

# MEMORIA ANUAL

## 2023



**Pacto Global**  
Red Paraguay





**Pacto Global**  
Red Paraguay

Memoria de la Red del Pacto Global Paraguay 2024

Junta Directiva: Autoridades 2023-2024

[www.pactoglobal.org.py](http://www.pactoglobal.org.py)  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)



Este documento es propiedad de la Red del Pacto Global Paraguay.

No persigue fines de lucro; por lo tanto, no puede ser comercializado en Paraguay, ni el extranjero.

Está autorizada su reproducción y su divulgación total o parcial, por cualquier medio siempre que se cite la fuente.

**Ficha Técnica:**

*Coordinación general*

María José Dávalos, Coordinadora de Comunicación

*Revisión Editorial*

Cristina Cano, Directora Ejecutiva

Angélica Cristaldo, Coordinadora de Programas & Proyectos

Adriana Aquino, Coordinadora de Participant Engagement

*Diseño y diagramación:*

Claudia Medina

**Tapa:**

Fotografías de contenido: Red del Pacto Global Paraguay / de libre uso

Papa Juan XXIII 1815 esq. Juan Max Boettner

Edificio ParkPlaza, Lobby 2, Piso 9

Asunción, Paraguay

Teléfono: +(595) 21 326 0953





# CONTENIDO

<b>Contenido</b>	<b>03</b>
<b>Una vista rápida al 2023</b>	<b>04</b>
Carta de la Presidencia	
<b>El Pacto Global de las Naciones Unidas</b>	<b>07</b>
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	
Situación actual de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, nuestro gran desafío	
Objetivos de Desarrollo Sostenible en Paraguay	
<b>Empresas y Organizaciones que se sumaron en 2023</b>	<b>13</b>
<b>Gobierno Corporativo</b>	<b>14</b>
<b>Miembros de la Junta Directiva 2023 - 2024</b>	<b>15</b>
<b>Staff</b>	<b>16</b>
<b>Programa de Mentoría para la Medición de la Huella de Carbono</b>	<b>26</b>



## UNA VISTA RÁPIDA AL 2023





# CARTA DE PRESIDENCIA

**Liz Ramírez**

Perfecta Automotores

En el transcurso del año 2023, nuestra Red Local ha continuado avanzando con paso firme hacia un modelo empresarial más sostenible y competitivo. Los desafíos actuales nos han colocado en una posición estratégica para explorar nuevas formas de hacer negocios que integren los 10 Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este año, hemos organizado el Primer Congreso del Pacto Global Paraguay, un hito significativo que tuvo como objetivo impulsar, fortalecer e instalar capacidades para la implementación de prácticas sostenibles en el sector privado. Durante el congreso y con la presencia de más 250 participantes, han sido presentadas las tendencias internacionales y buenas prácticas en materia de sostenibilidad corporativa, de la mano de expertos nacionales e internacionales, reuniendo a empresas participantes de nuestra Red e invitados especiales.

Así también hemos implementado de manera exitosa cuatro Programas Aceleradores Regionales a nivel nacional, diseñados para capacitar de manera específica hacia el logro de los ODS a nuestras empresas participantes. Estos programas han brindado valiosas herramientas y oportunidades de aprendizaje a nuestras empresas y organizaciones miembro, fortaleciendo así nuestro compromiso colectivo con la sostenibilidad.

Cabe destacar el excelente trabajo desarrollado por nuestras Mesas Temáticas de Derechos Humanos y Derechos Laborales, Ambiente y Anticorrupción, quienes a través de sus reuniones y discusiones productivas han generado ideas innovadoras y acciones concretas para abordar desafíos específicos relacionados con el desarrollo sostenible.

Otro logro significativo ha sido la exitosa tercera edición del "Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible ODS 2023", un evento dedicado a visibilizar y destacar iniciativas transformadoras implementadas tanto por el sector público como privado, organizaciones de la sociedad civil y la academia de nuestro país. Hemos alcanzado un número récord de más de 100 postulaciones y han sido reconocidas 21 iniciativas.

Me complace informar además, sobre el éxito de la segunda edición a nivel local de la Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas, realizada en colaboración con las Redes de Argentina y Bolivia, cuya apertura



ha tenido lugar en nuestro país con las empresas participantes de nuestra Red y la visita de representantes del Pacto Global Argentina. Esta iniciativa no solo ha fortalecido los lazos entre las empresas participantes de nuestras tres Redes, sino también les ha permitido aprender de manera directa y práctica a través de los diversos casos presentados por las empresas participantes y los expertos en materia de sostenibilidad de la región.

En la constante búsqueda por mejorar el proceso de medición del avance y la contribución del sector privado en relación al desarrollo sostenible y al logro de los ODS, la nueva versión de la "Comunicación de Progreso" (COP), ayudará a las empresas a medir su progreso de una manera estandarizada y contribuirá a optimizar los procesos de toma de decisiones, así como también aportará al reconocimiento, la transparencia y la comparabilidad de sus acciones en materia de sostenibilidad.

Finalmente, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a mis colegas de la Junta Directiva, al Staff y a cada uno de nuestros participantes y aliados, cuyo compromiso y dedicación han sido fundamentales para alcanzar estos logros. Su liderazgo y colaboración son indispensables para continuar avanzando hacia un futuro más próspero y equitativo para todos.

Sigamos adelante en este camino desafiante pero vital, destacando la importancia de colaborar y forjar alianzas sólidas entre el sector privado, sector público, la academia, y la sociedad civil para avanzar hacia el desarrollo sostenible en nuestro país, juntos.

# LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



## DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



## DERECHOS LABORALES

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



## MEDIO AMBIENTE

7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



## ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

# EL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El Pacto Global de la ONU es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo, está sustentado por las Naciones Unidas y comprende los principios y valores de la Organización. Gracias a ello, tiene una posición única para fomentar esta colaboración con el objetivo de conseguir y aumentar las soluciones que hagan frente a los retos globales.

Lanzado en el año 2000, el mandato del Pacto Global es el de guiar y apoyar a la comunidad empresarial mundial para incorporar prácticas corporativas responsables.

A nivel mundial somos:



# NUESTRA MISIÓN

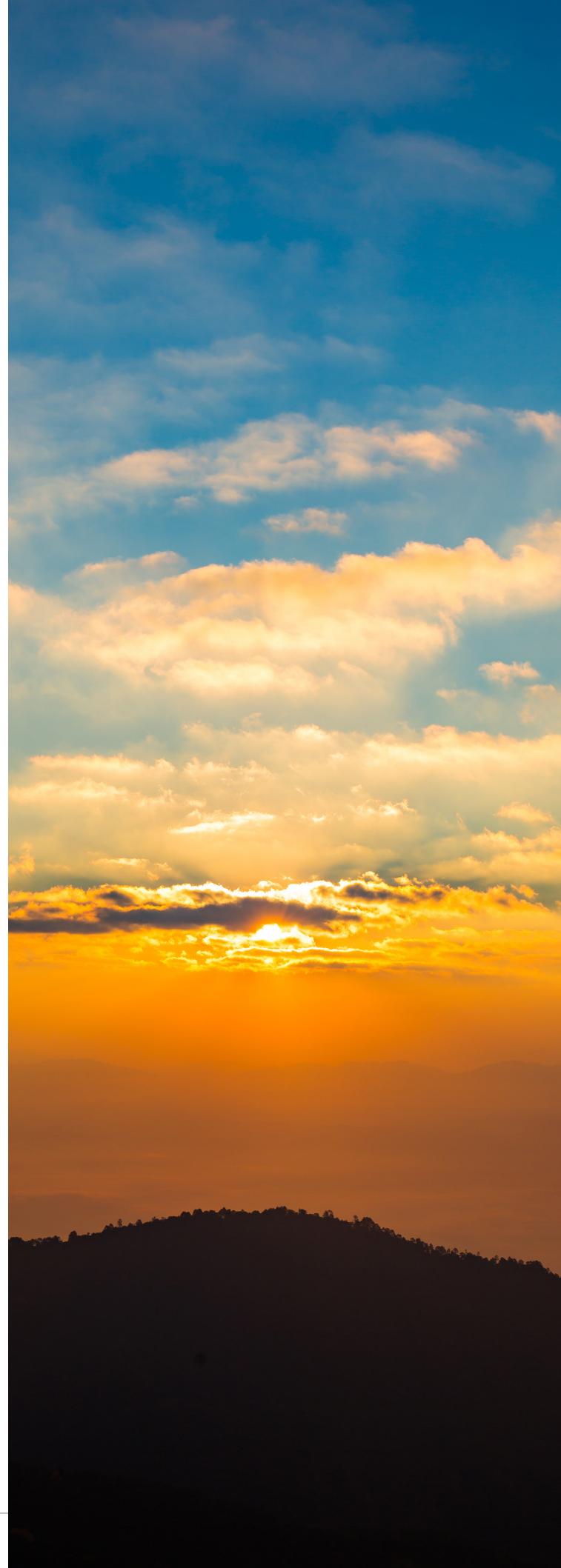
*Generar un movimiento mundial de empresas y organizaciones sostenibles para crear el mundo que deseamos.*

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

En septiembre de 2015, durante la Asamblea General, 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron un plan para lograr un futuro mejor para todos y trazar un camino para los próximos 15 años (con vigencia hasta el 2030) con el fin de acabar con la pobreza extrema, combatir la desigualdad y la injusticia, y proteger nuestro planeta. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son metas globales que se aplican a todas las naciones y no dejan a nadie atrás.



Conocé más sobre los ODS en <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>



# SITUACIÓN ACTUAL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, NUESTRO GRAN DESAFÍO

De las 169 metas que se establecieron para cumplir con los Objetivos, la mitad están lejos o muy lejos de seguir la trayectoria deseada. Además, más del 30% de estas metas no han experimentado ningún avance o, lo que es peor, han experimentado una involución con respecto a la situación de 2015.

Si persisten las tendencias actuales, en 2030 la alarmante cifra de 575 millones de personas seguirá atrapada en la pobreza extrema y se calcula que 84 millones de niños, niñas y jóvenes seguirán sin escolarizar. Según datos recogidos en 119 países, el 56% de los países carecían de leyes que prohíban la discriminación directa e indirecta de las mujeres.

El calentamiento global ya ha alcanzado 1,1 °C por encima de los niveles preindustriales y es probable que alcance o supere el crítico punto de inflexión de 1,5 °C en 2035.

El informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2023 (Edición especial) también advierte que, si bien el estancamiento en los avances es generalizado, son los más pobres y vulnerables del mundo quienes están sufriendo los peores efectos de estos desafíos mundiales sin precedentes.



El mundo superará los 1,5°C para 2035 y enfrenta un 2,5°C de calentamiento para 2100.



Al ritmo actual, se necesitarían unos 140 años para alcanzar la representación igualitaria de hombres y mujeres en cargos de liderazgo.



62 países y la Unión Europea adoptaron 485 normativas para cambios en el consumo y la producción sostenibles.



La cobertura de zonas protegidas en áreas clave de biodiversidad se estancó.



*“Si no actuamos ahora, la Agenda 2030 se convertirá en el epitafio del mundo que podría haber sido”.*

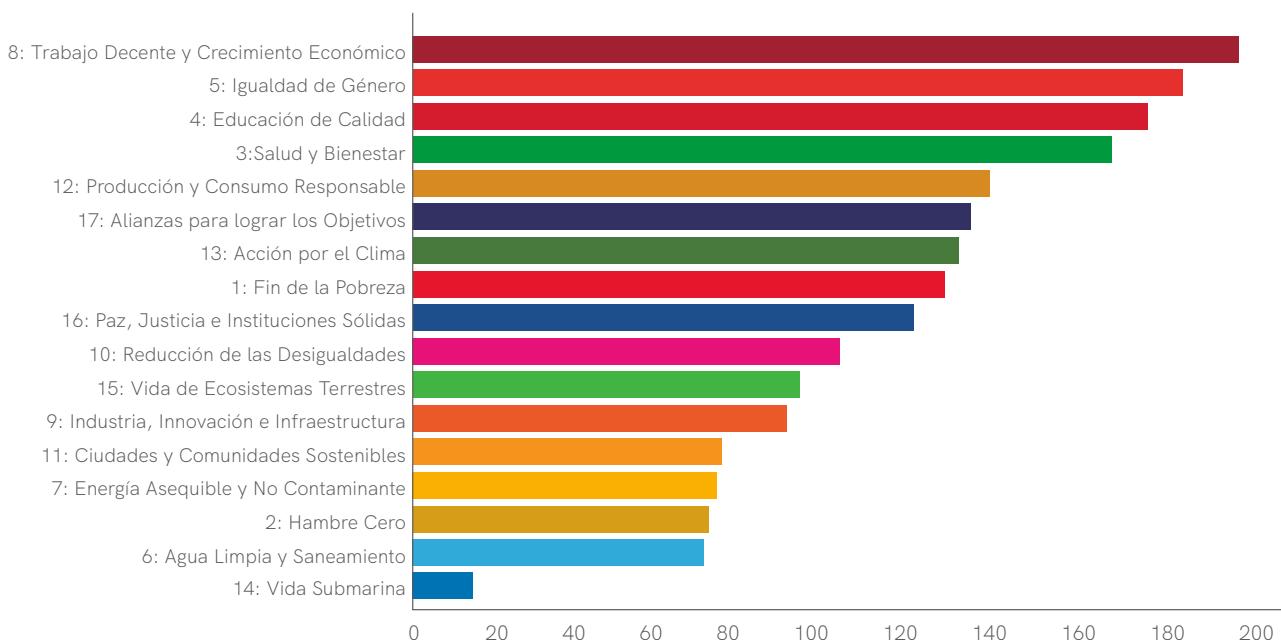
**ANTÓNIO GUTERRES**  
Secretario General  
de las Naciones Unidas

Acceder al informe completo:

[https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023\\_Spanish.pdf](https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023_Spanish.pdf)

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU AVANCE EN PARAGUAY

En el siguiente gráfico se pueden observar las actividades reportadas y la vinculación con el ODS al que impactan. Estos datos son obtenidos a través de los reportes COP y COE de los participantes del Pacto Global Paraguay.



Link: <https://www.unglobalcompact.org/interactive/sdgs/countries/167>



# **SITUACIÓN ACTUAL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, NUESTRO GRAN DESAFÍO**

En el año 2008, nacimos con un propósito claro: convertirnos en la plataforma que facilite la conexión entre las empresas y organizaciones paraguayas que desean operar de manera responsable y sostenible.

Desde entonces, nos hemos esforzado por fomentar alianzas significativas, impulsar el compromiso responsable y destacar las buenas prácticas que se alinean con nuestros 10 Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Estamos aquí para ser el catalizador que eleva la visibilidad de aquellos que contribuyen a un mundo mejor.

## **BENEFICIOS DE PERTENECER A LA MAYOR INICIATIVA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA DEL MUNDO**



### **GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD**

1. Acceso a la plataforma ACADEMY con capacitaciones a demanda sobre diversos temas.\*
2. Participación en capacitaciones presenciales y virtuales.
3. Biblioteca virtual con insumos para seguir avanzando con pasos firmes en materia de sostenibilidad corporativa.
4. Participación en Programas Aceleradores con otros pares de la región.\*
5. Acceso a herramientas de medición que permite alinear la estrategia de sostenibilidad corporativa.\*



### **ESPACIO DE DIÁLOGOS Y ALIANZAS**

1. Participación en mesas temáticas con colaboradores de distintas empresas y organizaciones.
2. Espacios de networking con CEOs sobre temas relacionados a la sostenibilidad.
3. Acceso a eventos globales de primer nivel como la Cumbre de Líderes del Pacto Global de Naciones Unidas y espacios colaborativos temáticos de carácter nacional o regional.



### **VISIBILIDAD**

1. Visibilidad de las acciones y logros alcanzados en materia de sostenibilidad con los reportes anuales.
2. Espacios de difusión de buenas prácticas de sostenibilidad en canales de comunicación del Pacto Global.
3. Exposición Global, mediante el perfil en web UN Global Compact de carácter nacional o regional.

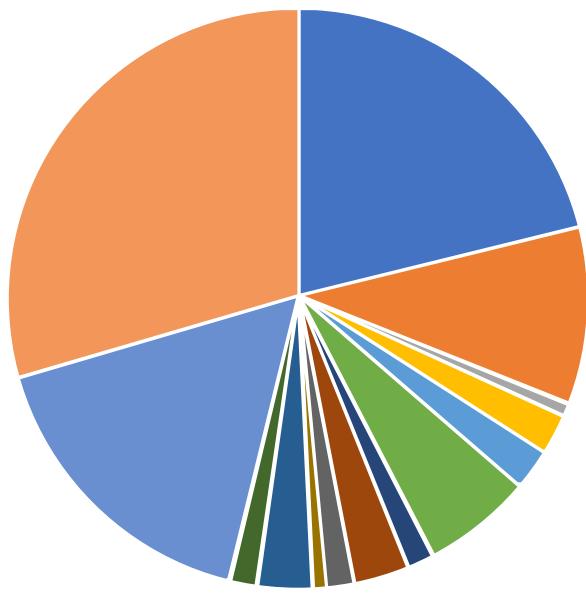
\*Beneficios exclusivos para participantes empresariales.



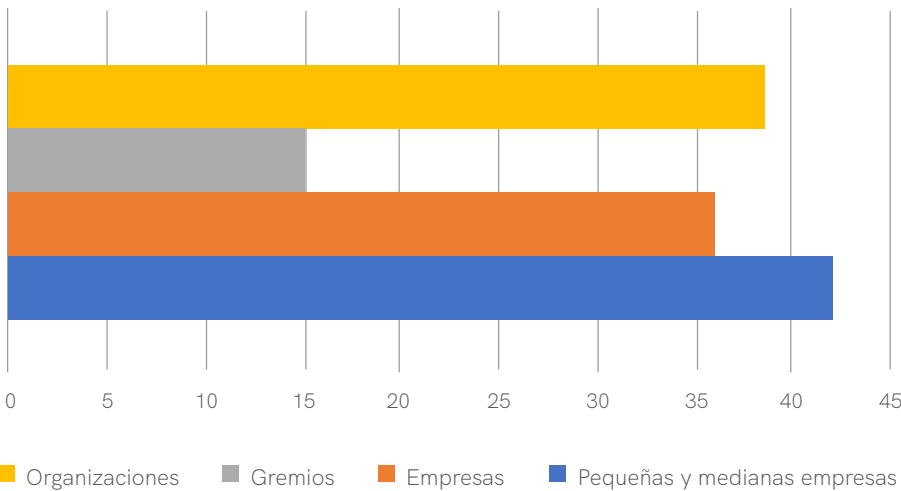
# PERFIL DE NUESTROS ADHERIDOS

## Diversidad de Rubros

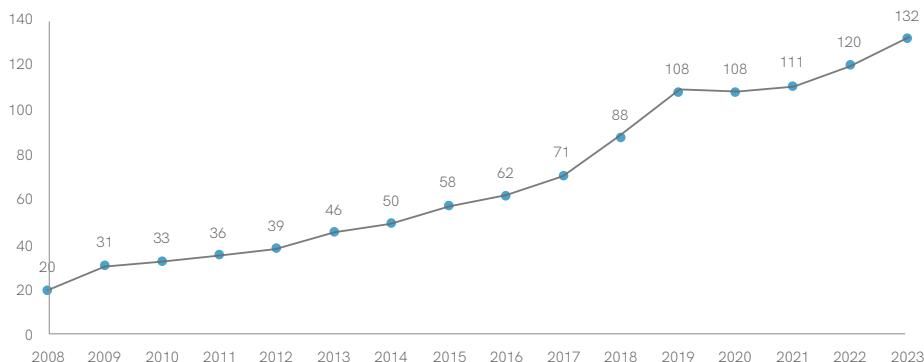
- Industrias
- Sector financiero
- Automotriz
- Construcción
- Aseguradoras
- Academia
- Real Estate
- Retail
- Tecnología
- Telecomunicaciones
- Electricidad
- Medios de comunicación
- Servicios
- No Empresariales



## Sector



## Crecimiento de la Red a través del tiempo





## EMPRESAS Y ORGANIZACIONES QUE SE SUMARON EN EL 2023

---



ALPACASA  
Bienestar desde el origen



ALEMANIA CELL



BANCO  
ATLAS



CorAr  
Real Estate Market Makers



EFISA



FINANCIERA  
FIC



FINANCIERA  
PARAGUAYO-JAPONESA



GIMSA  
GRUPO INTERNACIONAL  
MERCOSUR S.A.



Mamut  
MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN TECNOLÓGICOS



Hidrovias do Brasil



Iiti



LABORATORIO  
BRUNELLI



MERSAN  
ABOGADOS



PTP group



delSol



T&D  
RECYCLING



UNIVERSIDAD  
AUTÓNOMA DE  
ASUNCIÓN

# GOBIERNO CORPORATIVO



La Red del Pacto Global Paraguay es una organización que opera de manera autónoma y colabora estrechamente con la Oficina del Pacto Global de las Naciones Unidas (Global Compact Office), conforme a un Memorándum de Entendimiento.



# MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA 2023 - 2024



**Presidencia:**  
LIZ RAMÍREZ



Perfecta Automotores S.A.



**Vicepresidencia:**  
JOSÉ BRÍTEZ



**Tesorería:**  
MARÍA ESTELA  
G. DE RASMUSSEN



**Pro tesorería:**  
LUIS LIMA



**Secretaría:**  
DARÍO COLMAN



## VOCALES



JAIME EGUEZ



CHRISTIAN CIEPLIK



RICARDO CARRIZOSA



ELIGIO KRISKOVICH



ROCÍO GALIANO



**Síndico Titular:**  
Alexander Berkemeyer



**Síndico Suplente:**  
Roberto Urbíeta

## TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE:

### MIEMBROS TITULARES:

Agustín Carrizosa



Roberto Elías



Liliana Cardozo



### SUPLENTES:

Darmy Martinez



Alberto Soler



## STAFF



**Directora Ejecutiva:**  
CRISTINA CANO



**Coordinador Operativo:**  
BRUNO LÓPEZ PICCININI



**Coordinadora de Administración  
y Finanzas**  
IRIS EDER



**Coordinadora de Comunicación:**  
MARÍA JOSÉ DÁVALOS



**Coordinadora de Programas y  
Proyectos:**  
ANGÉLICA CRISTALDO



**Sub coordinadora de Programas y  
Proyectos:**  
ADRIANA AQUINO



**Asistente Administrativo:**  
TANIA RODRÍGUEZ



## NETWORKING MESAS TEMÁTICAS DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY

Las Mesas Temáticas surgieron con el propósito de fomentar el compromiso de los participantes y establecer espacios de conexión entre los miembros de la Red Local.

Guiadas por los 10 principios y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se centran en la creación y desarrollo de recursos, herramientas y actividades dirigidas al sector empresarial. Su objetivo es transformar ideas en acciones concretas, fortaleciendo y respaldando el crecimiento del desarrollo sostenible en nuestro país. Durante el año 2023, hemos trabajado con 3 Mesas Temáticas integradas por más de 56 empresas y organizaciones que forman parte de la Red. Estos participantes dedicaron su tiempo para demostrar su compromiso con la sostenibilidad.



**Coordinación:**  
MARCELO SABANES



**Sub-coordinación:**  
HUGO IBARROLA



**Coordinación:**  
MARISOL ESTIGARRIBIA



**Sub-coordinación:**  
SADY BOGADO



**Coordinación:**  
DAVID ROMERO



**Sub-coordinación:**  
MELANIE RECKZIEGEL



# LOGROS ALCANZADOS POR LAS MESAS TEMÁTICAS DE LA RED DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY EN EL 2023

**14**  
**ACTIVIDADES  
ORGANIZADAS**

- **3 WEBINARS**
- **2 CONVERSATORIOS PRESENCIALES**
- **2 TALLERES PRESENCIALES**
- **4 CHARLAS**
- **2 VISITAS TÉCNICAS**
- **1 FIRMA DE CONVENIO**

**32,5**  
HORAS  
DE CAPACITACIÓN

**+490**

**PERSONAS**  
ALCANZADAS A TRAVÉS  
DE DIVERSAS CAPACITACIONES



Las empresas y la erradicación  
del trabajo infantil:

**¿LO ESTAMOS  
HACIENDO  
BIEN?**



**1 GUÍA PUBLICADA**

Las empresas y la erradicación  
del trabajo infantil: **¿LO  
ESTAMOS HACIENDO BIEN?**



**6**

## **INFOGRAFÍAS GENERADAS**

DISPONIBLES EN LA BIBLIOTECA  
DE NUESTRA PÁGINA WEB

- 1- USO Y GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA**
- 2- CAMBIO CLIMÁTICO**
- 3- ECONOMÍA CIRCULAR**
- 4- EFICIENCIA ENERGÉTICA**
- 5- GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS**
- 6- POLÍTICAS PÚBLICAS**

**26**  
**REUNIONES  
DE MESA**

**56**  
**EMPRESAS  
Y ORGANIZACIONES**

PARTICIPARON EN LAS DIVERSAS  
MESAS TEMÁTICAS

# IMPACTO DE LA RED LOCAL EN EL 2023

HEMOS ORGANIZADO  
Y APOYADO

**32**  
EVENTOS

**22**  
NUEVOS  
PARTICIPANTES  
EN EL 2023

**+800**  
PARTICIPANTES  
EN LOS EVENTOS REALIZADOS  
A LO LARGO DEL 2023

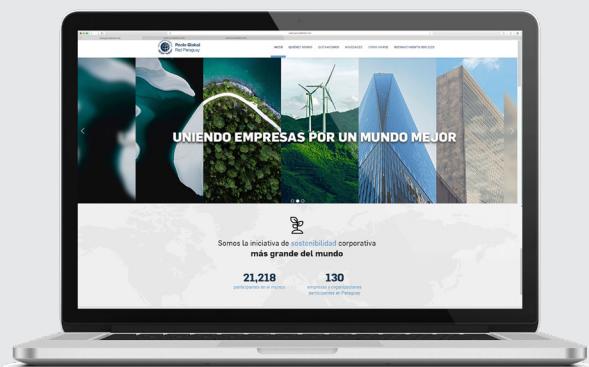
**3**  
NUEVOS  
CONVENIOS FIRMADOS  
MESA DE FINANZAS SOSTENIBLES  
CÁMARA DE COMERCIO  
PARAGUAYO BRITÁNICA  
EMBAJADA BRITÁNICA ASUNCIÓN

**4**  
PROGRAMAS  
ACELERADORES  
REGIONALES  
IMPLEMENTADOS

**56**  
EMPRESAS  
Y ORGANIZACIONES  
PARTICIPAROS DE LAS  
MESAS TEMÁTICAS

**10**  
EMPRESAS  
CAPACITADAS  
EN EL PROGRAMA "MENTORÍA  
EN PROGRAMAS DE INTEGRIDAD"  
REALIZADO EN EL MARCO DEL PROYECTO "MÁS  
CIUDADANÍA, MENOS CORRUPCIÓN" EN ALIANZA  
CON EL CIRD Y FINANCIADO POR USAID

**32**  
EMPRESAS  
CAPACITADAS  
EN LOS PROGRAMAS ACELERADORES



## RENOVACIÓN DE NUESTRA PÁGINA WEB

para una mejor navegabilidad, un diseño más amigable y una mejor comunicación de nuestra propuesta de valor.



## COMUNICACIÓN

COMUNIDAD DE  
**+ DE 450**  
PERSONAS EN GRUPOS  
DE WHATSAPP

PRESENCIA EN MEDIOS  
DE COMUNICACIÓN  
**+ DE 120**  
APARICIONES  
EN DIFERENTES  
PLATAFORMAS

**+ 4500**  
SUSCRIPTORES  
DE NUESTRO  
NEWSLETTER  
MENSUAL

**1.7 M**  
PERSONAS  
ALCANZADAS EN NUESTRAS  
4 PLATAFORMAS DIGITALES

**+ 1500**  
VISITANTES  
MENSUALES  
EN NUESTRA  
PÁGINA WEB

## REDES SOCIALES

**28%**  
CRECIMIENTO  
EN PROMEDIO

in 3387 - 80% ↑      X 2897 - 6,5% ↑  
○ 6865 - 16% ↑      f 14208 - 11% ↑



# SOSTENIBILIDAD EN ACCIÓN

Con el objetivo de impulsar, fortalecer e instalar capacidad para la implementación de prácticas sostenibles en el sector privado y contribuir al desarrollo sostenible del país, el Pacto Global realizó su 1er. Congreso, reuniendo a profesionales y expertos en materia de sostenibilidad corporativa.

El 1er. Congreso del Pacto Global fue un evento 100% Carbono neutral, en ese sentido y en colaboración con Impactive, se realizó la medición y se realizó la compensación de las emisiones de carbono generadas en el evento.

Durante el Congreso han sido abordados temas relacionados con nuestros cuatro ejes de trabajo: derechos humanos, derechos laborales, medioambiente y anticorrupción.

El Congreso, ha tenido como objetivo presentar a expertos de la región, tendencias a nivel internacional sobre sostenibilidad corporativa, así como también mostrar las buenas prácticas de las empresas paraguayas adheridas a nuestra Red, fomentando el intercambio de mejores prácticas y la adopción de políticas y estrategias de negocio sostenibles en el país.

Este espacio contó, además, con una zona de experiencias en donde las empresas participantes

de la Red mostraron sus iniciativas y políticas relacionadas con la sostenibilidad corporativa con el fin de que el público pueda conocer de primera mano el impacto positivo de las prácticas sostenibles para nuestro país.

## 1ER CONGRESO DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY

- Expositores Nacionales e internacionales
- 280 Participantes
- Una zona de experiencias con 10 stands de empresas, participantes del Pacto Global.

## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL CONGRESO:

- 77% Estuvieron muy satisfechos con el evento en general
- 76% La selección de expositores fue excelente
- 87% Agenda desarrollada fue bastante relevante
- 86% La zona de experiencias fue interesante
- 98% Eficiencia del equipo organizador.

Fuente: Encuesta de satisfacción enviada a los asistentes del evento.

¡GRACIAS POR AYUDARNOS A HACER POSIBLE  
EL PRIMER CONGRESO DEL PACTO GLOBAL  
PARAGUAY!

ORGANIZA:



PRESENTAN:



AUSPICIAN:



APOYA:



BKM | BERKEMEYER



**PILAR**



DIGITAL PARTNER



# RECONOCIMIENTO

## A LAS BUENAS PRÁCTICAS DE

# DESARROLLO SOSTENIBLE

# ODS 2023



La Red del Pacto Global Paraguay, las Naciones Unidas en Paraguay, la Unión Europea y la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP) organizaron la ceremonia de premiación de los proyectos e iniciativas ganadores del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible ODS 2023.

La convocatoria tuvo más de cien iniciativas postuladas de empresas públicas y privadas, pequeñas y medianas empresas (pymes), organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil, academia e instituciones públicas que fueron evaluadas por un comité de expertos compuesto por:

- Adriana Gómez de **Alliance for Integrity**. Punto Focal Paraguay
- Candice Welsh. **Directora de UNODC** para la Región Andina y el Cono Sur
- Carlos Gentile. **Especialista en Sustentabilidad** de Argenti
- Carolina Hernandez. **Especialista en Derechos Humanos** en Pacto Global Colombia
- Felipe Filomeno. **Director Ejecutivo** en Pacto Global Uruguay
- Lorena Muñoz del Campo. **Especialista en finanzas** sustentables en PNUMA
- Sonsoles Mories. **Directora del área de Desarrollo Económico y Medioambiente** en FIIAPP

## INICIATIVAS RECONOCIDAS DEL 2023

### CATEGORÍA PERSONAS

- **Universidad Iberoamericana UNIBE** con el Programa de Responsabilidad Social Universitaria.
- **Equifax Paraguay S.A.** con el Programa Economía para el éxito "EduAcción".
- **Fondo de Garantías del Paraguay – FOGAPY** con el Fondo de Garantía para la Mujer (FOGAMU) para la inclusión financiera de mujeres.
- **Fundación Banco de Alimentos** con la iniciativa Campo sin Desperdicio.
- **Fundación Juan Rassmuss Echecopar** con la iniciativa Desafío Preeclampsia.
- **Un Techo para mi país Paraguay (TECHO)** con la iniciativa Producción Social del Hábitat en Asentamientos: Transformación Cotidiana desde el Territorio.
- **Mentu Sociedad Simple** con la iniciativa Existo.

### CATEGORÍA PLANETA

- **Universidad del Pacífico** con la iniciativa Hogares Sostenibles.
- **El Mejor SRL** con la iniciativa Eco Cleaning.
- **Agencia Financiera de Desarrollo (AFD)** con la iniciativa Automatización de Procesos de la Gerencia de Fiduciarias e impacto disminución del uso del papel.
- **Asociación Paraguaya de Fútbol** con la iniciativa Optimización de alimentos para mitigar el impacto ambiental.
- **Pro Comunidades Indígenas (PCI)** con la iniciativa Vida en el Pantanal, gestión territorial del Pantanal paraguayo, empoderando jóvenes y mujeres.
- **T&D Recycling S.A.** con la iniciativa Haciendo rodar la economía circular.



#### CATEGORÍA PROSPERIDAD

- **Centro Multidisciplinario de Investigaciones Tecnológicas (CEMIT-UNA)** con la iniciativa Acciones del CEMIT-UNA para asegurar que los asentamientos humanos sean sostenibles y saludables.
- **Universidad Autónoma de Encarnación** con la iniciativa Guía práctica para la inclusión de los ODS en las mipymes.
- **Banco Atlas S.A.** con la iniciativa SYCO, Strategic Youth Council (Consejo Joven Estratégico).
- **Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicación (MITIC)** con la iniciativa InnovandoPY.
- **Comité Olímpico Paraguayo** con la iniciativa Construcción y equipamiento de los escenarios deportivos para el desarrollo de los Juegos ASU2022.
- **MENTU Sociedad Simple** con la iniciativa Revitaliza.

UPGREEN con la iniciativa UPOLOOP, el primer jardín vertical natural con sistema de reutilización de agua del Paraguay.

#### CATEGORÍA PAZ

- **En Positivo Siempre** con la iniciativa Todos necesitamos noticias que nos alegren la vida en positivo.

“Este reconocimiento ayuda a visibilizar las buenas prácticas en pos de un futuro mejor para nuestro país. Hoy hemos reconocido a 21 de las más de 100 iniciativas postuladas. Para nosotros, esto significa que cada vez hay más empresas y organizaciones que quieren cambiar su manera de producir y de trabajar a un modelo más sostenible”, indicó Cristina Cano, Directora Ejecutiva del Pacto Global.

Las entidades que sumaron su apoyo son el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

UNA INICIATIVA DE:



ORGANIZAN:



APOYAN:



# **IMPACTO DE LA RED LOCAL EN EL 2023**

---

Las alianzas son un medio importante para generar un impacto positivo mucho mayor, por ello queremos agradecer a las organizaciones con quienes nos hemos aliado a través de convenios para alcanzar nuestros objetivos:



**CÁMARA DE COMERCIO  
PARAGUAYO - BRITÁNICA**

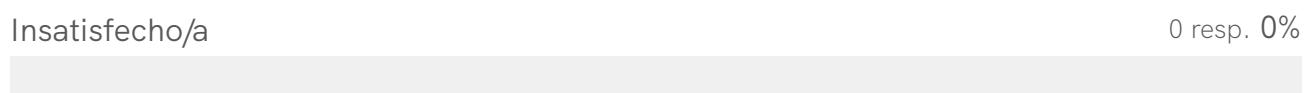


**Embajada Británica  
Asunción**

# RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2023

La encuesta fue realizada en diciembre del 2023 con el objetivo de conocer el nivel de satisfacción de las empresas del Pacto Global con respecto a la red en general, estos fueron los resultados:

¿Cuál es tu nivel de satisfacción con el trabajo de Pacto Global Paraguay en el 2023?  
61 de 61 personas respondieron a esta pregunta.



# ACTIVIDADES DESTACADAS

## ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL PACTO GLOBAL 2023

Fecha: 19 de abril del 2023



En la Asamblea General Ordinaria, llevada a cabo el 19 de Abril, el Pacto Global Paraguay ha renovado parcialmente su Junta Directiva. La Asamblea reunió a más de 60 personas entre las cuales se encontraban directivos, colaboradores de empresas y organizaciones que integran la Red Local.

Durante el evento se dio lugar a la elección parcial de miembros de la Junta Directiva. De manera unánime los cargos de Presidencia, Pro tesorería, Secretario, Vocal 1 y Vocal 4 quedaron ocupados por Perfecta Automotores, Universidad del Cono Sur de las Américas, Visión Banco, TEISA y el Centro de Importadores del Paraguay respectivamente.

### De esta manera, la Junta Directiva 2023 - 2024 queda constituida de la siguiente forma:

**Presidenta:** Perfecta Automotores - Liz Ramírez

**Vice Presidente:** Banco Itaú - José Britez

**Tesorera:** Fundación DENIDE - María Estela G. de Rasmussen

**Pro Tesorero:** Universidad del Cono Sur de las Américas - Ing. Luis Alberto Lima

**Secretario:** Visión Banco - Darío Colman

### VOCALES:

Teisa - Jaime Eguez

Santa Margarita - Christian Cieplik

Centro de Importadores del Paraguay - Ricardo Carrizosa

JOBS - Eligio Kriskovich

Representante de Naciones Unidas - Rocío Galiano



**Síndico Titular:** Alexander Berkemeyer

**Síndico Suplente:** Roberto Urbina

### MIEMBROS DEL TRIBUNAL ELECTORAL

#### INDEPENDIENTE

#### MIEMBROS TITULARES

Fundación CIRD - Agustín Carrizosa

Universidad Columbia - Roberto Elías (+)

Aseguradora Taly - Liliana Cardozo

### SUPLENTES

Coca-Cola Paresa - Darmy Martínez

Santa Margarita - Alberto Soler

Nuestra Presidenta Liz Ramírez y nuestra Directora ejecutiva, Cristina Cano, presentaron la Memoria 2022, resaltando los puntos más relevantes del ejercicio 2022. Por otro lado, nuestra Tesorera, María Estela Rasmussen, presentó el balance y el informe del síndico a los asambleístas.



## EL PROGRAMA DE MENTORÍA PARA LA MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO CIERRA CON 6 EMPRESAS COMPROMETIDAS A SEGUIR AVANZANDO

Fecha: 20 de enero



Realizamos el cierre de la primera fase del Programa de Mentoría para la medición e identificación de acciones para la mitigación/compensación de la Huella de Carbono con 6 empresas miembros de nuestra Red.

A través de esta mentoría, hemos podido ayudar a las empresas miembro del Pacto Global, a identificar su situación actual, las posibles acciones para la mitigación/compensación de su huella de carbono y los resultados esperados tras la implementación.

El programa está basado en la implementación de la Guía básica para iniciar el Camino a la Carbono Neutralidad lanzada en junio del 2022 por la Mesa de Ambiente del Pacto Global junto a la Embajada Británica.

Las seis empresas participantes reconocidas por presentar sus primeros pasos de implementación como resultado de la mentoría han sido: Cadena Real S.A., El Mejor S.R.L., Mafado Constructora S.A., Constructora Civil e Industrial (CCI) S.A., Financiera UENO S.A.E.C.A y Santa Margarita S.A. Laboratorio y Herboristería.



## REALIZAMOS EL WEBINAR “ESTRATEGIAS DE GESTIÓN AMBIENTAL PARA PYMES Y ACADEMIA”

Fecha: 22 de febrero



Con más de 30 participantes, realizamos el webinar sobre estrategias de gestión ambiental con el especialista sobre Cambio Climático del Pacto Global para América Latina, Xavier Buenaño.

Con el objetivo de brindar herramientas específicas al sector privado para hacer frente a los desafíos globales, el Pacto Global Paraguay realizó el webinar “Estrategias de gestión ambiental para PYMES y Academia”, que contó con la participación de más de 30 personas de diversos sectores.

Xavier Buenaño, especialista sobre Cambio Climático del Pacto Global para América Latina, brindó herramientas concretas a los participantes para que puedan avanzar en el establecimiento de políticas ambientales para generar un mayor impacto positivo.

### SOBRE XAVIER BUENAÑO:

Ingeniero Géografo-Ambiental, con Doctorado en Modelización Ambiental de la Universidad Politécnica de Madrid, con amplia experiencia en el área ambiental: inventarios de GEI - huella de carbono organizacional - producto, mitigación, adaptación al cambio climático, normativa y estándares internacionales, diseño de programas nacionales de huella de carbono y sistemas de medición, reporte y verificación (MRV). Con experiencia en sector público, privado y cooperación internacional, consultor en varias agencias de las Naciones Unidas, incluyendo PNUD, FAO, Pacto Global.

Actualmente, especialista en cambio climático del Pacto Global de Naciones Unidas de América Latina.



## CAFEM POR EL LIDERAZGO FEMENINO

Fecha: 7 de marzo del 2023



En el marco del día internacional de la Mujer, mujeres CEO y líderes en sostenibilidad del Pacto Global Paraguay compartieron un desayuno donde conversaron sobre sus experiencias y desafíos, con el objetivo de empoderar a las mujeres y promover el liderazgo femenino en diversas áreas.

Como invitadas especiales estuvieron presentes la Presidenta de la AFD, Teresa Velilla, la representante del Grupo BID en Paraguay, Edna Armendáriz y la representante residente del Banco Mundial en Paraguay, Matilde Bordón.

Las mismas compartieron los desafíos que se presentan para alcanzar la igualdad de género en las diversas áreas, la Presidenta del Pacto Global, Liz Ramírez y María Estela Rassmussen, miembro de la Junta del Pacto Global, recalcaron acerca del potencial de las mujeres en el sector corporativo para



avanzar hacia el desarrollo sostenible de nuestro país..

Seguidamente, las participantes debatieron en grupos de discusión sobre las acciones que implementan y aquellas que podrían ser implementadas en los distintos sectores para apoyar a las mujeres en su desarrollo profesional y personal.

Este evento contó con el apoyo de CAFEPAR, comunidad corporativa



## RING THE BELL: UN LLAMADO POR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN PARAGUAY

Fecha: 8 de marzo del 2023



En el marco del día internacional de la mujer, la Bolsa de Valores de Asunción, con el apoyo del BID Invest y el Pacto Global, realizó el simbólico "toque de campana" por tercer año consecutivo con el objetivo de fomentar un mundo digital más inclusivo que brinde mayor acceso a la tecnología a las mujeres y niñas en todo el mundo.

El lema de este año fue "DigitAll: Innovación y tecnología para la igualdad de género". En un mundo cada vez más digital, la lucha por una tecnología inclusiva se perfila como una herramienta clave para garantizar la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en América Latina, donde cuatro de cada diez carecen de una conectividad efectiva.

También se resaltaron temas relacionados al porcentaje de mujeres que acceden a cargos gerenciales a diferencia de los hombres en el sector



privado. Cristina Cano, Directora Ejecutiva del Pacto Global, comentó que debemos poner foco en educar y preparar a más mujeres para lograr mejores espacios de trabajo en las empresas para que podamos avanzar en materia de igualdad de género en todos los aspectos.

## LANZAMIENTO “MENTORÍA EN PROGRAMAS DE INTEGRIDAD”

Fecha: 26 de abril



En el marco del proyecto “Más Ciudadanía, Menos Corrupción” desarrollado por la Fundación CIRD con el apoyo de USAID, e implementado por el Pacto Global Paraguay, ha sido elaborado un Programa de Integridad y plan de capacitación, que tiene como objetivo capacitar a empresas acerca de conceptos básicos de integridad.

El mismo está destinado a Oficiales de cumplimiento y/o encargados de integridad de empresas y tiene como finalidad brindar las herramientas necesarias para el fortalecimiento institucional. Las empresas que iniciaron esta capacitación son: **Banco Itaú, Interfisa Banco, Solar Banco, Visión Banco, El Mejor, CCI, Pollpar, Sistemas y Gestiones y Alemania Cell.**

### CONTENIDO DEL PROGRAMA

La metodología incluyó los siguientes módulos:

- I). INTRODUCCIÓN AL COMPLIANCE. APLICACIÓN Y EFECTOS**
- II). NORMAS, PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO Y CREACIÓN DE VALOR EN LAS EMPRESAS.**
- III). ÉTICA, SUSTENTABILIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS CORPORATIVAS**



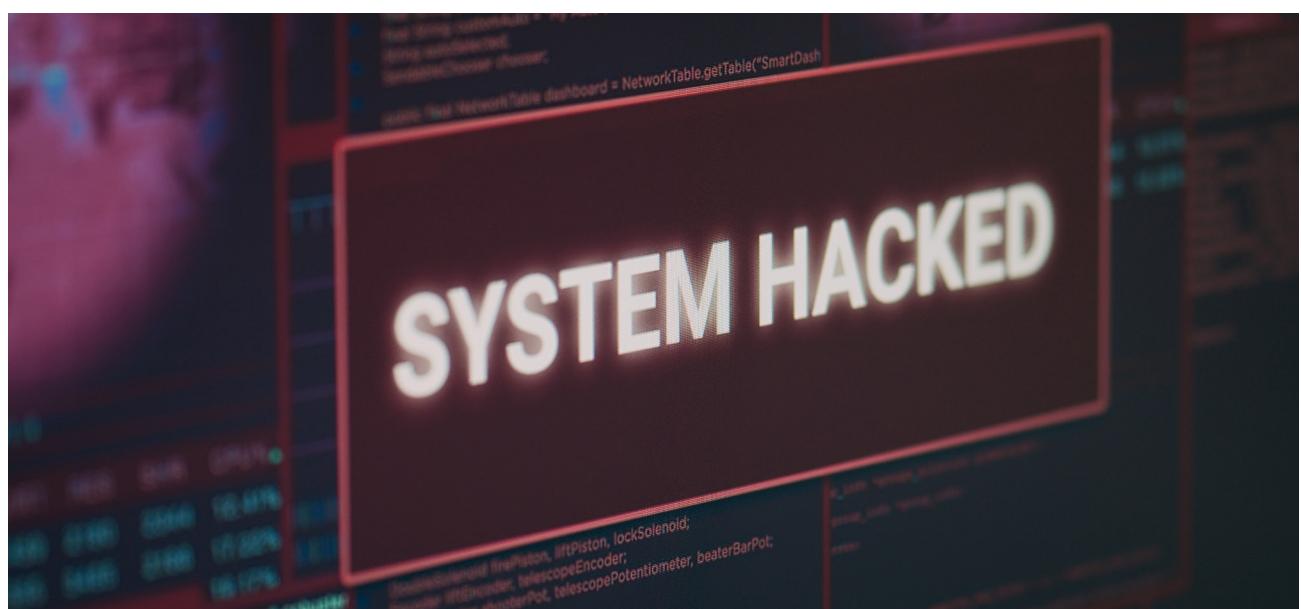
**IV). SISTEMAS DE CONTROL INTERNO, AUDITORÍA, REVISIÓN Y CERTIFICACIÓN DE PROGRAMAS DE COMPLIANCE**

**V) CONTROL DE RIESGO, FRAUDE Y ESTRATEGIAS DE COMPLIANCE CORPORATIVO**

**VI) PREVENCIÓN, DETECCIÓN E INVESTIGACIÓN DE DELITOS**

**VII) SELLO DE INTEGRIDAD. PACTO ÉTICO**

Este programa busca fomentar la cultura de la transparencia y la ética empresarial en Paraguay, contribuyendo a la lucha contra la corrupción y promoviendo prácticas corporativas responsables y sostenibles.



## SE LANZÓ OFICIALMENTE EL 1ER. CONGRESO DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY

Fecha: 7 de marzo del 2023



Bajo el lema "Sostenibilidad en Acción", el Pacto Global Paraguay realizó una conferencia de prensa para lanzar el 1er Congreso del Pacto Global. Este evento busca impulsar, fortalecer e instalar capacidades para la implementación de prácticas sostenibles en el sector privado, con el fin de contribuir al desarrollo sostenible a nivel país.

"Estamos seguros que este Primer Congreso de nuestra Red, será un gran aporte para las empresas paraguayas interesadas en profundizar acerca de sostenibilidad corporativa de la mano del Pacto Global" Mencionó Liz Ramirez, Presidenta del Pacto Global Paraguay.



"Impulsar la sostenibilidad desde los negocios, nos permite generar impactos positivos en el medio ambiente, en la sociedad y promover un desarrollo económico más sostenible, estos espacios nos ayudan a compartir y seguir impulsando buenas prácticas en el sector empresarial", expresó Anahí Brítez directora de Asuntos Corporativos de Cervepar.

"Estamos muy orgullosos de poder acompañar al Pacto Global en el desarrollo de este congreso, en donde expositores internacionales y mediante la participación de empresas locales, podremos conocer ejemplos de estrategias y de iniciativas concretas para seguir avanzando en torno a los frentes de derechos humanos, prácticas laborales, anticorrupción y preservación del medioambiente. Como Itaú tenemos la obligación de acompañar estas iniciativas que son relevantes para crear las mejores condiciones para el desarrollo sostenible del País.» mencionó José Britez, CEO de Banco Itaú Paraguay

El Congreso está diseñado para empresas que buscan ampliar sus conocimientos en materia de sostenibilidad corporativa. Se llevó a cabo el 6 de julio en el Instituto del Banco Central del Paraguay.



## EL PACTO GLOBAL PRESENTÓ SU 1ER. CONGRESO CON LA PRESENCIA DE EXPERTOS DE ALTO NIVEL

Fecha: 6 de julio



El evento se llevó a cabo en el Instituto del Banco Central del Paraguay, el 6 de julio, con el objetivo de impulsar, fortalecer e instalar capacidades para la implementación de prácticas sostenibles en el sector privado, reuniendo a profesionales expertos en materia de sostenibilidad corporativa.

El 1er Congreso del Pacto Global fue un evento completamente neutro en carbono. En colaboración con Impactive, encargado de la medición, se tomaron medidas para compensar las emisiones de carbono generadas durante el evento.

Durante el congreso se han abordado temas relacionados a los cuatro ejes de trabajo del Pacto Global, Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Para ello han sido invitados por nuestra Red expertos de la región, quienes han presentado tendencias a nivel internacional sobre sostenibilidad corporativa, así como también han sido mostradas buenas prácticas de empresas paraguayas adheridas a la iniciativa, fomentando el intercambio de mejores prácticas y la adopción de políticas y estrategias de negocio sostenibles en el país.

El congreso contó además, con una zona de experiencias en donde las empresas participantes de la Red mostraron sus iniciativas y políticas relacionadas con la sostenibilidad corporativa, con el fin de que el público pueda conocer de primera mano el impacto positivo que esto genera en nuestro país.

El 1er. Congreso del Pacto Global Paraguay fue presentado por el Banco Itaú, Cervepar e Itaipú Binacional, con el auspicio de Casa Rica, Perfecta y Nutrihuevos, y apoyado por Grupo Yaguareté, Coca Cola PARESA, Berkemeyer, Cafepar, PILAR, Hotel Villamorra Residence, El Mejor y la Embajada Británica en Paraguay.



## TALLER PRESENCIAL SOBRE CARBONO NEUTRALIDAD IMPULSA AL SECTOR PRIVADO A AVANZAR EN MATERIA AMBIENTAL.

Fecha: 3 de agosto



Se llevó a cabo el Taller Presencial «Herramientas y Pasos Claves para el Camino a la Carbono Neutralidad», organizado por la Mesa de Ambiente del Pacto Global Paraguay en el marco de su plan anual de trabajo.

El evento contó con la presencia de más de 60 personas de 12 sectores diferentes. Durante el taller han sido presentadas 9 ponencias, 4 herramientas de medición, 2 de las plataformas internacionales que ofrecen soporte al sector privado, 1 estudio científico sobre el valor y potencial de los bosques como sumideros de carbono, y 3 experiencias de empresas que han medido su huella de carbono e implementado con éxito distintas acciones de mitigación/reducción de sus emisiones

El principal objetivo del taller fue impulsar y propiciar que más empresas de nuestro país inicien el camino a la carbono neutralidad, midiendo y mitigando sus emisiones de gases de efecto invernadero, como una de las soluciones más eficaces para mitigar a su vez los efectos del cambio climático en nuestro país.

La jornada dio inicio con la presentación de materiales proveídos la plataforma de medición «Green Cloud», que ha desarrollado un Sistema de Gestión de Gases de Efecto Invernadero basado en normas internacionales, tales como ISO 14064-1, GHG Protocol y el IPCC. La exposición estuvo a cargo de Camila Figueredo de la empresa UENO.





Posteriormente, Jorge Bernal, de la empresa «ARKÉ», ha presentado una herramienta de medición de huella de carbono implementada en el sector de la construcción. Así también, la empresa Impactive, presentó su servicio integral para medir la huella de carbono corporativa, a cargo de Francisco Arias, director técnico de la empresa, cerrando el primer bloque temático con la presentación de la herramienta nacional de cálculo de medición de la huella de carbono, a cargo de Antonella Piacentini, Jefa del Departamento de Mitigación del Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES).

La jornada continuó con la presentación de la iniciativa «Race to Zero», que impulsa la transición hacia una economía sostenible, a cargo de Karol García, Oficial de Cambio Climático y Programas de la Embajada Británica, y a continuación la plataforma global denominada Science Based Target, objetivos basados en la ciencia, y la experiencia de la única empresa paraguaya signataria de esta iniciativa en sus dos compromisos, como nos explicaba Marcelo Sabanes, Gerente de Desarrollo Sostenible de Casa Rica.

También se contó con la presentación del estudio de caso sobre el «Potencial de los bosques del BAAPA como sumideros de Carbono», en un trabajo científico de alto nivel de detalle y calidad expuesto por Carmen Molas, Ingeniera Ambiental y Presidenta de Nación del Compost.

Por su parte, algunas de las experiencias corporativas de medición y mitigación ya aplicadas y con impacto medido en nuestro país formaron parte del tercer y último bloque con los trabajos en esa línea implementados por Financiera Ueno, a cargo de Camila Figueiredo, Gerente de Riesgo Ambiental y Sustentabilidad de Financiera Ueno, Cadena Real, a cargo de Fiorella Analista Ambiental y Social de la firma y Ana Soria, Coordinadora de Sustentabilidad y Negocio Responsable de Syngenta, quien cerró con el informe sobre la medición de la huella de carbono en la producción agrícola.

Finalmente, se realizó la apertura de la segunda fase del Programa de Mentorías, en la cual cinco empresas miembro del Pacto Global tendrán la oportunidad de participar con el objetivo de iniciar su camino hacia la carbono neutralidad.

El taller presencial «Herramientas y Pasos Claves para el Camino a la Carbono Neutralidad» buscó ser una instancia enriquecedora, donde empresas y expertos compartieron sus conocimientos y buenas prácticas en pos de un Paraguay más sostenible y resiliente a los efectos del cambio climático.



## LA XVII CÁTEDRA DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS SE LANZÓ POR SEGUNDA VEZ EN PARAGUAY

Fecha: 6 de septiembre del 2023



El Pacto Global Paraguay, en alianza con las redes del Pacto Global de Argentina y Bolivia, lanzaron por segundo año consecutivo en nuestro país la XVII Cátedra del Pacto Global de las Naciones Unidas: Diplomado en Gestión del Desarrollo Sostenible.

Un programa que cuenta con 30 horas de formación en la que participan diferentes referentes nacionales e internacionales en sostenibilidad corporativa, además de referentes de Naciones Unidas, como docentes y expositores.

El Diplomado tiene como objetivo principal fomentar la comprensión y promoción de los principios del Pacto Global de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las empresas y organizaciones. El programa ofrece una oportunidad única para aprender de los mejores referentes en el campo de la sostenibilidad y cómo las empresas pueden contribuir de manera significativa a la consecución de los ODS.

El programa de formación se estructura en base a los 4 pilares del Pacto Global de Naciones Unidas, que incluyen Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. A través de sesiones interactivas, los participantes pueden explorar cómo estas áreas están interconectadas y cómo las empresas pueden integrar los principios del Pacto Global en sus operaciones diarias.

### ALGUNOS ASPECTOS DESTACADOS DEL DIPLOMADO INCLUYEN:

- Expertos Nacionales e Internacionales:** Los participantes tienen la oportunidad de aprender de expertos en sostenibilidad corporativa de renombre tanto a nivel nacional como internacional, quienes

RESERVÁ LA FECHA

Pacto Global  
Red Argentina

19 años  
Diplomado en Gestión del Desarrollo Sostenible Corporativo

## XVII Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas

Diplomado en Gestión del Desarrollo Sostenible

Pacto Global  
Red Paraguay

Pacto Global  
Red Bolivia

Inversión: USD. 150

COORDINACIÓN PARAGUAY

Angélica Cristaldo

angelica.cristaldo@pactoglobal.org.py

Contacto para consultas:

+595 974 694903

ACOMPAÑAN



comparten sus conocimientos y experiencias para inspirar un cambio positivo en las prácticas empresariales.

• **Contribución a los ODS:** El curso brinda a las empresas las herramientas necesarias para identificar cómo pueden contribuir de manera efectiva a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ayudando así a abordar los desafíos globales más apremiantes.

• **Compromiso con la Sostenibilidad:** Al participar en esta Cátedra, las organizaciones demuestran su compromiso con la sostenibilidad corporativa y el cumplimiento de los principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

**Redes y Colaboración:** El programa fomenta la colaboración entre empresas, organizaciones y líderes de la región, creando una red de contactos valiosa en el campo de la sostenibilidad.

Equifax y la Universidad del Pacífico acompañaron esta edición del Diplomado que contó con la participación de 36 participantes locales.





## FORWARD FASTER: AVANCEMOS MÁS RÁPIDO HACIA LA CONSECUCIÓN DE LOS ODS

Fecha: 18 de septiembre del 2023



El Pacto Global de las Naciones Unidas, la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo, lanzó la campaña a nivel mundial “Forward Faster” (Avancemos rápido) para acelerar la acción del sector privado al ritmo y la escala necesarios para cumplir los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Forward Faster pide a los líderes empresariales de todo el mundo que adopten medidas mensurables, creíbles y ambiciosas en cinco áreas (igualdad de género, acción climática, salario digno, resiliencia hídrica y finanzas e inversión) que tienen el poder de acelerar el progreso en todos los ODS donde el sector privado puede colectivamente lograr el mayor y más rápido impacto para el 2030.

El Informe de Progreso de los ODS publicado a principios de este año por el Secretario General de la ONU, António Guterres, mostró que, del 100% de los ODS, solo el 15% de están en camino a alcanzarse, un 48% tiene un progreso insuficiente y el 37% restante, está en retroceso.

Hablando sobre la nueva iniciativa, Sanda Ojiambo, CEO y Directora Ejecutiva del Pacto Global de las Naciones Unidas, expresó: “Ahora más que nunca las empresas están tomando medidas en materia de sostenibilidad, pero todavía no hay avances suficientes para cumplir los ODS. Las empresas deben ser más ambiciosas y poner las palabras en acción. Forward Faster está aquí para guiar a las empresas sobre dónde pueden lograr el mayor y más rápido impacto para 2030”.

Las empresas que se sumen a la iniciativa se les pedirá que se comprometan con, al menos, uno de los 9 objetivos en las cinco áreas de acción:



### **Igualdad de género**

- 1- Igual representación, participación y liderazgo en todos los niveles de gestión para 2030.
- 2- Igual remuneración por trabajo de igual valor para 2030.

### **Acción climática**

- 1- Establecer objetivos corporativos de reducción de emisiones netas cero basados en la ciencia en consonancia con una trayectoria de 1,5°C, con el objetivo de reducir a la mitad las emisiones globales para 2030 y alcanzar el cero neto para 2050 a más tardar.
- 2- Contribuir a una transición justa tomando acciones concretas que aborden los impactos sociales de las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático en asociación con actores como trabajadores, sindicatos, comunidades y proveedores.

### **Salario digno**

- 1- El 100 por ciento de los empleados de toda la organización ganarán un salario digno para 2030.
- 2- Establecer un plan de acción conjunto con contratistas, socios de la cadena de suministro y otras partes interesadas clave para trabajar hacia el logro de salarios dignos y/o ingresos dignos con hitos mensurables y con plazos determinados.

### **Resiliencia del agua**

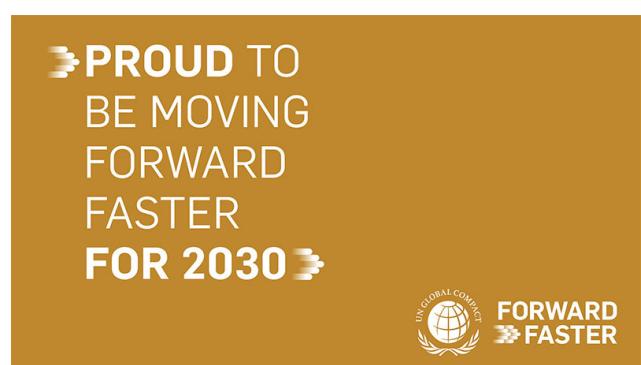
- 1- Desarrollar la resiliencia hídrica en todas las operaciones globales y cadenas de suministro y unir esfuerzos para lograr un impacto hídrico positivo colectivo en al menos 100 cuencas hidrográficas vulnerables priorizadas para 2030.

### **Finanzas e Inversiones**

- 1- Alinear la inversión corporativa, en la mayor medida posible, con las políticas y estrategias de los ODS, y establecer objetivos, realizar un seguimiento e informar sobre la cantidad y proporción de dichas inversiones en los ODS.
- 2- Establecer una estrategia de financiación corporativa que esté vinculada a las inversiones y el desempeño de los ODS, e informar sobre el monto y la proporción de dicha financiación de los ODS.

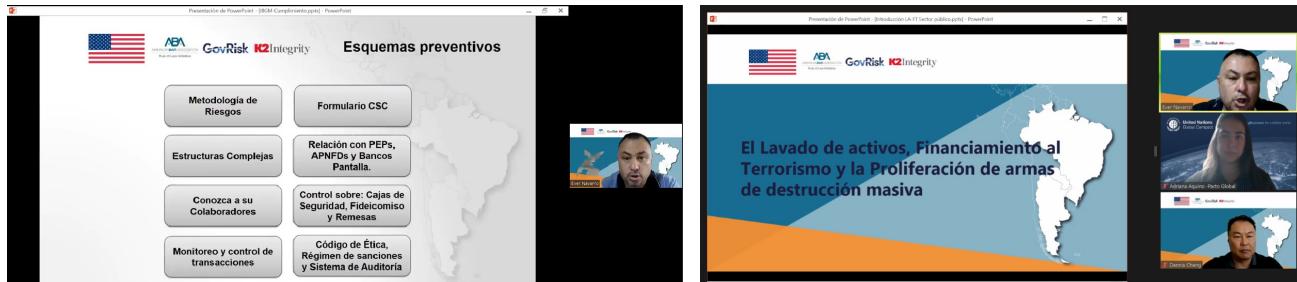
Diversas empresas a nivel global ya están tomando medidas en las cinco áreas de acción y se espera que la lista de empresas comprometidas con Forward Faster aumente significativamente. Más de 20 organizaciones acordaron servir como apoyo en las diferentes áreas de acción de la iniciativa.

Para obtener más información sobre Forward Faster, visite <https://forwardfaster.unglobalcompact.org/home>



# EMPRESAS SE CAPACITAN EN RIESGO DE LAVADO DE DINERO Y FINANCIAMIENTO AL TERRORISMO PARA EL SECTOR PRIVADO

Fecha: 6 de septiembre del 2023



La corrupción, el lavado de dinero y el financiamiento al terrorismo son desafíos globales que afectan a gobiernos, empresas y sociedades en todo el mundo. En este contexto, la Mesa de Anticorrupción del Pacto Global, en colaboración con la American Bar Association Rule of Law Initiative (ABA ROLI), desarrolló el espacio denominado "Taller de Capacitación sobre el Riesgo del Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo para el Sector Privado" que reunió a más de 100 profesionales de diferentes empresas participantes del Pacto Global Paraguay.

Este taller de capacitación contó con tres espacios virtuales diseñados para abordar cuestiones clave, los participantes tuvieron la oportunidad de adentrarse en un mundo de información crucial para garantizar la integridad en el sector privado.

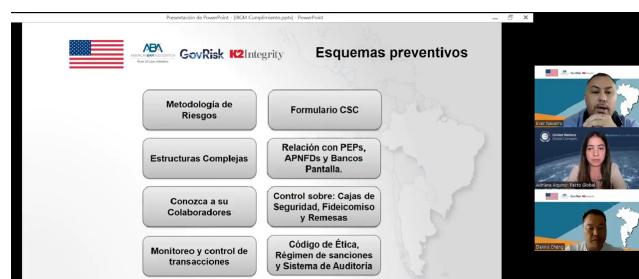
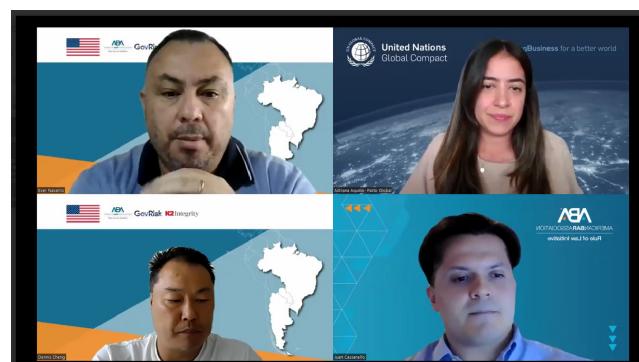
En la primera sesión se realizó una introducción a la prevención del lavado de activos y financiamiento al terrorismo. Los expertos compartieron información valiosa sobre los métodos utilizados para ocultar fondos ilícitos. Además, se destacó la importancia de que las empresas comprendan y apliquen medidas preventivas en sus operaciones.

En la siguiente sesión se habló sobre el cumplimiento normativo en la lucha contra el lavado de activos. Los participantes exploraron las regulaciones y estándares internacionales, así como las mejores prácticas en la identificación y mitigación de riesgos. Se destacó que las empresas deben desarrollar políticas y procedimientos efectivos para garantizar el cumplimiento y evitar sanciones legales.

La última sesión se denominó "Corrupción y Lavado de activos" en donde se habló sobre la transparencia y la ética empresarial como herramientas fundamentales para prevenir la corrupción y el lavado de dinero.

Dennis Cheng y Ever Navarro, expertos en la materia, fueron los especialistas encargados de desarrollar estos espacios. Los mismos compartieron experiencias y conocimientos con los participantes, brindando una visión profunda y actualizada de los desafíos en la lucha contra el lavado de dinero y la corrupción.

El evento reunió a un público diverso de más de 100 profesionales de diferentes empresas que forman parte del Pacto Global Paraguay.



# LANZAMIENTO DEL RECONOCIMIENTO A LAS BUENAS PRÁCTICAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS 2023 Y APERTURA DE POSTULACIONES.

Fecha: 13 de octubre



El Pacto Global Paraguay, junto con las Naciones Unidas en Paraguay, la Unión Europea y la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP), han lanzado la edición 2023 del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible. Este reconocimiento invita a organizaciones de la sociedad civil, empresas, academia e instituciones públicas de todo el país a postular sus proyectos e iniciativas. El objetivo de este reconocimiento es destacar y celebrar aquellos proyectos e iniciativas que contribuyan al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por los 193 países miembros de las Naciones Unidas.

“Para el Pacto Global, este reconocimiento constituye una valiosa oportunidad para destacar aquellas acciones que generan un impacto significativo y positivo tanto en el planeta como en la calidad de vida de las personas. Reconocer las contribuciones del sector privado y público a los Objetivos de Desarrollo Sostenible es fundamental para promover avances hacia un mundo más sostenible y equitativo, impulsando la colaboración, la innovación y la responsabilidad en la búsqueda de un futuro mejor”, mencionó Liz Ramírez, presidenta del Pacto Global Paraguay.

Por su parte, Cristina Cano, Directora Ejecutiva del Pacto Global Paraguay presentó los segmentos habilitados para participar:

- Grandes empresas públicas y privadas;
- Pequeñas y medianas empresas (Pymes);
- Organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil;
- Academia; e
- Instituciones públicas.



Las categorías que correspondan a las dimensiones del desarrollo sostenible de :

- Personas
- Planeta
- Prosperidad
- Paz

“Sin duda, nuestra apuesta constante es por un desarrollo sostenible, un esfuerzo que precisa la colaboración de sectores tanto públicos como privados. Todas las iniciativas se convierten en motores de cambio sostenible; es importante reconocerlas y buscar generar sinergia, porque al final tenemos un objetivo común: contribuir activamente a la construcción de un futuro inclusivo y equitativo. Es esencial que trabajemos juntas y juntos para construir un futuro donde la sostenibilidad sea el pilar fundamental que guíe nuestras acciones y decisiones, asegurando que este progreso beneficie a todas las personas, sin dejar a nadie atrás”, indicó Pilar del Barrio, coordinadora del Programa de Apoyo al Desarrollo Sostenible en Paraguay.

El Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible 2023 es una iniciativa del Pacto Global Paraguay, con el apoyo de las Naciones Unidas en Paraguay y el Programa de cooperación de la Unión Europea de Apoyo al Desarrollo Sostenible en Paraguay implementado por la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP).

Las entidades de Naciones Unidas que suman su apoyo son el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).



## CONVERSATORIO: "PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO: ENFOQUES Y EXPERIENCIAS".

Fecha: 24 de octubre del 2023



Se llevó a cabo un destacado conversatorio titulado «Promoción de la salud mental en el trabajo: enfoques y experiencias», el cual fue facilitado por la experta Mercedes Argaña. Este evento fue organizado por la Mesa de Derechos Humanos y Laborales del Pacto Global, un esfuerzo colectivo para fomentar el respeto de los derechos humanos y laborales en el ámbito empresarial a nivel global.



La discusión se centró en la importancia de promover un entorno laboral saludable que fomente el bienestar emocional de los trabajadores. Mercedes Argaña compartió valiosas experiencias y enfoques prácticos para abordar los desafíos de la salud mental en el entorno laboral actual, destacando la necesidad de una cultura empresarial que priorice el cuidado y la atención integral de sus empleados.

Los participantes del conversatorio pudieron conocer detalladamente sobre niveles de prevención y enfoques integrales de la salud mental en el trabajo, prácticas laborales más inclusivas y sensibles a la salud mental, reconociendo la necesidad de trabajar en colaboración para abordar este tema crucial en el ámbito laboral.

Asimismo, se alentó a las empresas a adoptar un enfoque proactivo y compasivo en la promoción de la salud mental, integrando medidas de apoyo y recursos para garantizar el bienestar integral de sus empleados.

---

## HACIA UNA ECONOMÍA VERDE: PERSPECTIVAS SOBRE EL MERCADO DE CARBONO EN PARAGUAY

Fecha: 26 de octubre del 2023



La Mesa de Ambiente del Pacto Global Paraguay organizó el conversatorio titulado «Hacia una economía verde: Perspectivas del Mercado de Carbono en Paraguay». Este evento reunió a alrededor de 50 personas interesadas en explorar cómo nuestro país puede contribuir de manera efectiva a la economía verde y al mercado de carbono.

El conversatorio fue conducido por los abogados Guillermo Jover y Marcelo Rodríguez de Ferrere,



quienes compartieron sus conocimientos en el campo de la sostenibilidad y el mercado de carbono, y tuvo como objetivo analizar las perspectivas y desafíos que enfrenta Paraguay en este contexto.



El espacio inició con una breve introducción sobre los mercados de carbono, para luego detallar el proceso de desarrollo de proyectos de créditos de carbono. Del mismo modo, se abordó las implicancias de la Ley N°. 7190/2023 de los Créditos de Carbono promulgada recientemente, así como las oportunidades que se presentan en el mercado de carbono, el cuál busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y promover la sostenibilidad de las actividades económicas.

## MENTORÍAS ITAÚ TRANSFORMA

Fecha: 14 de noviembre



El programa de aceleración empresarial Itaú transforma, en colaboración con el Pacto Global Paraguay, ha concluido tras una serie de mentorías dirigidas a diez empresas emergentes, centradas en promover la sostenibilidad corporativa, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los diez principios del Pacto Global Paraguay.

Participá del programa que evoluciona tu emprendimiento

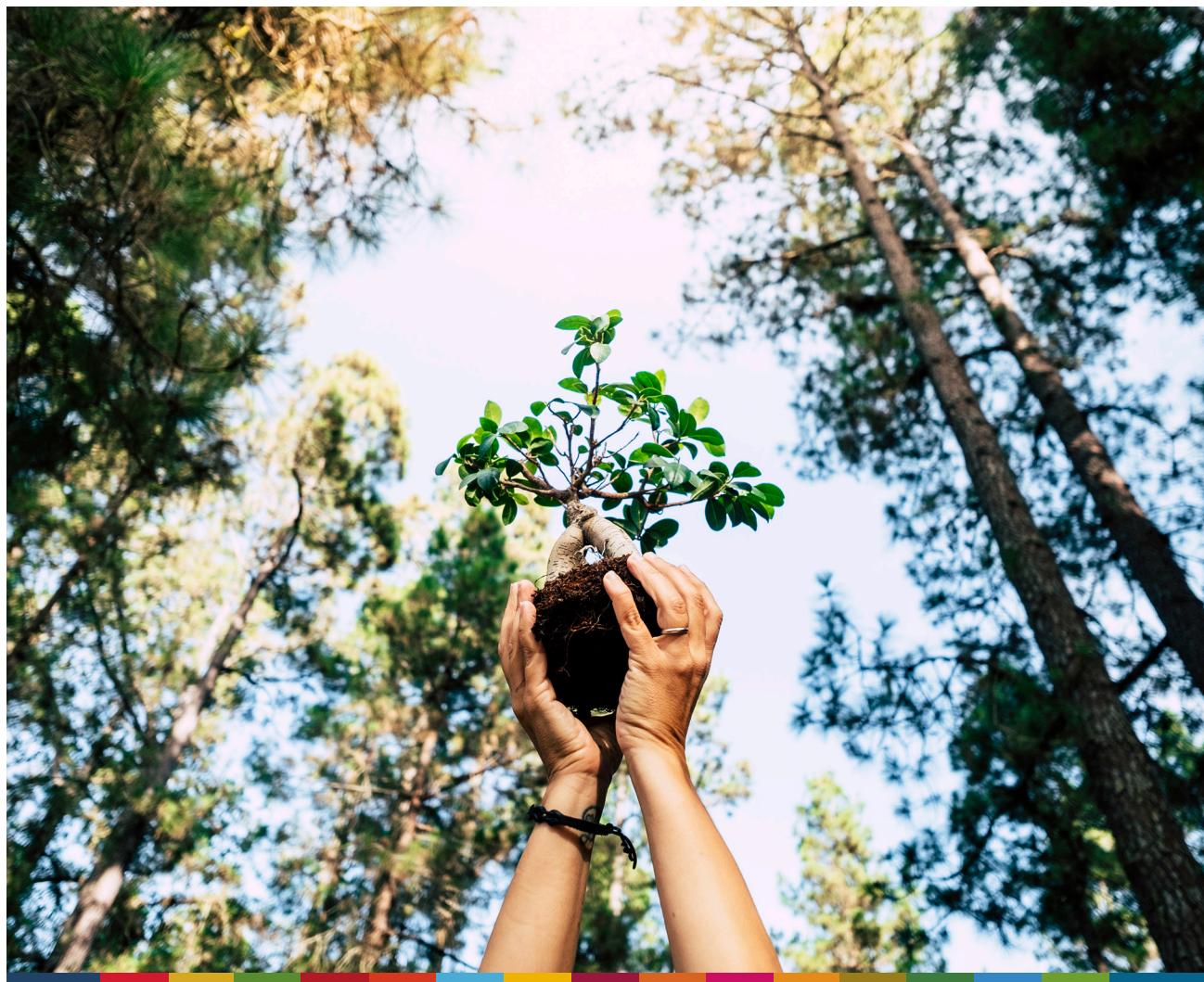
postulá en [itautriforma.com.py](http://itautriforma.com.py)

Itaú Transforma 30A. EDICIÓN

- Podés ganar USD 2.500
- Mentorías personalizadas
- Capacitaciones en finanzas, ventas, marketing y más

El Pacto Global Paraguay brindó mentorías especializadas a las empresas participantes, guiándolas en la implementación de prácticas sostenibles en sus modelos de negocio y operaciones.

El programa se distingue por su enfoque integral en la formación empresarial, abordando temas cruciales como modelos de negocio de impacto, tendencias de la industria, flujo de caja, fuentes de capital, marketing, estrategias de ventas, planificación estratégica y, sobre todo, sostenibilidad.



# CIERRE DE MESAS TEMÁTICAS DEL PACTO GLOBAL

Fecha: 24 de noviembre del 2023



Se llevó a cabo un destacado conversatorio. El compromiso con la sostenibilidad, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción sigue siendo el motor que impulsa la labor incansable de aquellos que participan en el Pacto Global. En un evento celebrado el día 24 de noviembre, las Mesas Temáticas de Ambiente, Derechos Humanos y Laborales, así como la de Anticorrupción, se reunieron para hacer un recuento de las actividades realizadas y los impactos obtenidos a lo largo del año.

## AMBIENTE: UN COMPROMISO PERMANENTE CON EL PLANETA

La Mesa Temática de Ambiente destacó el enfoque continuo en prácticas empresariales sostenibles y la promoción de la responsabilidad ambiental. Desde iniciativas para reducir la huella de carbono hasta la implementación de prácticas de gestión de residuos, las empresas participantes han demostrado un compromiso real en promover empresas más amigables con el ambiente.

## DERECHOS HUMANOS Y LABORALES: CONSTRUYENDO ENTORNOS EQUITATIVOS

En el ámbito de los Derechos Humanos y Laborales, se compartieron las actividades enmarcadas durante el 2023 y se resaltó la importancia de crear entornos laborales justos y respetuosos. Los programas de capacitación implementados abarcaron desde conceptos básicos en derechos humanos hasta formulación políticas inclusivas y mecanismos de reclamo, con el firme objetivo de que las empresas

participantes sigan fortaleciendo su compromiso con el respeto a los derechos fundamentales.

## ANTICORRUPCIÓN: UN FIRME RECHAZO A LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS

La lucha contra la corrupción es un pilar fundamental del Pacto Global, y la Mesa Temática de Anticorrupción celebró los esfuerzos para prevenir y combatir esta problemática. Desde la promoción de la acción colectiva, trabajando ejes como canales de denuncia, implementación de programas de integridad y políticas sobre áreas de riesgo en empresas y organizaciones.

## RECONOCIMIENTOS A LOS COORDINADORES

Al final del evento se entregaron merecidos reconocimientos a los coordinadores de las diversas mesas en agradecimiento por el valioso tiempo invertido y su compromiso en liderar estos espacios. Ya que, a través de los mismos, se pueden promover los principios que caracterizan al Pacto Global.

El Cierre de Mesas temáticas fue un testimonio del poder de la colaboración empresarial en la construcción de un mundo más sostenible, justo y ético. Al mirar hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso con estos principios y la convicción de que juntos podemos lograr un impacto aún más significativo.

Este evento se realizó con el apoyo de Itaipu Binacional y el Banco Itaú





**CIERRE  
DE MESAS TEMÁTICAS 2023**

AMBIENTE | DERECHOS HUMANOS Y LABORALES | ANTICORRUPCIÓN

Con el apoyo de: **Itaú** **ITAIPI BIRACIONAL**

**Pacto Global Red Paraguay**

**PROMOVENDO LA CULTURA DE INTEGRIDAD EN LAS EMPRESAS**

DIRECTORA: VIRGINIA BENÍTEZ CRISTALDO

FORMATO: Presencial  
DISERTANTE: Virginia Benítez Cristaldo  
CANTIDAD DE ASISTENTES: 16  
FECHA: 16 de agosto

- Charla exclusiva para miembros de la Mesa de Ambiente.
- Presentación del programa de ética e integridad empresarial incluyendo los pasos a seguir, los beneficios para la empresa/organización.

**Fortaleciendo la Integridad Empresarial: Canales de Denuncia y Procesos de Investigación Interna.**

FORMATO: Presencial  
DISERTANTE: Victoria Bunt  
CANTIDAD DE ASISTENTES: 13  
FECHA: 20 de agosto

- Charla exclusiva para miembros de la Mesa de Anticorrupción.
- Presentación de los pasos a seguir en la aplicación de un proceso de denuncia independiente al protocolo, desarrollo de procedimientos de investigación interna, recepción de denuncias e investigación.

ANTICORRUPCIÓN



# MÁS DE 500 EMPRESAS INSTAN A LOS GOBIERNOS A INTENSIFICAR LOS ESFUERZOS EN MATERIA DE GOBERNANZA Y ANTICORRUPCIÓN

Fecha: 19 de diciembre



Las empresas paraguayas participantes del Pacto Global: **CIE S.A, Aseguradora Taty, Grupo Mamut SRL y Amaral & Asociados**, fueron las firmantes al llamado de acción para intensificar la lucha en contra de la corrupción y fortalecer la gobernanza.

## EL LLAMADO ES EL SIGUIENTE:

En ocasión del 20 aniversario de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC, por sus siglas en inglés), nosotros, las empresas abajo firmantes, presentamos este llamado a los gobiernos para intensificar los esfuerzos en materia de gobernanza y anticorrupción con el objetivo de promover un nuevo contrato social basado en los principios de integridad, transparencia y rendición de cuentas, en concordancia con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 16 de la Agenda 2030. Al firmar este Llamado a la Acción, hacemos un respetuoso llamado a los gobiernos para:

- Implementar efectivamente los principios de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción para nivelar el terreno de juego, teniendo en cuenta la diversidad de contextos y los desafíos enfrentados por la comunidad empresarial en todo el mundo. Sobre esa base, fortalecer las políticas, marcos legales y mecanismos para incentivar la integridad empresarial en las empresas a lo largo de la cadena de suministro y para abordar la impunidad al detectar y sancionar actos indebidos.
- En los procesos de toma de decisiones gubernamentales, especialmente en inversiones y contratación pública, aumentar el uso de criterios de sostenibilidad empresarial para avanzar en los negocios centrados en los ODS. En las interacciones público-privadas, esforzarse por lograr una mayor transparencia, incluida la gestión de conflictos de interés y la prevención de influencias indebidas.
- Fomentar un enfoque de Acción Colectiva para fortalecer la gobernanza y la lucha contra la corrupción mediante asociaciones público-

privadas, el diálogo y la participación de todos los actores relevantes para generar soluciones inclusivas e innovadoras en beneficio general de las personas y el planeta.

- Aprovechar la tecnología de la información y la comunicación (TIC) junto con la inteligencia artificial para gestionar los riesgos de corrupción y tomar decisiones basadas en evidencia, al tiempo que se fortalece la supervisión y la transparencia. Para impulsar la rendición de cuentas, fomentar el uso de la TIC para monitorear, evaluar e informar sobre los esfuerzos en materia de gobernanza y anticorrupción emprendidos por los sectores público y privado.
- Promover los principios de liderazgo ético en la educación inculcando habilidades que fomenten las mentes de los futuros líderes empresariales, asegurando su compromiso con estándares de equidad e integridad en el lugar de trabajo del mañana.



# BALANCE FINANCIERO AL 31/12/2023

## ACTIVOS

	2022	2023
<b>DISPONIBILIDAD</b>	<b>687.646.941</b>	<b>420.118.060</b>
Caja chica	468.704	1.889
Bancos	687.178.237	420.116.171
<b>CRÉDITOS</b>	<b>141.085.433</b>	<b>238.686.504</b>
Aportes a cobrar	120.353.553	234.781.157
Previsiones	22.460.612	11.570.182
Otros créditos	20.731.880	3.905.347
OTROS ACTIVOS	5.837.030	5.537.720
Garantía de alquiler	5.837.030	5.537.720
Gastos diferidos	0	0
<b>ACTIVOS FIJOS</b>	<b>31.441.621</b>	<b>37.799.251</b>
Muebles y equipos de oficina	24.872.999	24.872.999
Equipos de informática	20.630.359	20.630.359
Mejoras en predio ajeno	14.218.182	14.218.182
(-) Depreciación Acumulada	28.279.919	21.922.289

## PASIVOS

	2022	2023
<b>CUENTAS A PAGAR</b>	<b>27.352.189</b>	<b>62.308.566</b>
Proveedores	15.065.650	45.213.441
Cargas Sociales	2.241.758	9.733.012
Impuestos a Renta	1.507.586	7.220.466
IVA a Pagar	63.634	141.647
Gastos a Reponer	319.001	1.148.100
Tarjeta de Crédito	954.560	677.948
Honorarios a Pagar	7.200.000	0
<b>INGRESOS DIFERIDOS</b>	<b>0</b>	<b>112.459.325</b>
Anticipo de aportes	0	112.459.325
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>20.152.189</b>	<b>174.767.891</b>

## PATRIMONIO NETO

	2022	2023
<b>Resultados</b>	<b>845.858.836</b>	<b>526.288.202</b>
RESULTADO ACUMULADOS A 2019	327.994.446	327.994.446
RESULTADO 2020	171.988.114	171.988.114
RESULTADO 2021	-18.410.387	-18.410.387
RESULTADO 2022	44.716.029	44.716.029
RESULTADO 2023	312.370.634	0

## INGRESOS

	2022	2023
<b>Resultados</b>	<b>845.858.836</b>	<b>526.288.202</b>
TOTAL INGRESOS	1.636.880.454	1.125.361.553
Membresías	1.080.378.493	874.810.353
Desafectación de previsiones	11.570.182	34.600.408
Capacitaciones realizadas	46.343.805	57.470.197
Donaciones para insumos COVID	0	22.439.706
Diferencia de cambio	37.665.978	69.937.216
Reembolsos	31.058.859	19.114.133
Otros Ingresos (congreso, fondo marketing, Intereses Ganados)	429.863.137	46.989.540

## EGRESOS

	2022	2023
<b>Resultados</b>	<b>845.858.836</b>	<b>526.288.202</b>
TOTAL EGRESOS	1.220.056.702	1.080.645.524
Sueldos y remuneraciones	163.244.937	459.881.034
Honorarios Profesionales	517.675.716	244.003.528
Gastos Insumos COVID	0	23.627.614
Insumos Informáticos	10.483.821	6.851.868
Pasajes a ser reembolsados	0	24.208.981
Alquileres	45.416.464	44.387.485
Gastos Operativos (Congreso, Diplomado, Gastos Generales etc)	344.760.427	205.321.937
IMPUESTOS	89.772.297	45.710.992
Diferencia de cambio	48.703.058	26.652.085
<b>RESULTADO</b>	<b>312.370.636</b>	<b>44.716.029</b>

## PROYECTOS

	MÁS CIUDADANÍA MENOS CORRUPCIÓN - CIRD (2023)	MÁS CIUDADANÍA MENOS CORRUPCIÓN - CIRD (2022)
Banco	29.054.360	62.132.903
Cuentas a cobrar	0	2.349.343
Cuentas a pagar	29.054.360	64.482.246
Ingresos relacionados al proyecto	307.571.382	253.492.296
Gastos relacionados al proyecto	307.571.382	253.492.296



# PARTICIPANTES DE LA RED DEL PACTO GLOBAL PARAGUAY 2023





Greenville S.A



INDOPAR



# 10 PRINCIPIOS

Los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas derivan de: La Declaración Universal de Derechos Humanos, el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo, Declaración sobre los principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo, y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción



## DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



## DERECHOS LABORALES

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



## MEDIO AMBIENTE

7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión e las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



## ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

## SOBRE EL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Como una iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas, el Pacto Global de las Naciones Unidas es un llamado a las empresas de todas partes para alinear sus operaciones y estrategias con 10 principios universales en las áreas de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Lanzado en el año 2000, el mandato del Pacto Global es guiar y apoyar a la comunidad empresarial mundial para lograr prácticas corporativas responsables. Actualmente forman parte más de 22.000 compañías y organizaciones no empresariales alrededor del mundo, de más de 160 países y más de 60 Redes Locales, el Pacto Global se constituye de esta manera como la mayor iniciativa voluntaria de sostenibilidad corporativa en el mundo.

Para más información, siga a @globalcompact en redes sociales y visite el sitio web en [unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org)



**Pacto Global**  
Red Paraguay

[/PactoGlobalParaguay](https://www.facebook.com/PactoGlobalParaguay)  
 [@pactoglobalpy](https://twitter.com/pactoglobalpy)  
 [@pactoglobalpy](https://www.instagram.com/pactoglobalpy)  
 [www.pactoglobal.org.py](http://www.pactoglobal.org.py)