



Pacto Global
Red Paraguay

MEMORIA ANUAL

2024





Pacto Global
Red Paraguay

Memoria de la Red del Pacto Global Paraguay 2024
Junta Directiva: Autoridades 2024-2025

www.pactoglobal.org.py
www.unglobalcompact.org



Alcance de la memoria

Periodicidad: Anual.

Periodo de cobertura: 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

Este documento es propiedad de la Red del Pacto Global Paraguay. No persigue fines de lucro; por lo tanto, no puede ser comercializado en Paraguay, ni el extranjero.

Está autorizada su reproducción y su divulgación total o parcial, por cualquier medio siempre que se cite la fuente.

Ficha Técnica:

Coordinación general

María Penélope Irala Sanabria, Coordinadora de Comunicación

Revisión Editorial

Cristina Cano, Directora Ejecutiva

Adriana Aquino, Coordinadora de Participantes

Diseño y diagramación:

Claudia Medina

Tapa:

Fotografías de contenido: Red del Pacto Global Paraguay / de libre uso

Papa Juan XXIII 1815 esq. Juan Max Boettner

Edificio ParkPlaza, Lobby 2, Piso 9

Asunción, Paraguay

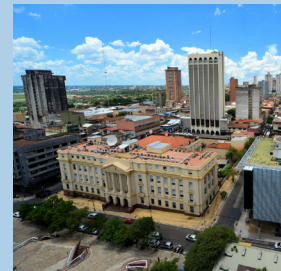
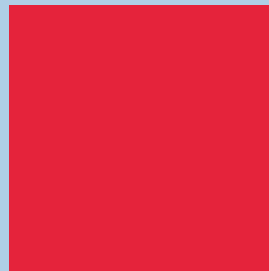
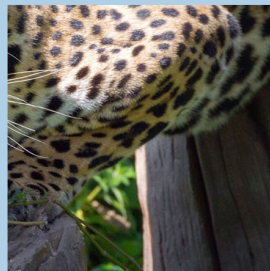
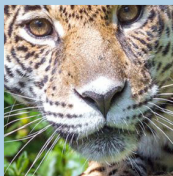
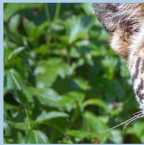
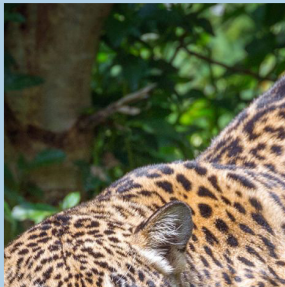
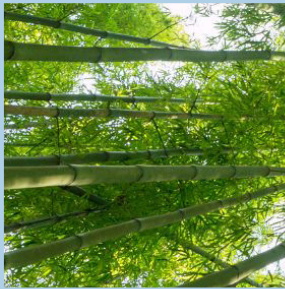
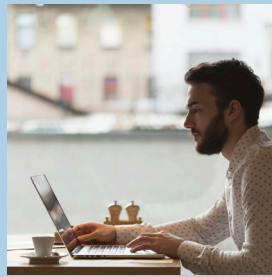
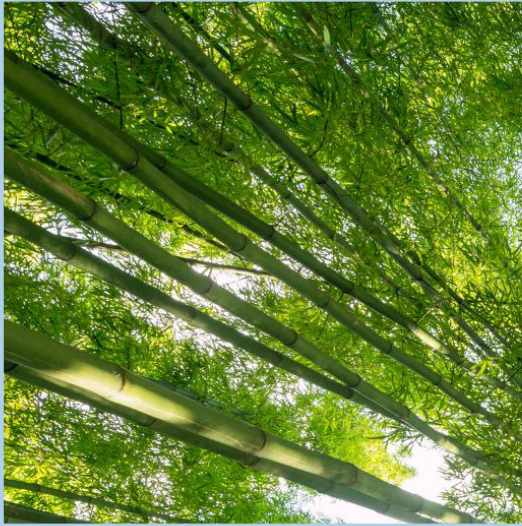
Teléfono: +(595) 21 338 0953



ÍNDICE

Mensaje de la Presidencia	5
1. El Pacto Global de las Naciones Unidas	
Historia	
Presencia internacional	
10 Principios universales	
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
2. El Pacto Global Paraguay	7
¿Quiénes somos?	
Gobierno corporativo	
Miembros de la Junta Directiva 2024 - 2025	
Staff	
Empresas y organizaciones adheridas	
Nuestra propuesta de valor	
3. Impacto y logros de gestión 2024	18
Nuevas empresas 2024	
Logros y eventos destacados	
4. Colaboraciones estratégicas	37
5. Informes financieros	39







MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

El año 2024 marcó un hito trascendental para nuestra Red Local, consolidando avances significativos en la promoción de la sostenibilidad corporativa y fortaleciendo el compromiso empresarial con los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este período de consolidación se distinguió por logros excepcionales, posicionando a Paraguay como referente en el debate regional sobre sostenibilidad.

El punto culminante del año fue, sin lugar a dudas, la organización del Primer Congreso Regional de Sostenibilidad Corporativa del Pacto Global América Latina y el Caribe (ALC) 2024. Este evento sin precedentes, organizado por nuestra Red, situó a Paraguay en el epicentro de la agenda regional. Con la participación de más de 400 líderes empresariales, expertos y representantes de los sectores público y civil, el congreso abordó temáticas cruciales como finanzas sostenibles, transición energética, liderazgo femenino y la lucha contra la corrupción. La presencia de la Secretaria General Adjunta y CEO del Pacto Global de Naciones Unidas, Sanda Ojiambo, reafirmó la importancia estratégica de nuestro país en la esfera global de la sostenibilidad. En el ámbito local, fortalecimos nuestras iniciativas a través de las Mesas Temáticas de Derechos Humanos y Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, creando espacios vitales para el diálogo y la colaboración. Continuamos impulsando programas de formación y acompañamiento, dotando a las empresas participantes de herramientas clave para avanzar en sus compromisos de sostenibilidad.

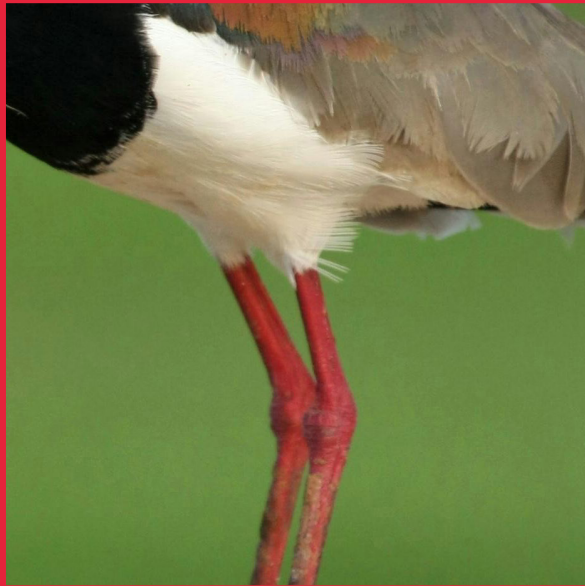
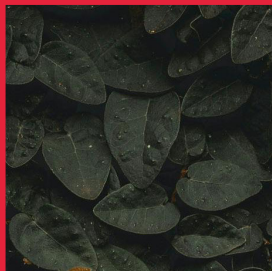
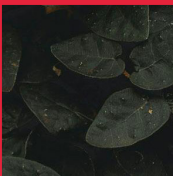
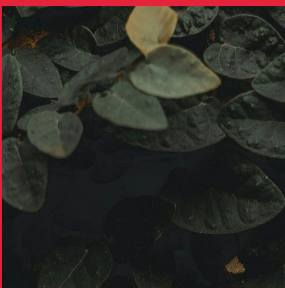
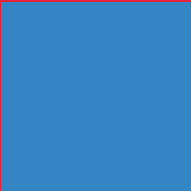
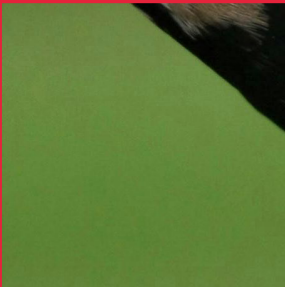
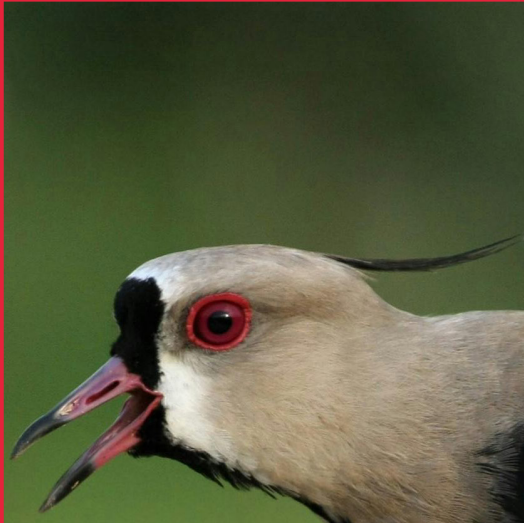
La XVIII Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas, realizada en colaboración con las Redes de Argentina y Bolivia, se consolidó como un espacio de formación de referencia para el sector privado en derechos humanos, trabajo decente, medio ambiente, lucha contra la corrupción y alianzas para el desarrollo. Su valor agregado reside en la provisión de herramientas prácticas para integrar los Diez Principios y los ODS en las estrategias empresariales.

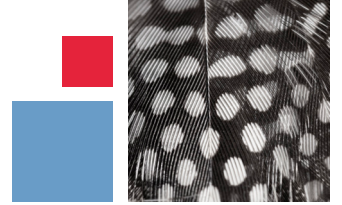
Otro logro destacado fue la publicación del Primer Libro de Sostenibilidad Corporativa, fruto de nuestra alianza con la revista digital CEO y CREAMOST. Esta publicación visibiliza las mejores prácticas sostenibles de nuestras empresas, reafirmando el compromiso del sector privado con la sostenibilidad. Asimismo, la exitosa transición a la nueva metodología global de Comunicación de Progreso (CoP) por parte de nuestros participantes, reflejó su alto nivel de compromiso, alcanzando uno de los mayores porcentajes de presentación de informes en la región. Un avance significativo en la institucionalización de nuestra Red fue la aprobación de nuevos estatutos, alineados con los Estándares de Calidad del Pacto Global a nivel mundial.

De cara al 2025, nos enfocamos en consolidar estos avances y expandir nuestro impacto nacional. Buscamos fortalecer el ecosistema empresarial sostenible en Paraguay a través de programas de capacitación, alianzas estratégicas y la profundización del compromiso de nuestras empresas con los ODS. Además, priorizaremos la medición del impacto de nuestras iniciativas y la divulgación de los logros de nuestras organizaciones. Finalmente, extendiendo mi más sincero agradecimiento a los miembros de la Junta Directiva, al equipo del Pacto Global Paraguay, y a todos nuestros participantes y aliados, cuyo compromiso y liderazgo han sido cruciales para el éxito de este año. Juntos, continuaremos promoviendo un Paraguay más sostenible, construyendo un futuro donde los negocios sean una fuerza para el bien común. Con la firme esperanza de que esta colaboración perdure, concluyo este informe, reafirmando nuestro compromiso de alcanzar nuestras metas y dejar una huella positiva y duradera en la sociedad.

Muy atentamente,

Liz Ramírez,
Presidenta del Directorio del Pacto Global Paraguay





1. EL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El Pacto Global de las Naciones Unidas fue lanzado en el año 2000 por el entonces Secretario General de la ONU, Kofi Annan, con el propósito de movilizar al sector privado en torno a diez principios universales en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Además, busca contribuir activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El Pacto Global ocupa una posición única para fomentar alianzas y soluciones innovadoras que enfrenten los desafíos globales más urgentes, promoviendo un desarrollo inclusivo, responsable y sostenible.

Presencia internacional - El Pacto Global en números



25.493 participantes



167 países



63 redes locales

Misión:

Generar un movimiento global de empresas responsables que integren la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones principales tanto para el beneficio de la sociedad como para el suyo





LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Los Diez Principios del Pacto Global son valores esenciales presentes desde el nacimiento de la iniciativa en el año 2000. Se fundamentan en declaraciones globalmente aceptadas de Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Anticorrupción, siendo los estándares más altos en materia de sostenibilidad a nivel universal.

Estos principios derivan de:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo
- La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.



DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



DERECHOS LABORALES

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



MEDIO AMBIENTE

7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas



ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.





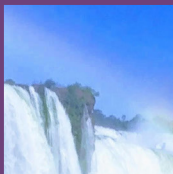
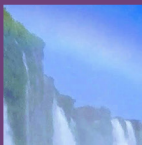
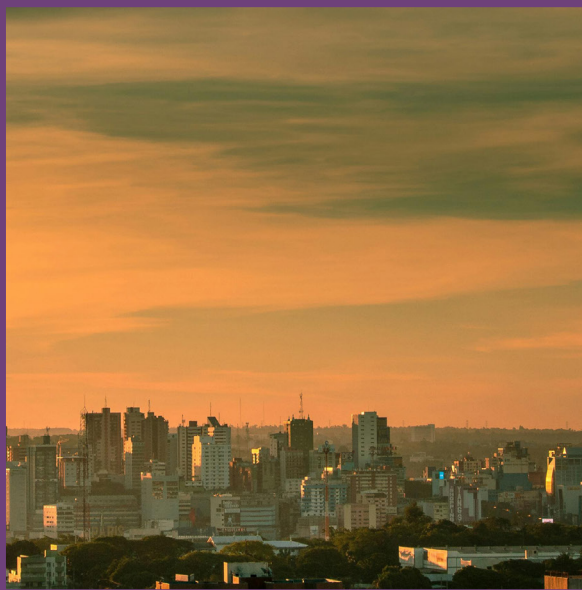
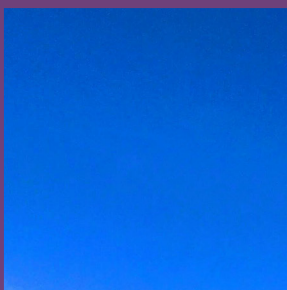
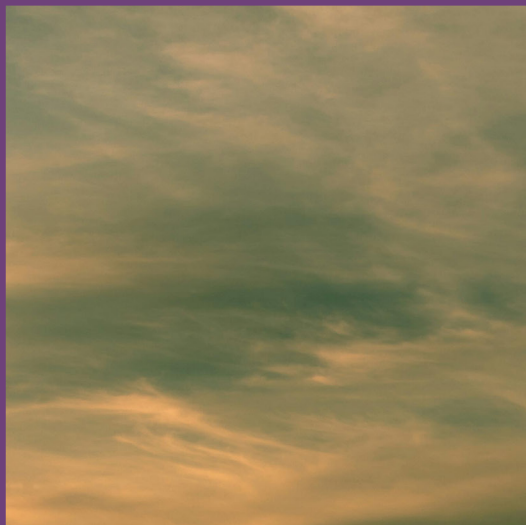
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En septiembre de 2015, durante la Asamblea General, 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron un plan para lograr un futuro mejor para todos y trazar un camino para los próximos 15 años (con vigencia hasta el 2030) con el fin de acabar con la pobreza extrema, combatir la desigualdad y la injusticia, y proteger nuestro planeta. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son metas globales que se aplican a todas las naciones y no dejan a nadie atrás.



Conocé más sobre los ODS en <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>







2. RED LOCAL DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY

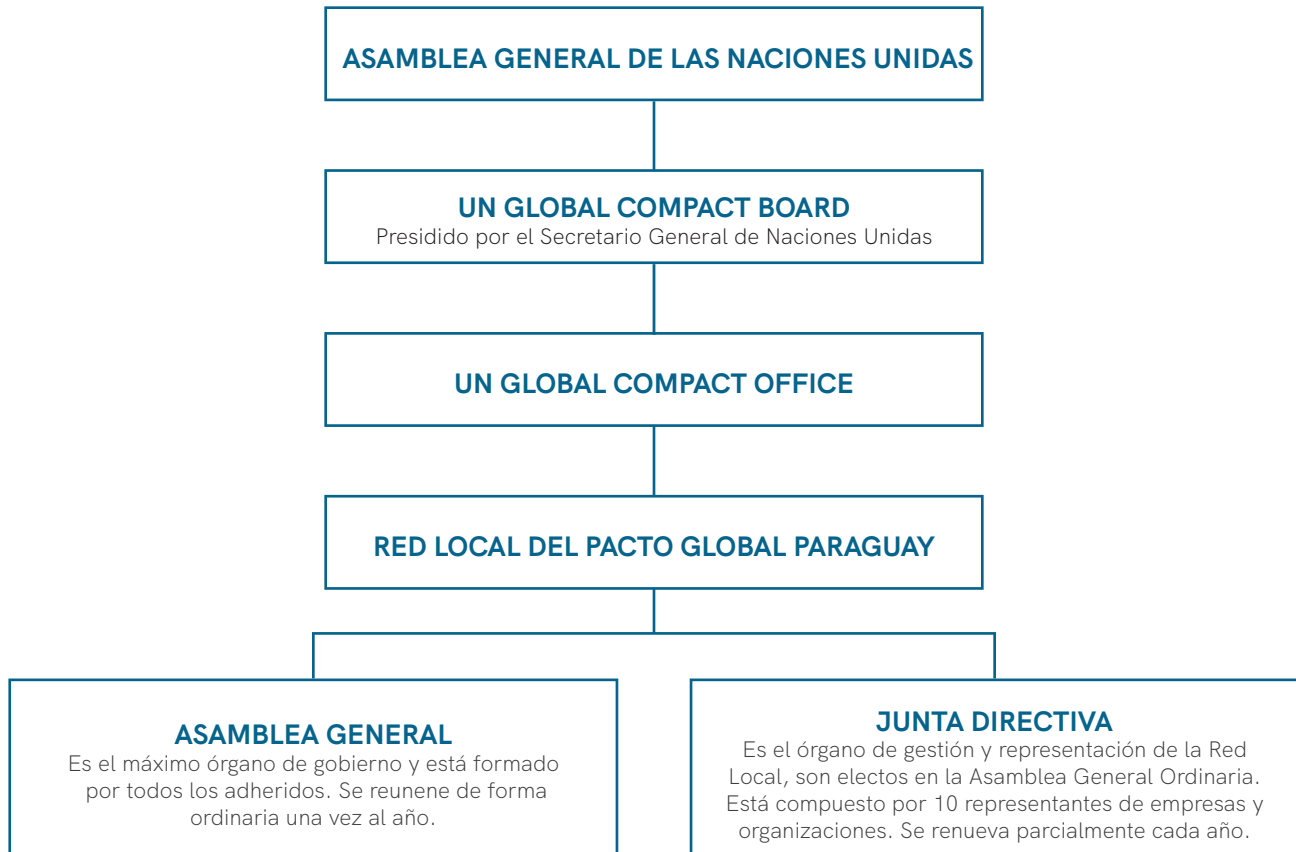
¿Quiénes somos?

Somos la Red de sostenibilidad referente en Paraguay que capacita a las empresas y organizaciones que desean operar de manera responsable y sostenible. Nacimos en el 2009 con el propósito de seguir promoviendo los **10 Principios universales** enmarcados en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción, así como la integración de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en las estrategias corporativas.

A través de alianzas, espacios de formación de alto nivel, programas de capacitación y plataformas de diálogo, acompañamos a empresas y organizaciones participantes en la adopción de prácticas sostenibles que generan impacto positivo.

Nuestro compromiso es fortalecer el ecosistema empresarial, facilitando herramientas, conocimientos y conexiones que transformen los desafíos globales en oportunidades locales. La Red del Pacto Global Paraguay opera de manera autónoma y colabora estrechamente con la Oficina del Pacto Global de las Naciones Unidas (Global Compact Office), conforme a un Memorándum de Entendimiento.

Gobierno Corporativo



Miembros de la Junta Directiva 2024 - 2025



LIZ RAMÍREZ

Presidencia:

Abril 2023 - Diciembre 2024



Perfecta Automotores S.A.



JOSÉ BRÍTEZ

Presidencia:

Enero 2025 - Mayo 2025

Vicepresidencia:

Abril 2024 - Diciembre 2024



Tesorería:

MARÍA MERSÁN



Pro tesorería:

LUIS LIMA



Secretaría:

**SILVIA MURTO
DE MÉNDEZ**



VOCALES



JAIME EGUEZ



CHRISTIAN CIEPLIK



RICARDO CARRIZOSA



ELIGIO KRISKOVICH



ROCÍO GALIANO



Síndico Titular:

ALEXANDER BERKEMEYER



Síndico Suplente:

MARTÍN MONGELÓS



STAFF



Directora Ejecutiva:

CRISTINA CANO



**Coordinadora de Programas y
Proyectos:**

ANGÉLICA CRISTALDO



Coordinadora de Comunicación:

ANDREA SAMUDIO



Coordinadora de Participantes

ADRIANA AQUINO



Asistente Administrativo:

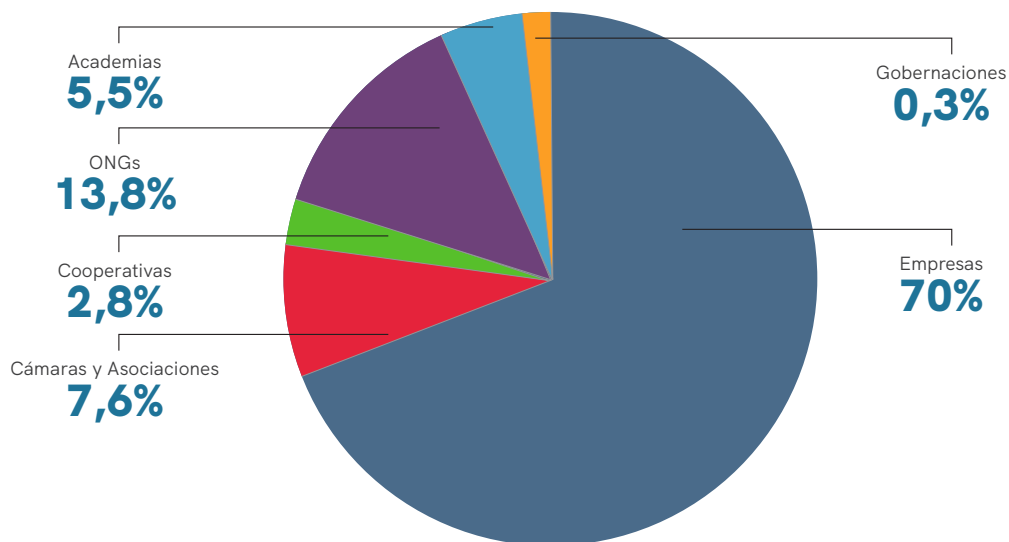
GRACIELA MORÍNIGO

Empresas y organizaciones participantes en 2024





Perfil de Participantes



Nuestra propuesta valor: beneficios de pertenecer a la iniciativa de sostenibilidad más grande del mundo



Capacitamos a las empresas para integrar criterios de sostenibilidad en sus estrategias de negocio, sin importar su tamaño, sector o el nivel de avance en el que se encuentren en materia de sostenibilidad.

La sostenibilidad no solo responde a una demanda global de consumidores e inversionistas, sino que también fortalece la rentabilidad y la competitividad a largo plazo.

Formación técnica

- Acceso exclusivo a la plataforma de aprendizaje, Academia del Pacto Global
- Capacitaciones presenciales y virtuales, locales e internacionales
- Programas Aceleradores*

Recursos y herramientas de alto nivel en materia de sostenibilidad

- Biblioteca virtual con insumos en materia de sostenibilidad corporativa.
- Herramientas de medición que permiten alinear la sostenibilidad a la estrategia corporativa

Alianzas estratégicas

- Participación en mesas temáticas de derechos humanos y estándares laborales, ambiente y anticorrupción con colaboradores de distintas empresas y organizaciones participantes del Pacto
- Espacios de networking
- Participación en eventos regionales y globales de primer nivel como la Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas

Visibilidad

- Espacios de difusión de buenas prácticas de sostenibilidad en canales de comunicación y eventos del Pacto Global.
- Exposición global, mediante el perfil en web del Pacto Global de las Naciones Unidas

Medición y mejora - La Comunicación de Progreso (CoP)*

Reporte anual de las empresas participantes de sus avances en la implementación de los Diez Principios y su contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este proceso no solo les permite identificar oportunidades de mejora, sino también fortalecer su credibilidad y liderazgo en sostenibilidad.

**Exclusivos para participantes empresariales.*

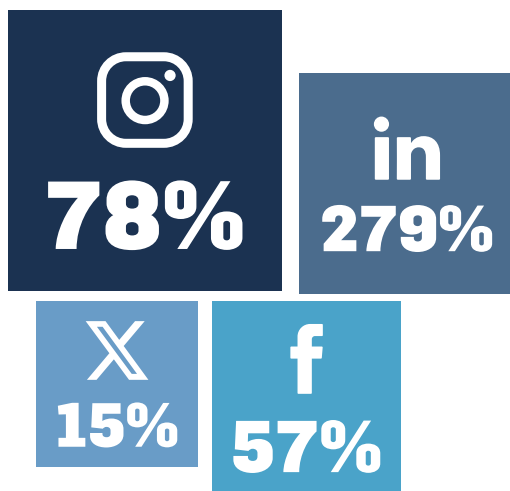


COMUNICACIÓN Y POSICIONAMIENTO

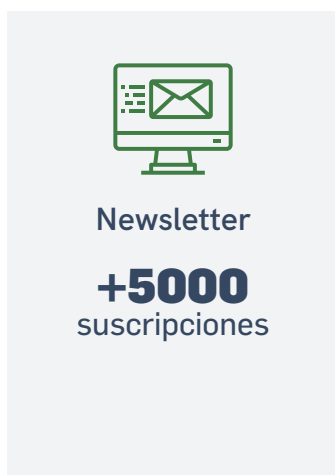
Durante el año 2024, el Pacto Global Paraguay fortaleció su estrategia de comunicación con el objetivo de posicionarse como un referente en sostenibilidad empresarial. Se consolidó el crecimiento orgánico en todas las plataformas, con una comunidad cada vez más comprometida.

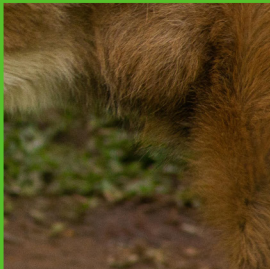
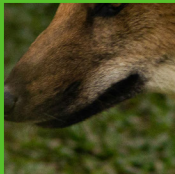
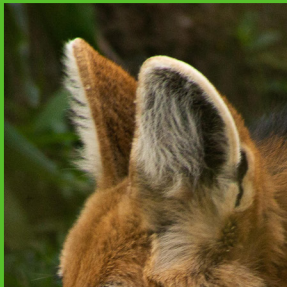
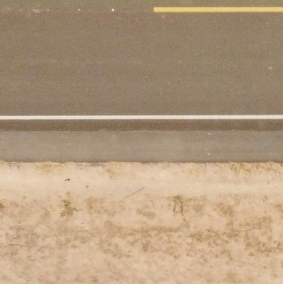
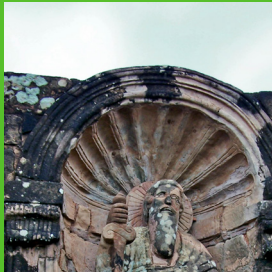


Crecimiento de redes sociales (%)



Apariciones en Medios de Comunicación





3. IMPACTO Y LOGROS DE GESTIÓN 2024

Nuevas empresas adheridas en el 2024









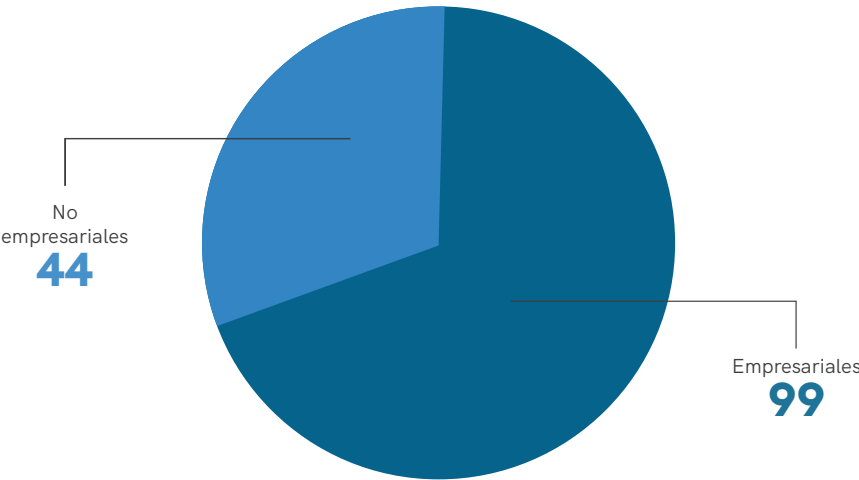
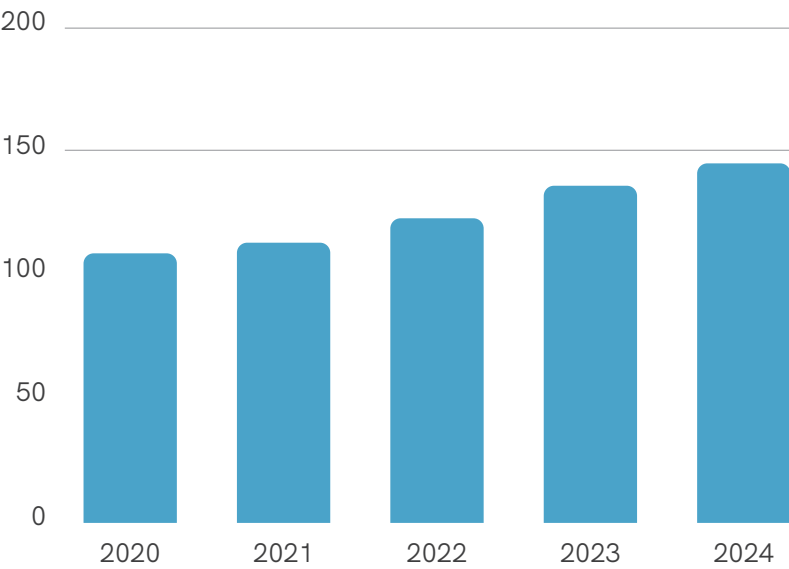








Evolución de los participantes



LOGROS Y EVENTOS DESTACADOS

Mesas temáticas del Pacto Global Paraguay

Las Mesas Temáticas surgieron con el propósito de fomentar el compromiso de los participantes y establecer espacios de capacitación para los miembros participantes del Pacto Global Paraguay, así como ofrecer un espacio de conexión entre los mismos.

Guiadas por los 10 Principios del Pacto Global y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se centran en la creación y desarrollo de recursos, herramientas y actividades dirigidas al sector empresarial. Su objetivo es transformar ideas en acciones concretas, fortaleciendo y respaldando el crecimiento del desarrollo sostenible en nuestro país.

Durante el año 2024, hemos trabajado con 3 Mesas Temáticas integradas por más de 75 empresas y organizaciones participantes de nuestra Red. Los participantes dedicaron su tiempo para demostrar su compromiso con la sostenibilidad, en 12 actividades claves desarrolladas en el marco de las Mesas Temáticas.

Temas de capacitación de las Mesas Temáticas 2024

AMBIENTAL

MESA DE AMBIENTE



AMBIENTE

- Huella de Carbono
- Economía Circular
- Gestión de Residuos Sólidos
- Gestión de Agua



SOCIAL

MESA DE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

- Equidad de género
- Debida diligencia en derechos humanos
- Diversidad, equidad e inclusión
- Salud y seguridad ocupacional



GOBERNANZA

MESA DE ANTICORRUPCIÓN



ANTICORRUPCIÓN

- Programas de cumplimiento
- Acción colectiva
- Implementación de canales de denuncia
- Anticorrupción en la cadena de valor
- Gobernanza transformacional



Puntos focales por mesa



ueno bank



BKM | BERKEMEYER



Las mesas temáticas en números

+75
empresas
y organizaciones
participaron en las diversas
mesas temáticas

12
reuniones
de mesa



AGENDA DE TRABAJO DE LAS MESAS TEMÁTICAS 2024



AMBIENTE

Mesa Temática de Ambiente

Gestión hídrica en el sector corporativo fue el tema central del primer encuentro del año, realizado de forma virtual el 18 de marzo. En esta ocasión, Camila Fernández, encargada de involucramiento de las campañas *Race to Zero* y *Race to Resilience* para América Latina y el Caribe, compartió una visión estratégica sobre el uso responsable del agua, destacando la urgencia de adoptar medidas de mitigación y adaptación frente al cambio climático.

El 20 de mayo, en la sede del Pacto Global Paraguay, se llevó a cabo la sesión titulada **Innovación Sostenible: Explorando la economía circular**, a cargo de Mauricio Solalinde, gerente de Economía Circular de la Fundación Moisés Bertoni. Este encuentro permitió analizar oportunidades de innovación en procesos productivos que reduzcan residuos y promuevan la regeneración de recursos.

El 8 de julio, en colaboración con CAPPPO, se desarrolló una jornada sobre **proyectos de carbono** y sus beneficios para un futuro sostenible. Gabriela Viñales, Country Manager de Quadriz, abordó la relevancia de estos mecanismos para la compensación de emisiones y su creciente valor en los mercados internacionales de carbono.

Finalmente, el 9 de septiembre se realizó una sesión enfocada en la **gestión integral de residuos**, con la participación de Víctor Bendeuzú y Romina López, referentes de Ambipar Environment Paraguay. Se presentaron buenas prácticas de innovación tecnológica y modelos empresariales que integran la sostenibilidad en sus estrategias operativas.



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

Mesa Temática de Derechos Humanos y Laborales

El ciclo de actividades comenzó el 21 de marzo en FERRERE Abogados, con la charla **Construir equidad de género desde el sector privado**, a cargo de Carmen Vallejo, especialista en género del PNUD. La jornada generó un espacio de diálogo sobre el rol transformador de las empresas en la eliminación de brechas de género.

El 30 de mayo, en el auditorio de Banco Itaú, se llevó a cabo el taller **Implementación de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU**, facilitado por Carolina Hernández, coordinadora de Pacto Global Colombia. Se abordaron herramientas para incorporar estos principios en la gestión corporativa y prevenir impactos negativos en los derechos humanos.

El 18 de julio, nuevamente en Banco Itaú, se desarrolló el encuentro **Estrategias Empresariales para la diversidad e inclusión**, con la participación de Álvaro Chaparro (Banco Itaú) y Sady Bogado (Casa Rica). Las exposiciones compartieron iniciativas concretas que promueven entornos laborales diversos, equitativos y respetuosos.

En la jornada del 19 de septiembre, realizada en la oficina del Pacto Global, se abordó el tema Construyendo entornos laborales seguros y saludables, con la exposición de Mercedes Argaña. El taller brindó herramientas para la gestión proactiva de riesgos ocupacionales y la promoción del bienestar en el ámbito laboral.





ANTICORRUPCIÓN

Mesa Temática de Anticorrupción

El 20 de marzo se dio apertura al ciclo de esta mesa con el encuentro **Gobernanza transformacional y anticorrupción**, realizado en la sede de CONMEBOL. Alexander Berkemeyer, Camila Solalinde y

Manuel Arias reflexionaron sobre la necesidad de una cultura de integridad desde los más altos niveles de liderazgo institucional.

El 28 de mayo, en las oficinas del Pacto Global, se desarrolló la charla **Aplicación práctica del Principio 10 del Pacto Global**, a cargo de Fabián Espejo (Acción Colectiva) y Carolina Hernández (Pacto Global Colombia). Los disertantes compartieron herramientas y casos prácticos para integrar mecanismos de transparencia y rendición de cuentas en las organizaciones.

El 24 de julio, en el estudio Berkemeyer, Guillermo García Orué, especialista en compliance y prevención de lavado de activos, lideró el espacio titulado **Fortaleciendo la cultura corporativa a través de programas de cumplimiento**. El encuentro destacó la importancia de las políticas de cumplimiento en la prevención de riesgos legales y reputacionales.

El último encuentro del año tuvo lugar el 25 de septiembre en la Asociación Paraguaya de Fútbol (APF), con la disertación de Victoria Burt sobre **transparencia en la cadena de valor**. Se enfatizó la necesidad de gestionar la integridad en cada eslabón de la operación corporativa, promoviendo relaciones comerciales responsables.





CHARLAS MAGISTRALES: ESPACIOS DE REFLEXIÓN Y FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En el marco de nuestro compromiso con la promoción de los Diez Principios del Pacto Global y la Agenda 2030, desarrollamos durante el año una serie de charlas magistrales dirigidas a líderes empresariales, profesionales y aliados estratégicos de nuestras empresas y organizaciones participantes. Estos espacios tuvieron como objetivo fomentar el diálogo y fortalecer capacidades en temáticas clave para la sostenibilidad corporativa. Entre los temas destacados de las charlas se encuentran los siguientes: *“Tendencias Empresariales en Materia de Derechos Humanos y Anticorrupción”*, *“Mirada Estratégica a las Compensaciones en Paraguay”*, *“Construyendo nuestra ruta hacia la sostenibilidad”* y la charla *“Sostenibilidad en acción: cómo practicar un marketing sostenible y ético”*. Cada encuentro permitió a los participantes acceder a conocimientos actualizados, buenas prácticas y herramientas para incorporar la sostenibilidad de manera transversal en sus organizaciones.

Charla Magistral “Tendencias Empresariales en Materia de Derechos Humanos y Anticorrupción”



El Pacto Global realizó una Charla Magistral con el tema: *“Tendencias Empresariales en Materia de Derechos Humanos y Anticorrupción”*, un evento clave para promover la integridad y el respeto por los derechos fundamentales en el ámbito empresarial. Esta jornada contó con la participación especial de Fabián Espejo, de UN Global Compact, y Carolina Hernández, de la Red Colombia del Pacto Global, quienes abordaron temáticas cruciales para las empresas modernas.

Anticorrupción: Reducción de Riesgos y Acción Colectiva

Fabián Espejo ofreció una visión detallada sobre el panorama de la lucha contra la corrupción en el sector privado. En su presentación, enfatizó la importancia de reducir la probabilidad de corrupción mediante estrategias efectivas de prevención y control. Además, Espejo destacó la relevancia de la acción colectiva, donde las empresas colaboran para combatir la corrupción de manera conjunta. También habló sobre la aplicación de sanciones a quienes incurren en prácticas corruptas y la implementación de incentivos para fomentar comportamientos éticos dentro de las organizaciones.

Derechos Humanos y Empresas: Un Marco Integral de Responsabilidad

Carolina Hernández abordó la relación entre los derechos humanos y las empresas, subrayando la importancia de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Explicó el deber de los Estados de proteger los derechos humanos y la responsabilidad de las empresas de respetarlos. Hernández también destacó la importancia de la debida diligencia, un proceso continuo que las empresas deben seguir para identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas por los impactos negativos que puedan tener sobre los derechos humanos.

Un Encuentro de Líderes y Colaboradores

La charla contó con la participación de CEOs, colaboradores de las empresas y organizaciones que forman parte del Pacto Global Paraguay. Esta audiencia diversa y comprometida enriqueció el intercambio de ideas y experiencias, fortaleciendo el compromiso colectivo hacia prácticas empresariales más responsables y éticas.

“Mirada Estratégica a las Compensaciones en Paraguay” destaca la importancia de un sistema eficiente para atraer y retener talento

El Pacto Global Paraguay, en conjunto con iRH, unidad de negocio de Jobs, presentaron la charla titulada «*Mirada Estratégica a las Compensaciones en Paraguay*», en la que se mostraron datos y estrategias clave para la atracción y fidelización del talento humano en un mercado laboral cada vez más competitivo.

El evento, que contó con la participación de Karina González, Business Leader de iRH, y Giannina Pineda, HR Services Manager de Jobs, se centró en la importancia de un sistema de compensaciones bien estructurado como herramienta clave para alinear los objetivos corporativos con las expectativas de los empleados. Las expertas destacaron que un enfoque estratégico en las compensaciones no solo contribuye a atraer a los mejores talentos, sino que también mejora la motivación y fidelización de las personas, elementos esenciales para el éxito organizacional.

La charla subrayó que optimizar las compensaciones es una de las claves para enfrentar los desafíos actuales del mercado laboral. Las organizaciones deben trabajar en modelos que no solo valoren económicamente a sus empleados, sino que también fomenten su crecimiento y bienestar a largo plazo.



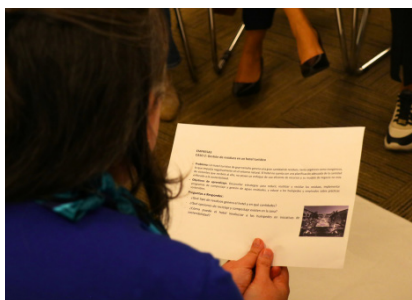


En el marco de las charlas magistrales, se llevaron a cabo dos espacios destacados, ambos liderados por Gabriela Pinaya, especialista en sostenibilidad corporativa de la Consultora Internacional FIKA. Su amplia experiencia y conocimiento en el área permitieron a los participantes obtener herramientas concretas para avanzar en la sostenibilidad dentro de sus organizaciones.

El primer espacio, titulado **«Construyendo nuestra ruta hacia la sostenibilidad»**, se centró en el desarrollo de una hoja de ruta clara y efectiva para integrar la sostenibilidad en el núcleo del negocio. Pinaya ofreció una perspectiva práctica, resaltando la importancia de planificar y medir el impacto de las iniciativas sostenibles, lo que permitió a las empresas participantes identificar pasos clave en su transición hacia prácticas más sostenibles.

En una segunda jornada, se realizó la charla **«Sostenibilidad en acción: cómo practicar un marketing sostenible y ético»**, donde se exploró el papel del marketing en la promoción de la sostenibilidad. Pinaya abordó cómo las empresas pueden comunicar de manera efectiva sus esfuerzos sostenibles sin caer en el «greenwashing», enfatizando la necesidad de transparencia y autenticidad en las estrategias de marketing.

Ambos espacios contaron con una participación activa de los participantes interesados en profundizar su conocimiento sobre cómo hacer de la sostenibilidad un eje central en sus operaciones y comunicación.



Encuentros exclusivos para CEOs

Durante el 2024, el Pacto Global Paraguay consolidó su vínculo con las máximas autoridades de empresas y organizaciones participantes, a través espacios exclusivos diseñados para la reflexión estratégica y el intercambio de experiencias sobre sostenibilidad corporativa.

Uno de estos encuentros fue la charla con Ignacio Guarnieri, representante de LSQA Uruguay, quien compartió una mirada estratégica sobre las tendencias globales en sostenibilidad, abordando su impacto en la gestión empresarial y en la adaptación de las organizaciones a los nuevos estándares internacionales.

También se desarrolló un almuerzo de trabajo que contó con la participación especial de Bernardo Toro, reconocido experto en desarrollo humano y responsabilidad social. Bajo el lema “Crecimiento sostenible: la clave del futuro”, el evento propició un valioso intercambio sobre el papel del liderazgo empresarial en la construcción de modelos de negocio sostenibles y resilientes.

Otro de los espacios reunió a representantes de la Agencia Financiera de Desarrollo (AFD) y De Raíz, quienes compartieron experiencias sobre bonos sostenibles y ganadería regenerativa en Paraguay. El encuentro culminó con un brindis de fin de año, celebrando los logros alcanzados junto a las empresas participantes.

Estos encuentros exclusivos para CEOs contribuyeron a consolidar el compromiso del sector empresarial con los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reafirmando el rol clave del liderazgo en la promoción de una economía más justa, inclusiva y sostenible.





PROGRAMAS ACELERADORES

Pacto Global ofrece a sus empresas adheridas Programas Aceleradores, diseñados para impulsar el avance de las empresas en sostenibilidad. Estos programas, equivalentes a diplomados internacionales, brindan formación especializada y práctica en áreas clave, permitiendo a las empresas participantes fortalecer sus capacidades y contribuir de manera efectiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Entre los programas destacados se encuentran:

- **Acelerador de Ambición Climática (Climate Ambition Accelerator):** un programa de seis meses enfocado en dotar a las empresas con el conocimiento y las herramientas necesarias para establecer objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, vinculando los compromisos climáticos con oportunidades de negocio
- **Acelerador de Igualdad de Género (Target Gender Equality Accelerator):** este programa ayuda a las empresas a establecer y alcanzar objetivos corporativos ambiciosos para la representación de las mujeres y garantizar la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor, profundizando en la implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres.
- **Acelerador de Ambición de Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG Ambition):** este programa de seis meses desafía y apoya a las empresas participantes a establecer objetivos corporativos ambiciosos y acelerar la integración de los ODS en la gestión empresarial central. El programa permite a las empresas avanzar más allá del progreso incremental y adoptar cambios transformadores, desbloqueando valor empresarial y promoviendo el crecimiento a largo plazo.
- **Peer Learning Groups:** son espacios de aprendizaje colaborativo, dirigido a las Pymes, diseñados para que profesionales de sostenibilidad de distintas empresas compartan experiencias, desafíos y buenas prácticas en un entorno seguro y de confianza. A través de sesiones facilitadas, recursos especializados y discusiones entre pares, estos grupos permiten a las empresas avanzar colectivamente en temas clave como transición justa, igualdad de género, salario digno, resiliencia hídrica, finanzas sostenibles y pymes. Su objetivo es impulsar una acción empresarial más ambiciosa y efectiva en sostenibilidad.

<div>SDG AMBITION</div> <div>Prioriza ODS y diseña tu estrategia de sostenibilidad</div> <div></div>	<div>CLIMATE AMBITION ACCELERATOR</div> <div>Establece objetivos de reducción de emisiones GEI basados en ciencia</div> <div></div>	<div>TARGET GENDER EQUALITY</div> <div>Avanza en la representación y liderazgo de las mujeres</div> <div></div>	<div>PEER LEARNING GROUPS PYMES</div> <div>Capacita y promueve el intercambio de experiencias entre pares en temas de sostenibilidad.</div> <div></div>
---	--	--	---





CaFEM por el Liderazgo Femenino

En el 2024 llevamos a cabo la tercera edición de CAFEM (Café Femenino), un espacio exclusivo para mujeres CEO y líderes de empresas y organizaciones que forman parte del Pacto Global Paraguay.

Este evento, realizado en el marco del Día Internacional de la Mujer, estuvo alineado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5: Igualdad de Género. Durante el desayuno de trabajo, han sido presentadas las mejores prácticas de empresas participantes de nuestra Red. Posteriormente se desarrolló una dinámica con las presentes facilitado por María Mersán, generando valiosas conversaciones con el objetivo de inspirar y promover acciones concretas que contribuyan al liderazgo femenino y la equidad en el ámbito empresarial.



Ring the Bell: un llamado por la igualdad de género en Paraguay

En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el Pacto Global Paraguay, junto con la Bolsa de Valores de Asunción (BVPASA) y el respaldo de BID Invest, participó de una nueva edición del Toque de Campana por la Igualdad de Género. Este evento, desarrollado paralelamente en diferentes partes del mundo, es un claro reflejo del compromiso del sector privado con la equidad de género, el empoderamiento de las mujeres y la construcción de un entorno empresarial y financiero más inclusivo.

Bajo el lema **“Invertir en las mujeres, acelerar el progreso”**, esta edición destacó la necesidad de reducir las brechas de género en el mercado laboral y crear oportunidades reales para que las mujeres ocupen posiciones de liderazgo. A lo largo del evento, se profundizó en temas clave como la representación femenina en los espacios de decisión del sector privado y la urgencia de promover ambientes laborales equitativos.

La Directora Ejecutiva del Pacto Global Paraguay, Cristina Cano, subrayó la relevancia de generar más espacios de capacitación y políticas empresariales que fomenten la participación activa de las mujeres en roles estratégicos. Además, se ratificó el compromiso del sector empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en especial el ODS 5: Igualdad de Género, destacando el papel fundamental que juega el sector privado en la construcción de un futuro más inclusivo y equitativo.



Ring the Bell
for Gender Equality





Nueva COP

En 2024, el Pacto Global Paraguay alcanzó un hito significativo al convertirse en la Red con el mayor porcentaje de Comunicaciones de Progreso (CoP) presentadas en la región

Este logro refleja el creciente compromiso del sector empresarial con la transparencia y la sostenibilidad, fortaleciendo nuestra posición como referentes en la implementación de los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Asamblea General Ordinaria del Pacto Global 2024

En la Asamblea General Ordinaria, llevada a cabo el 30 de abril, el Pacto Global Paraguay ha renovado parcialmente su Junta Directiva. La Asamblea reunió a más de 50 personas entre las cuales se encontraban directivos, colaboradores de empresas y organizaciones que integran la Red Local.

Durante el evento se dio lugar a la elección parcial de miembros de la Junta Directiva. De manera unánime los cargos de Vicepresidente, Tesorero, Vocal 2 y Vocal 4 quedaron ocupados por Banco Itaú, Fundación Solidaridad, Santa Margarita y Jobs, respectivamente.

De esta manera, la Junta Directiva 2024 - 2025 quedó constituida de la siguiente forma:

Presidenta: Liz Ramírez - Perfecta Automotores

Vice Presidente: José Britez - Banco Itaú

Tesorera: María Mersán - Fundación Solidaridad

Pro Tesorero: Ing. Luis Alberto Lima - Universidad del Cono Sur de las Américas

Secretario: Silvia Murto de Méndez - ueno bank

Vocales:

Jaime Eguez - Teisa

Christian Cieplik - Santa Margarita

Ricardo Carrizosa - Centro de Importadores del Paraguay

Eligio Kriskovich - JOBS

Rocío Galiano - Representante de Naciones Unidas

Síndico Titular: Alexander Berkemeyer - Berkemeyer

Síndico Suplente: Martín Mongelós - Impactive

Como parte del orden del día, se consideraron y aprobaron: el balance financiero de la gestión 2023 y el Plan General de Actividades del 2024, que incluyó las políticas, ejes estratégicos y proyectos específicos sobre los cuales se desarrolló el trabajo institucional. En la sesión, la Directora Ejecutiva, Cristina Cano, presentó las prioridades del periodo, destacando la alineación con las directrices del Global Compact Office (GCO), con énfasis en los ODS 5 (igualdad de género), 8 (trabajo decente y crecimiento económico), 13 (acción por el clima) y 16 (paz, justicia e instituciones sólidas). Asimismo, se incorporó el ODS 12 (producción y consumo responsables), en continuidad con el trabajo iniciado en 2023 con el sector agroganadero, con el objetivo de fortalecer el acercamiento a este sector estratégico para la economía nacional.



Nuevos estatutos

En una Asamblea Extraordinaria convocada por la Junta Directiva, el Pacto Global Paraguay dio un paso clave en el fortalecimiento institucional con la aprobación de sus nuevos estatutos. Esta actualización se realizó en alineación con los Estándares de Calidad de la Oficina Central del Pacto Global de las Naciones Unidas, lo que garantiza una gestión más sólida y transparente para seguir impulsando el compromiso del sector empresarial con la sostenibilidad.



XVIII Cátedra del Pacto Global de las Naciones Unidas

En 2024, Pacto Global Paraguay reafirmó su compromiso con la formación en desarrollo sostenible a través de la **Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas**. En su XVIII edición, esta iniciativa consolidó su impacto regional al ser organizada en conjunto con las redes de Pacto Global de Argentina y Bolivia, fortaleciendo así un espacio educativo que trasciende fronteras y promueve el conocimiento y la acción sostenible.

Esta formación ejecutiva brindó a líderes y profesionales una comprensión integral de los principios del desarrollo sostenible, dotándolos de herramientas para implementar prácticas responsables en sus organizaciones. A lo largo del programa, se abordaron temas clave como responsabilidad social corporativa, derechos humanos, medio ambiente y transparencia, con la participación de expertos internacionales y locales.

La diplomatura se estructuró en torno a los cuatro pilares del Pacto Global de Naciones Unidas: **Medio Ambiente, Anticorrupción, Estándares Laborales y Derechos Humanos**, permitiendo a los participantes maximizar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

(ODS). En esta edición, **12 empresas de Paraguay** participaron activamente en el programa, consolidando su compromiso con la sostenibilidad y fortaleciendo su capacidad para generar un impacto positivo en la sociedad y el entorno empresarial.

Mentorías Itaú Transforma

El programa de aceleración empresarial Itaú Transforma, impulsado por Banco Itaú, está enfocado en fortalecer a empresas emergentes con impacto social o ambiental, a través de un proceso de formación y mentoría en temas cruciales tales como modelos de negocio de impacto, tendencias de la industria, flujo de caja, marketing, estrategias de ventas, planificación estratégica y sostenibilidad.

En colaboración con el Pacto Global Paraguay, se desarrollaron una serie de mentorías dirigidas a emprendimientos seleccionados, con el objetivo de promover la sostenibilidad corporativa, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Diez Principios del Pacto Global.

El Pacto Global Paraguay brindó mentorías especializadas a las empresas participantes, guiándolas en la incorporación de prácticas sostenibles en sus modelos de negocio y operaciones. Además, nuestra Directora Ejecutiva, Cristina Cano, participó como jurado en la etapa final del programa, evaluando las propuestas de los emprendimientos finalistas.



Libro de Sostenibilidad

El Pacto Global Paraguay, en colaboración con Creamost, lanzó el Primer Libro de Sostenibilidad, una iniciativa que reunió a 21 empresas participantes del Pacto Global Paraguay.

Cada empresa compartió sus buenas acciones y esfuerzos en sostenibilidad, destacando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que están alineados.

Esta publicación no solo resaltó las buenas prácticas de las empresas, sino que también permitió visibilizar el compromiso de nuestras empresas con la sostenibilidad. El libro fue publicado y difundido a través de la revista digital CEO PY, ampliando su alcance en el ámbito empresarial.





Primer Congreso Regional de Sostenibilidad Corporativa de América Latina y el Caribe

El año 2024 marcó un antes y un después en nuestro compromiso con la sostenibilidad empresarial en la región. El mayor hito de nuestra labor fue la organización del **Primer Congreso Regional de Sostenibilidad Corporativa de América Latina y el Caribe**, realizado el 20 de noviembre en Asunción, Paraguay.

Este evento sin precedentes reunió a más de 400 participantes y contó con la intervención de más de 40 disertantes nacionales e internacionales, entre referentes del sector público, privado, organismos multilaterales, academia y sociedad civil. Además, participaron las Juntas Directivas del Pacto Global de América Latina y el Caribe, provenientes de 11 países de la región, lo que fortaleció el intercambio regional y el posicionamiento del capítulo paraguayo en el contexto latinoamericano.

Además, contamos con la distinguida presencia de Sanda Ojiambo, Secretaria General Adjunta y CEO del Pacto Global de las Naciones Unidas, quien visitó por primera vez nuestro país.

Durante el Congreso, se desarrollaron espacios de diálogo de alto nivel y mesas temáticas que abordaron los desafíos y oportunidades en torno a los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Entre los temas abordados se destacaron:

- La sostenibilidad en América Latina y el Caribe: La evolución del panorama regulatorio en sostenibilidad presagia más cambios en la región.
- Invertir para impulsar la transformación de la sostenibilidad en América Latina y el Caribe.
- La mujer en espacios de liderazgo empresarial.
- Transición Energética: Latinoamérica y Caribe vital para el mundo.
- Acción colectiva contra la corrupción en América Latina y el Caribe.
- La sostenibilidad de los sistemas alimentarios en América Latina y el Caribe: estrategias empresariales para preparar la seguridad alimentaria para el futuro
- PyMEs en LAC: Pequeñas empresas, gran impacto.
- Innovando para lograr impacto: Inteligencia Artificial (IA) y sostenibilidad en la región LAC.
- Acción colaborativa público - privada para asegurar el desarrollo sostenible.

LOS EXPERTOS DEL CONGRESO

Este encuentro regional no sólo consolidó el liderazgo de Paraguay en materia de sostenibilidad, sino que también fortaleció los lazos de cooperación y acción colectiva entre empresas, gobiernos y organizaciones del continente.

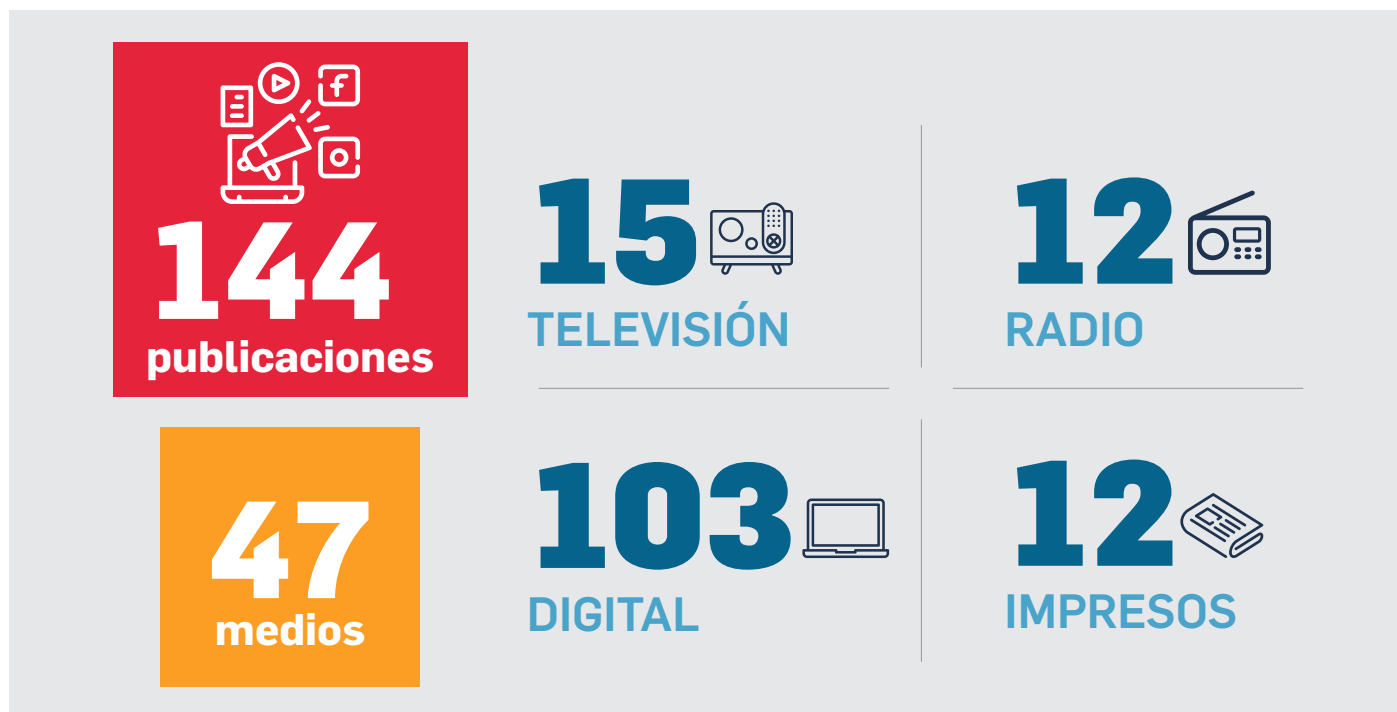




Además, durante el Congreso, se implementaron importantes acciones de sostenibilidad que reflejan nuestro compromiso con la agenda global. La empresa participante **Impactive** se encargó de medir la huella de carbono del evento, permitiendo que este sea certificado como carbono neutro. Además, gracias a una alianza con la empresa social **Mboja'o**, el congreso se realizó bajo un enfoque de “evento cero desperdicios”, con una gestión integral de residuos y rescate de alimentos para organizaciones sociales.

El congreso también facilitó espacios de alto nivel para la articulación regional: se celebraron reuniones clave entre Sanda Ojiambo, Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas y los directores ejecutivos de las Redes Locales participantes. También, se realizó una visita institucional a la planta de Nutrihuevos, fortaleciendo la conexión entre sostenibilidad, producción local y el liderazgo empresarial comprometido con los ODS.





NUESTRAS REDES SOCIALES



*Publicaciones sin pauta realizadas en IG, Fb y LinkedIn

¡GRACIAS POR AYUDARNOS A HACER POSIBLE el **Primer Congreso Regional de Sostenibilidad Corporativa de América Latina y el Caribe del Pacto Global de las Naciones Unidas** aquí, en Paraguay!

SPONSORS

ueno
bank

Nutrihuevos
Creemos un mundo mejor

itaú

ISH
Integración Global

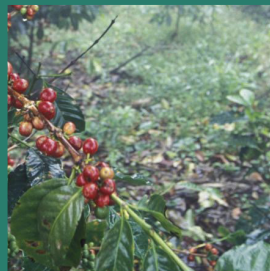
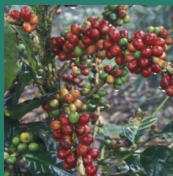
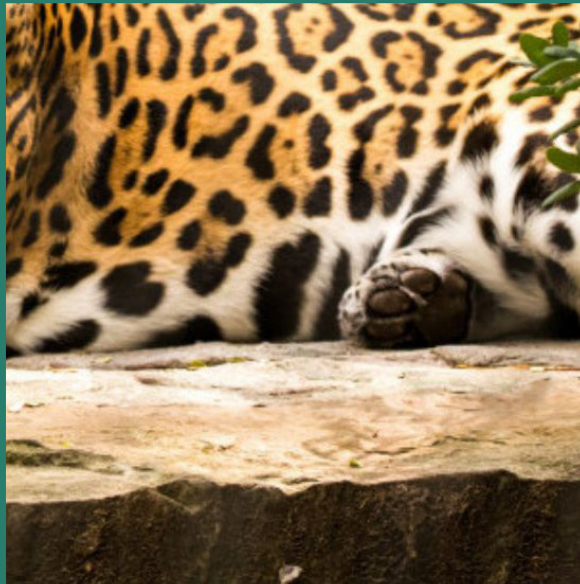
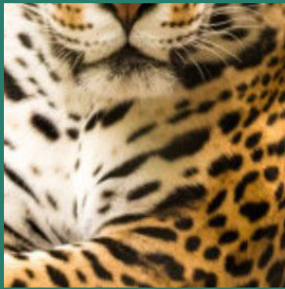
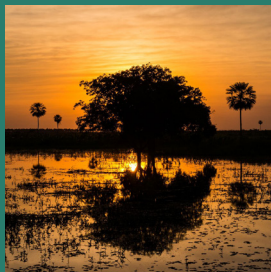
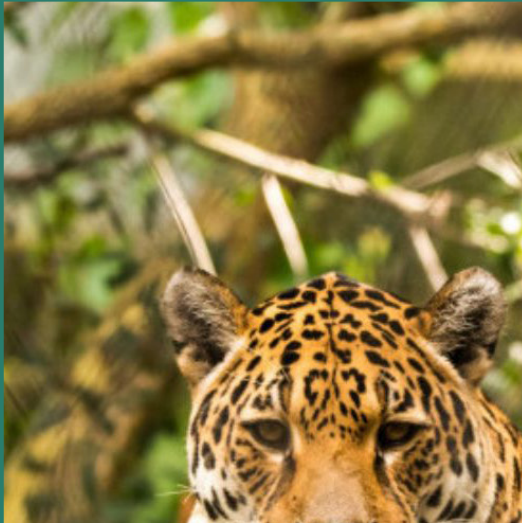
Coca-Cola

PARESA
Paraguay

Cafepar
comunidad corporativa

PILAR

el mejor
LIMPIAMENTE SUPERIOR



4. COLABORACIONES ESTRATÉGICAS

Las alianzas estratégicas nos permiten amplificar nuestro impacto y avanzar hacia nuestros objetivos con mayor alcance. Por ello, agradecemos a las organizaciones con las que hemos colaborado a través de convenios, espacios y eventos para seguir impulsando el cambio.

- En julio de 2024, participamos activamente en el **SMS ESG Forum: Paraguay Chapter**, un evento clave que abordó temas fundamentales de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Nuestra directora, Cristina Cano, fue panelista durante el foro, donde compartió la visión y los desafíos de nuestra Red en el contexto regional. Este encuentro, realizado en el Hotel Esplendor Asunción, reunió a expertos y líderes empresariales para discutir sobre nuevos estándares de reporte, regulaciones emergentes y oportunidades de financiamiento sostenible, fortaleciendo el compromiso del sector privado paraguayo con las prácticas empresariales responsables.

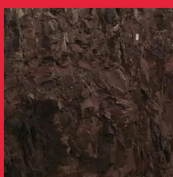
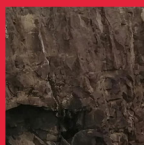


- En el marco de la Expo CAPASU, participamos del **Foro Paraguay Circular 2024**, una iniciativa organizada por la Unión Industrial Paraguaya y Soluciones Ecológicas, que tuvo como objetivo promover modelos de negocio sostenibles basados en la economía circular. Nuestra Directora Ejecutiva, Cristina Cano ha estado a cargo de la moderación del panel sobre el tema de "Reciclaje de neumáticos" con la participación de nuestro participante TyD Recycling. Este espacio reforzó nuestro compromiso con la producción sostenible y baja en carbono en Paraguay.

- Participamos activamente del **Forbes Sostenibilidad Summit**, un evento pionero que reunió a referentes de empresas nacionales e internacionales para debatir sobre innovación verde, finanzas sostenibles, economía circular y liderazgo empresarial responsable. Nuestra Directora Ejecutiva, Cristina Cano, fue moderadora del panel "Conduciendo el cambio, la tecnología como motor sostenible", con la presencia del participante ITTI, destacando el rol de la tecnología en la transición hacia modelos empresariales sostenibles. Esta instancia marcó un hito en la agenda de sostenibilidad corporativa del país.

CRONOGRAMA		Forbes SOSTENIBILIDAD SUMMIT
09:00 - 09:05	Presentación Smart Arena Primer venue Sostenible de Sudamérica Walter Ayala (Ejecutivo Smart Arena)	
09:05 - 09:35	Panel 1: Cero a cero con la Sostenibilidad - Gastón Roca (CEO Lala Tacos) Moderador: Santiago Zucchi	
09:40 - 10:10	Panel 2: El Futuro de la Innovación Verde - Ricardo Ortel (Director de MIT Syngenta) - Román Sanjauro (Director de Organismo) Moderador: Sandra Noguera (Ejecutivo Grial, Copra)	
10:15 - 10:45	Panel 3: Conduciendo el cambio, la tecnología como motor Sostenible - Raúl Fernández (Director de Nuevos Proyectos - Automotor) - César Antognoni (Presidente de IRI) Moderador: Cristina Cano (Directora Ejecutiva de Pápa Global)	
10:50 - 11:10	COFFEE BREAK	
11:15 - 11:45	Panel 4: Finanzas que generan impacto positivo - Alejandra Gómez (Directora de Ueno Bank) - Jéssica Quiñé (Presidenta AFD) Moderador: Santiago Zucchi	
11:50 - 12:20	Panel 5: Construyendo un legado responsable - Leonardo Colvete (Gerente de Coliboi y Desarrollo Sostenible Coca-Cola FEMSA) - Tereza Pujol (Gerente General Hotel Esplendor) Moderador: Jacinto E. Ruiz	

- Fuimos invitados a participar como jurado en los **Premios AHK 2024**, una iniciativa de la Cámara de Comercio e Industria Paraguayo-Alemana que reconoce las mejores prácticas empresariales en sostenibilidad, eficiencia e innovación en Paraguay.



6. INFORMES FINANCIEROS

BALANCE FINANCIERO AL 31/12/2024

ACTIVOS

	2024	2023
DISPONIBILIDADES	857.112.992	716.701.301
Caja	402.709	468.704
Bancos	846.414.191	716.232.597
Recaudaciones a depositar	10.296.092	0
CRÉDITOS	311.924.623	141.085.433
Aportes a cobrar	317.556.274	161.990.041
Previsiones	-88.240.289	-22.460.612
Otros créditos	82.608.638	1.556.004
OTROS ACTIVOS	6.382.712	5.837.030
Garantía de Alquiler	6.382.712	5.837.030
ACTIVOS FIJOS	34.293.537	31.441.621
Muebles y Eq. de Oficina	24.872.999	24.872.999
Equipos de Informática	26.178.541	20.630.359
Mejoras en predio ajeno	14.218.182	14.218.182
(-) Depreciación acumulada	-30.976.185	-28.279.919
TOTAL ACTIVOS	1.209.713.864	895.065.385

PASIVOS

	2023	2023
CUENTAS A PAGAR	36.949.542	56.406.549
Proveedores	16.370.029	15.065.650
Cargas Sociales	17.935.312	2.241.758
Impuesto a la Renta	0	1.507.586
Iva a pagar	0	63.634
Gastos a reponer	0	319.001
Tarjeta de crédito	2.644.201	954.560
Honorarios a pagar	0	7.200.000
Proyecto mas ciudadanía menos corrupción	0	29.054.360
TOTAL PASIVO	36.949.542	56.406.549

PATRIMONIO NETO

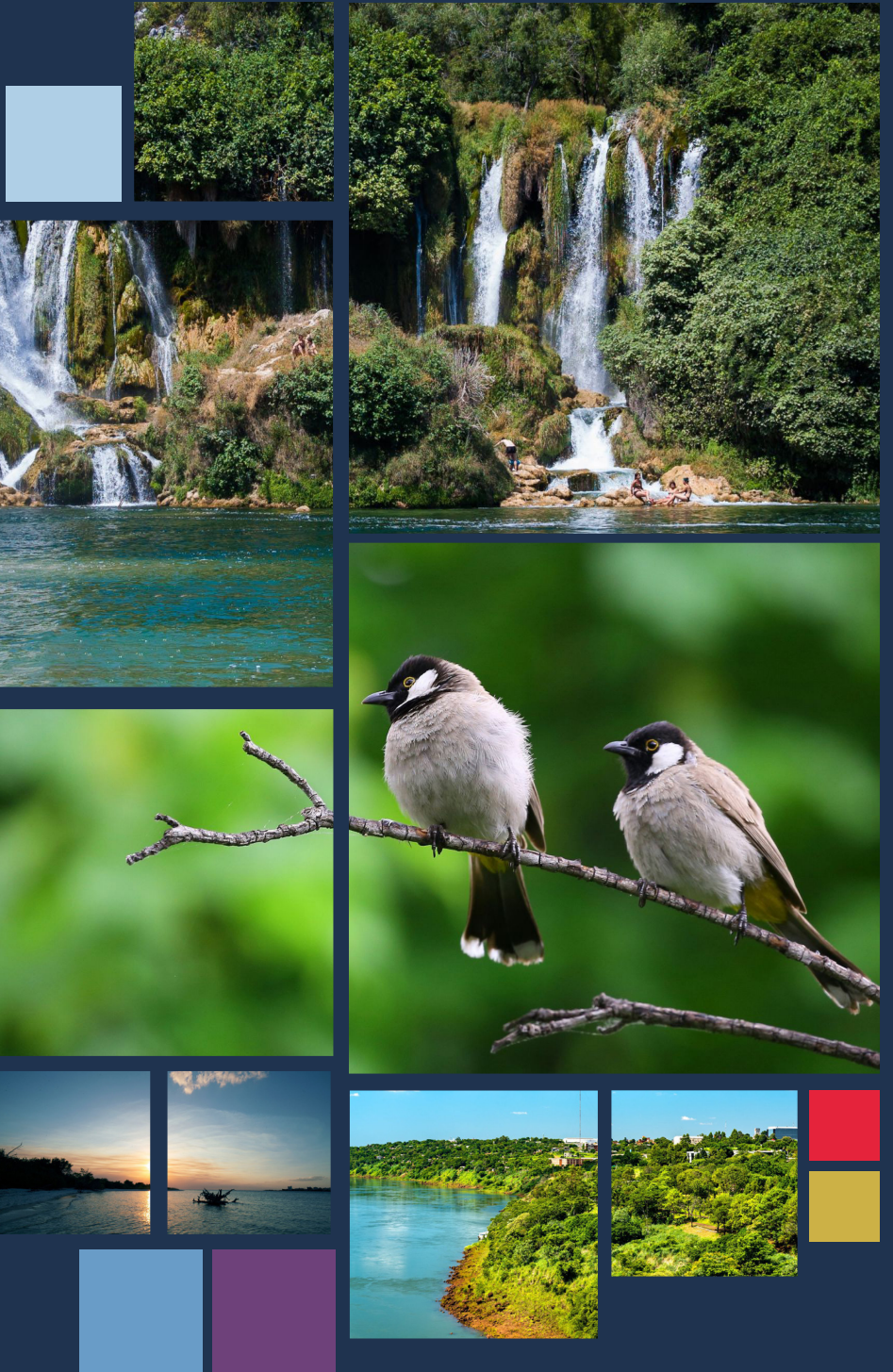
	2024	2023
Resultados		
Resultados acumulados 2019	327.994.446	327.994.446
Resultado 2020	171.988.114	171.988.114
Resultado 2021	-18.410.387	-18.410.387
Resultado 2022	44.716.029	44.716.029
Resultado 2023	312.370.634	312.370.634
Resultado 2024	334.105.486	0
TOTAL PATRIMONIO NETO	1.172.764.322	838.658.836
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	1.209.713.864	895.065.385

INGRESOS



	2024	2023
TOTAL DE INGRESOS	2.190.046.549	1.944.451.836
Membresías	1.237.987.506	1.119.303.511
Desafectación de provisiones	17.654.989	11.570.182
Capacitaciones realizadas	4.409.022	46.343.805
Diferencia de cambio	83.463.221	37.665.978
Reembolsos	0	31.058.859
Aportes-Mas Ciudadanía menos corrupción	0	307.571.382
Otros ingresos (congreso, fondo marketing, intereses ganados)	846.531.811	390.938.119



EGRESOS

	2024	2023
TOTAL EGRESOS	1.855.941.063	1.632.081.202
Sueldos y remuneraciones	340.656.855	214.248.497
Honorarios profesionales	556.265.861	517.675.716
Insumos informáticos	0	10.483.821
Alquileres	87.353.816	50.018.353
Gastos operativos (Congreso, Diplomado, Gastos Generales)	771.274.058	395.115.664
Proyecto-Mas Ciudadanía menos corrupción	0	307.571.382
Impuestos	75.212.884	88.264.711
Diferencia de cambio	25.177.588	48.703.058
RESULTADO	334.105.486	312.370.634



Pacto Global
Red Paraguay

 /PactoGlobalParaguay
 @pactoglobalpy

 @pactoglobalpy
 www.pactoglobal.org.py