**, una iniciativa orientada a visibilizar y premiar acciones de empresas, organizaciones de la sociedad civil, ONGs e instituciones académicas que contribuyen al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en el país.

El evento se desarrolló en formato de conferencia de prensa y contó con la participación de representantes del sector empresarial, la sociedad civil y medios de comunicación. Estuvieron presentes Igor Garafulic, Coordinador Residente del Sistema de las Naciones Unidas en Paraguay; la Presidenta del Pacto Global Paraguay, **María Estela de Rasmussen**; y la directora ejecutiva, **Cristina Cano**, quienes destacaron la relevancia de la iniciativa para promover la sostenibilidad, la innovación y la acción empresarial responsable.

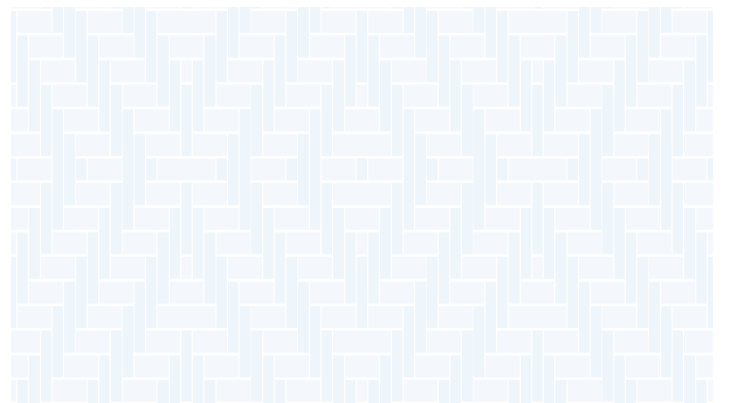
Durante la jornada se subrayó la importancia de compartir buenas prácticas como herramienta para fortalecer la transparencia, la ética y el compromiso con los ODS, incentivando a más organizaciones a integrar la sostenibilidad en su gestión.



Entrega de reconocimientos

El 30 de octubre de 2025, el Pacto Global Paraguay, con el apoyo del Sistema de las Naciones Unidas en Paraguay, llevó a cabo la ceremonia de entrega de reconocimientos, consolidando este espacio como una plataforma clave para visibilizar iniciativas que generan impacto positivo en el país. En esta quinta edición se recibieron **más de 150 postulaciones provenientes de 13 departamentos**, reflejando el creciente compromiso de empresas, instituciones públicas, academia y organizaciones de la sociedad civil con el desarrollo sostenible.

Los **23 ganadores** fueron reconocidos en las categorías **Personas, Prosperidad y Planeta**, destacando proyectos que impulsan la inclusión social, la innovación, el desarrollo económico y la protección del medioambiente. La ceremonia, realizada en el **Hotel Tryp by Wyndham** de Asunción, reunió a representantes de las iniciativas, aliados estratégicos y referentes de la sostenibilidad.



Ganadores 2025

CATEGORÍA: PERSONAS

1. **Agencia Financiera de Desarrollo.** Iniciativa: Che Róga Porã: Vivienda digna y accesible para todos.
2. **Asociación OPUMI (Organizadas por un mismo ideal).** Iniciativa: Reducción de la incidencia y mortalidad asociada al VIH.
3. **Cooperativa multiactiva de ahorro, crédito, producción y servicios (Coopeduc Ltda.).** Iniciativa: Reconversión Agrícola.
4. **Fundación Paraguaya de Cooperación y Desarrollo.** Iniciativa: Semáforo de Eliminación de la Pobreza: familias protagonistas del cambio.
5. **Fundación Rassmuss Paraguay.** Iniciativa: Proyecto Extensión Comunitaria.
6. **Fundación Solidaridad.** Iniciativa: Misiones de Solidaridad.
7. **Panties Lencería.** Iniciativa: Prendas inclusivas para mujeres con mastectomía.
8. **Parcel S.A.** Iniciativa: Programa productivo - Programa de relacionamiento con comunidades e inversión social.
9. **reAcción Paraguay.** Iniciativa: FOCO.
10. **Retail S.A.** Iniciativa: El camino del Pan.
11. **Universidad Autónoma de Encarnación.** Iniciativa: Material formativo para la prevención de la adicción a los juegos de azar en adolescentes.
12. **Universidad del Cono Sur de las Américas (UCSA).** Iniciativa: Modernización de la Educación Superior en Paraguay (ModESPar).

CATEGORÍA: PROSPERIDAD

13. **Amamos cine.** Iniciativa: Laboratorio de formación y creación audiovisual Creadores.
14. **Facultad de Ciencias Químicas/Facultad de Ciencias Exactas y Naturales - UNA.** Iniciativa: Olimpiada Paraguaya de Biología: "acercamos la ciencia, inspiramos vocaciones e impulsamos futuro".
15. **Instituto Forestal Nacional (INFONA).** Iniciativa: Red de Manejo Integral del Fuego (REDMIF)
16. **Techo Paraguay.** Iniciativa: Lidera TECHO 2025 - Formación de jóvenes líderes como agentes de cambio social.
17. **ueno bank S.A.** Iniciativa: ueno bank e IPA: innovación y raíces, Artesanía paraguaya y Empoderamiento financiero inclusivo.
18. **Universidad del Cono Sur de las Américas (UCSA).** Iniciativa: Formación en competencias digitales y blandas para mejorar la empleabilidad de jóvenes en Paraguay.
19. **Vilux S.A.** Iniciativa: Producción responsable y compromiso ambiental: eficiencia, reciclaje e impacto comunitario.

CATEGORÍA: PLANETA

20. **Instituto Forestal Nacional (Infona).** Iniciativa: Sistema de Alertas Tempranas para la Detección y Prevención de Deforestación Ilegal
21. **Organización Paraguaya de conservación y desarrollo sostenible (OPADES).** Iniciativa: Programa de Apoyo Voluntario en Áreas Protegidas.
22. **Soluciones Ecológicas.** Iniciativa: Formación y Empleabilidad Verde para Recicladoras de Base.
23. **Wembé.** Iniciativa: Wembé Circular.

Este reconocimiento reafirma la misión del Pacto Global Paraguay de **integrar la sostenibilidad en la estrategia de las empresas**, inspirar a más organizaciones a sumarse a la acción por los ODS y celebrar las buenas prácticas que generan impacto positivo en comunidades, entornos y sectores productivos.



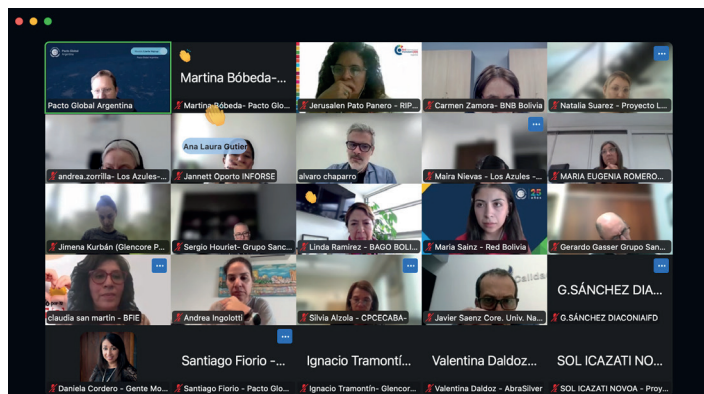
XIX Cátedra del Pacto Global

El Pacto Global Paraguay participó de la XIX edición de la Cátedra, que se desarrolla en alianza con las Redes del Pacto Global de Argentina y Bolivia. Es un programa regional de formación orientado a fortalecer las capacidades del sector empresarial en materia de sostenibilidad. Brinda a los participantes herramientas prácticas y conocimientos estratégicos para integrar los Diez Principios del Pacto Global en sus operaciones, abordando las cuatro áreas clave: derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

A lo largo del programa, se contó con la participación de speakers internacionales, quienes compartieron tendencias, desafíos y buenas prácticas en sostenibilidad a nivel regional. El ciclo reunió a más de 100 participantes, consolidándose como un espacio de aprendizaje, diálogo e intercambio que impulsa la implementación de estrategias sostenibles en las organizaciones.

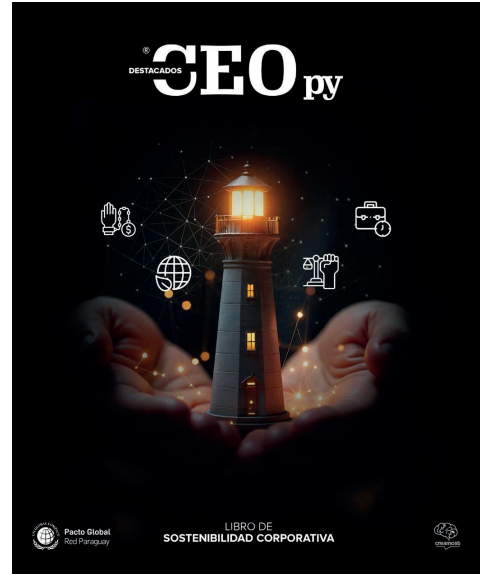
La Cátedra contó con el apoyo de **Del Sol Shopping & Lifestyle, Banco Atlas y Fumiparaguaya**, empresas participantes del Pacto Global Paraguay, cuyo acompañamiento reafirma el valor del compromiso empresarial para promover el desarrollo sostenible.

A través de la Cátedra, el Pacto Global Paraguay continúa posicionándose como un referente en la formación empresarial en sostenibilidad, promoviendo el liderazgo responsable y la generación de valor a largo plazo en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Pacto Global Paraguay reunió a CEOs en su brindis de cierre 2025 y realizó el lanzamiento del Segundo Libro de Sostenibilidad Corporativa

En diciembre de 2025, Pacto Global Paraguay realizó su brindis de cierre de año, reuniendo a CEOs, directores y representantes de las empresas y organizaciones participantes de la Red. El encuentro permitió compartir los principales hitos alcanzados durante el año y renovar el compromiso conjunto con un Paraguay más sostenible, ético y competitivo. En ese marco, se presentó el video institucional 2025 y se lanzó el Segundo Libro de Sostenibilidad Corporativa, desarrollado junto con Creamost, una publicación que reúne experiencias y buenas prácticas empresariales vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La actividad reafirmó el valor del liderazgo empresarial y del trabajo colaborativo como impulsores de una transformación sostenible. Las empresas que participaron de la segunda edición fueron:





4. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Las alianzas estratégicas nos permiten amplificar nuestro impacto y avanzar hacia nuestros objetivos con mayor alcance. Por ello, agradecemos a las organizaciones con las que hemos colaborado a través de convenios, espacios y eventos para seguir impulsando el cambio.

Participación en INNOVAR 2025 - Panel Liderazgo de la nueva era - BAYER

En marzo de 2025, Pacto Global Paraguay participó en la feria INNOVAR 2025 a través del panel "Liderazgo de la nueva era", impulsado por Bayer. En este espacio, la directora ejecutiva, Cristina Cano, compartió reflexiones sobre la sostenibilidad y la igualdad de género como ejes del liderazgo empresarial actual, destacando la importancia de integrar estos enfoques en la toma de decisiones estratégicas. Esta participación reafirmó el compromiso del Pacto Global Paraguay con la promoción de liderazgos responsables, inclusivos y orientados al desarrollo sostenible.

Ñande Y: Conferencia sobre uso sostenible del agua en el sector privado

En el marco del Día Internacional del Agua, Pacto Global Paraguay formó parte de la conferencia "Uso Sostenible del Agua en el Sector Privado", desarrollada junto a Coca-Cola Paresa, Fundación Moisés Bertoni y la Unión Industrial Paraguaya. El encuentro reunió a representantes empresariales y especialistas para reflexionar sobre la crisis hídrica y promover estrategias de gestión responsable del agua en distintos sectores productivos. La actividad reafirmó la importancia de fortalecer el compromiso del sector privado con la seguridad hídrica y con modelos de gestión alineados a la sostenibilidad.

Lanzamiento de la iniciativa Empresas que Cuidan - UNICEF

En abril, se llevó a cabo el lanzamiento de "Empresas que Cuidan", una iniciativa impulsada por UNICEF Paraguay orientada a promover entornos laborales más respetuosos, inclusivos y sostenibles. La propuesta pone a disposición de las organizaciones herramientas prácticas para fortalecer sus políticas internas desde una mirada centrada en el cuidado, el bienestar y los derechos humanos. Desde Pacto Global Paraguay se acompañó esta iniciativa, valorando su contribución al fortalecimiento de una cultura empresarial alineada con la sostenibilidad y los principios de gestión responsable.

Foro Regenerando el Agro - Syngenta

En junio de 2025, Pacto Global Paraguay participó en el Foro "Regenerando el Agro", organizado por Syngenta Paraguay, empresa participante. La jornada contempló espacios de diálogo sobre prácticas agrícolas sostenibles y resilientes frente al cambio climático. En representación de la organización, la directora ejecutiva, Cristina Cano, moderó un panel centrado en la agricultura regenerativa y su aporte a sistemas de producción más responsables. La participación en

este foro reafirmó el compromiso del Pacto Global Paraguay con la articulación multisectorial y con el impulso de modelos productivos alineados con la sostenibilidad.

Panel de Gobernanza Congreso Internacional de RSE y Sostenibilidad de la ADEC

En julio de 2025, Pacto Global Paraguay participó en el Congreso Internacional de RSE y Sostenibilidad, organizado por ADEC, organización participante, aportando a la conversación sobre gobernanza y sostenibilidad empresarial. En este marco, la directora ejecutiva, Cristina Cano, moderó un panel enfocado en el papel de las prácticas de gobernanza dentro de las estrategias corporativas. Esta participación permitió reforzar la importancia de la ética, la gobernanza responsable y la articulación multisectorial como ejes para avanzar hacia un desarrollo empresarial más sostenible y resiliente.



Encuentro sobre liderazgo con propósito y comunicación de la sostenibilidad con la UNIBE

En julio de 2025, Pacto Global Paraguay y la Universidad Iberoamericana (UNIBE) desarrollaron el encuentro “De la Responsabilidad Social Corporativa a la Sostenibilidad”, orientado a reflexionar sobre la comunicación estratégica de la sostenibilidad y el liderazgo con propósito. La charla estuvo a cargo del profesor José Manuel Martín y reunió a profesionales y estudiantes en un espacio de formación e intercambio sobre herramientas prácticas para integrar estos enfoques en las organizaciones. Durante la apertura estuvieron presentes Sanie Romero de Velázquez, rectora de la UNIBE, y María Estela de Rasmussen, presidenta de Pacto Global Paraguay, reafirmando el valor de la articulación entre academia y sector empresarial para promover liderazgos comprometidos con el



desarrollo sostenible del país.

Participación en la Conferencia “Innovación Regenerativa” de la FP-UNA

En agosto de 2025, Pacto Global Paraguay participó como aliado estratégico en la Conferencia “Innovación Regenerativa”, organizada por la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional de Asunción (FP-UNA). En este marco, la directora ejecutiva, Cristina Cano, participó en un panel sobre el rol de las empresas y las universidades en la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, destacando la importancia de integrar la sostenibilidad y la innovación en las estrategias institucionales. El encuentro contó además con la participación de especialistas como Karen Winekker, de Sistema B International, e Inés Giménez, de The University of Sydney, y reafirmó el valor de la articulación entre academia, empresas y sociedad para promover enfoques regenerativos y colaborativos frente a los desafíos del desarrollo sostenible.

El Camino del Ecoempresario: colaborando por un Paraguay más sostenible

El encuentro organizado por la Asociación de Jóvenes Empresarios de Paraguay reunió a empresarios, panelistas y participantes comprometidos con la sostenibilidad y la innovación responsable. El Pacto Global Paraguay participó como panelista, aportando su experiencia en sostenibilidad empresarial, responsabilidad corporativa y liderazgo ético. Durante la sesión, se compartieron ideas, experiencias y estrategias para integrar prácticas sostenibles en las empresas, fortaleciendo la conciencia sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el ámbito empresarial paraguayo. El evento fue un espacio de diálogo y conexión, donde cada aporte contribuyó a sembrar iniciativas que promueven un Paraguay más consciente, inclusivo y comprometido con el medio ambiente.

Carbon & Forestry Forum Paraguay 2025: impulsando la sostenibilidad y el mercado de carbono

El Carbon & Forestry Forum Paraguay 2025, organizado por Control Union Paraguay, se consolidó como un espacio estratégico de encuentro para líderes nacionales e internacionales, inversionistas, expertos técnicos y referentes de diversos sectores interesados en sostenibilidad, gestión forestal y el mercado de carbono.

El Pacto Global Paraguay participó activamente en el evento, colaborando en las discusiones y aportando su experiencia en sostenibilidad empresarial, ética corporativa y alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, miembros de la Red del Pacto Global Paraguay formaron parte de un panel donde se abordaron desafíos, oportunidades y buenas prácticas para impulsar un sector forestal y de carbono responsable y competitivo.

El foro permitió compartir conocimientos, explorar innovaciones y fortalecer la colaboración multisectorial, reafirmando que la sostenibilidad puede ser un motor de desarrollo económico para Paraguay. La participación del Pacto Global Paraguay refuerza su compromiso de promover prácticas sostenibles, liderazgos responsables y acción climática efectiva en las empresas y organizaciones del país.

Panel “Construyendo confianza: inclusión y ética como motores de una economía sostenible”

En el marco del 1er Encuentro Regional de Créditos, Cobranzas y Consumo, organizado por Capaser, Pacto Global Paraguay participó en el panel “Construyendo confianza: inclusión y ética como motores de una economía sostenible”. El espacio contó con la participación de Hugo Royg, nuestra directora ejecutiva, Cristina Cano y Pablo Díaz Guerrín, quienes reflexionaron sobre la importancia de fortalecer una economía basada en la confianza, la educación financiera, la ética, la transparencia y los procesos responsables. El panel también puso en relieve que la inclusión requiere no sólo acceso, sino acompañamiento y prácticas sostenibles que humanicen la relación entre los distintos actores del ecosistema.

Acompañamiento al programa Itaú Transforma 2025

En el 2025, Pacto Global Paraguay acompañó una nueva edición de Itaú Transforma, el programa de aceleración impulsado por Banco Itaú para fortalecer emprendimientos con potencial de impacto. En esta edición, la iniciativa amplió su alcance, pasando de 60 a 100 emprendimientos participantes, con más de 50 horas de formación, mentorías y entrenamiento estratégico. Pacto Global Paraguay contribuyó mediante mentorías orientadas a la incorporación de la sostenibilidad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Diez Principios del Pacto Global en los modelos de negocio de las iniciativas seleccionadas.





5. INFORMES FINANCIEROS

RESUMEN DE BALANCE FINANCIERO

MONTOS EN GS. AL 31/12/2025	
ACTIVOS	927.778.850
PASIVOS	5.841.260
PATRIMONIO NETO	921.937.590
INGRESOS	1.684.457.009
EGRESOS	1.935.283.741
RESULTADO DEL EJERCICIO	-250.826.732

*El resultado ha sido afectado por la diferencia de cambio, generando una pérdida al cierre del periodo.

ACTIVOS

BALANCE FINANCIERO AL 31/12/2025

	2025 GS.	2024 GS.
DISPONIBILIDADES	703.125.953	857.112.992
Caja	41.638	402.709
Bancos	685.686.583	846.414.191
Recaudaciones a depositar	17.397.732	10.296.092
CRÉDITOS	177.121.831	311.924.623
Aportes a cobrar	140.995.512	317.556.274
Previsiones	-79.559.271	-88.240.289
Otros créditos	115.685.590	82.608.638
OTROS ACTIVOS	6.382.712	6.382.712
Garantía de alquiler	6.382.712	6.382.712
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	886.630.496	1.175.420.327
ACTIVOS FIJOS NO CORRIENTE	41.148.354	34.293.537
Muebles y Eq. de oficina	31.178.443	24.872.999
Equipos de informática	32.087.632	26.178.541
Mejoras en predio ajeno	14.218.182	14.218.182
(-) Depreciación Acumulada	-36.335.903	-30.976.185
TOTAL ACTIVOS	927.778.851	1.209.713.864

PASIVOS

	2025 GS.	2024 GS.		2025 GS.	2024 GS.
CUENTAS A PAGAR	5.841.260	36.949.542	PATRIMONIO NETO		
Proveedores	0	16.370.029	RESULTADOS		
Cargas Sociales	5.043.957	17.935.312	Resultados acumulados	838,658,836	838,658,836
Tarjeta de Crédito	797.303	2.644.201	Resultados 2024	334.105.486	334.105.486
			Resultados 2025	-250.826.733	0
TOTAL PASIVO	5.841.260	36.949.542	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	921.937.590	1.172.764.322

INGRESOS

	2025	2024
Resultados		
TOTAL INGRESOS	1.684.457.009	2.190.046.549
Membresías	1.268.773.447	1.237.987.506
Desafectación de provisiones	97.109.977	17.654.989
Capacitaciones realizadas	0	4.409.022
Diferencia de cambio	88.059.312	83.463.221
Otros Ingresos (Mentorías, Cátedra, Congreso, fondo marketing, intereses ganados)	230.514.272	846.531.811

EGRESOS

	2025	2024
Resultados		
TOTAL EGRESOS	1.935.283.751	1.855.941.063
Sueldos y remuneraciones	399.998.661	340.656.855
Honorarios Profesionales	663.633.503	556.265.861
Insumos Informáticos	1.131.818	0
Alquileres	78.475.289	87.353.816
Gastos Operativos (Reconocimiento Ods, Congreso, Charla Liderazgo femenino, Gastos Generales)	456.605.776	771.274.058
Impuestos	80.089.175	75.212.884
Diferencia de cambio	255.349.529	25.177.588
RESULTADO	-250.826.742	334.105.486



Pacto Global Red Paraguay

Memoria de la Red del Pacto Global Paraguay 2025

Directorio: Autoridades 2025-2026

www.pactoglobal.org.py

www.unglobalcompact.org



Alcance de la memoria

Periodicidad: Anual.

Periodo de cobertura: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Este documento es propiedad de la Red del Pacto Global Paraguay. No persigue fines de lucro; por lo tanto, no puede ser comercializado en Paraguay, ni el extranjero.

Está autorizada su reproducción y su divulgación total o parcial, por cualquier medio siempre que se cite la fuente.

Ficha Técnica:

Coordinación general

María Penélope Irala Sanabria, Coordinadora de Comunicación

Revisión Editorial

Cristina Cano, Directora Ejecutiva

Sarah Schneider, Coordinadora de Programas

Santiago Fiorio, Coordinador de Programas

Claudia Negri, Encargada Administrativa

Diseño y diagramación:

Claudia Medina - Creativamente

Agradecimiento especial al Instituto Paraguayo de Artesanía (IPA) por la cesión de imágenes para esta memoria.

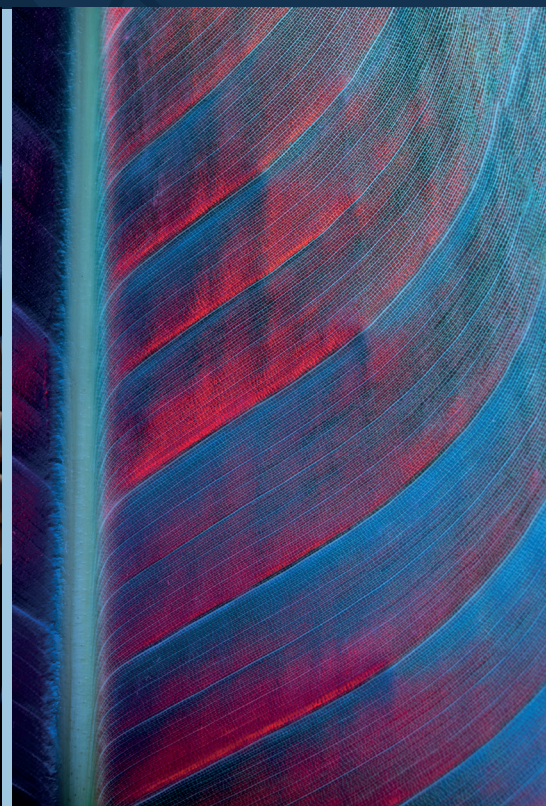
Créditos fotográficos: Banco de imágenes de libre uso del Pacto Global Paraguay y del Instituto Paraguayo de Artesanía (IPA).

Papa Juan XXIII 1815 esq. Juan Max Boettner

Edificio ParkPlaza, Lobby 2, Piso 9

Asunción, Paraguay

Teléfono: +(595) 21 338 0953



Pacto Global
Red Paraguay

 /PactoGlobalParaguay

 @pactoglobalpy

 @pactoglobalpy

 www.pactoglobal.org.py